

SOS RACISMO GIPUZKOA

MEMORIA 2019



SOS Racismo/SOS Arrazakeria Gipuzkoa se funda, formalmente, en 1993 con el objetivo de luchar contra toda discriminación y segregación derivada del color de la piel, razones de origen, culturales, que se produzca tanto de forma individual como colectiva o institucional. Reivindicamos la acogida, el respeto y la igualdad de derechos.

Consideramos positiva la existencia de una pluralidad de culturas y defendemos el derecho y el respeto al libre desarrollo de la cultura de cada persona y de cada colectivo de personas que estén presentes en nuestra sociedad. Apostamos por promocionar las prácticas que favorezcan la relación y el intercambio entre personas autóctonas, inmigrantes y minorías.

Para la consecución de dichos fines realizamos anualmente un sinfín de actividades y propuestas. Aquí os presentamos el grueso de las llevadas a cabo a lo largo de 2019.



- Mentoria Urretxindorra..... 04
- Martxa antirracista..... 05
- Pasaia (mes de la diversidad y mentoría entre mujeres)..... 07
- Arrasate (arroses del mundo)..... 10
- Rumores..... 12
- Juego “¿Quién es Quien?”..... 15
- Fiestas libres de racismo..... 17
- “Zero pobrezia”..... 18
- “Bizilagunak” y “Gipuzkoa Solidarioa”..... 19
- #KOMUNIKATU ON..... 21
- Mentoría refugiados..... 22
- Gure ekimenak..... 23
- Balance económico..... 28
- OID (Oficina asesoría y denuncia)..... 31
- SOS Arrazakeria..... 33



URRETXINDORRA

El proyecto de Mentoría Urretxindorra con jóvenes de origen migrante siguió fortaleciéndose a lo largo de 2019. Su objetivo es el de promover y reforzar en los y las menores herramientas, recursos y habilidades que, tras la mentoría, les permitan vivir en esta sociedad en condiciones de oportunidades equivalentes respecto a su coetáneos/as. Por ello, el programa de intervención se plantea desde la perspectiva de la prevención de realidades y situaciones de exclusión social una vez llegada la etapa de la adolescencia y alcanzada la mayoría de edad. Un/a estudiante universitario/a acompaña a un/a preadolescente (entre 10 y 14 años) a lo largo de todo el curso escolar para participar conjuntamente en espacios de ocio, cultura y/o deporte.

A lo largo del año 2019 confluyeron, como siempre el final del curso 18/19 y el inicio de 19/20. Un total de ochenta parejas mentor/a –mentorado/a , es decir ciento sesenta jóvenes pasaron este año por el programa.



MARTXA

ARRAZAKERIA ETA XENOFOTIAREN AURKA
CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA

MARTXOAK 24 MARZO

11:30 Trintxerpeko Azokan

13:00 Gipuzkoa plazan

@martxacontraracismo #martxa2019

Arrazakerien aurkako XXI Martxa buruztzen duten erakundeak:
Las organizaciones que secundan la XXI Marcha contra el racismo son:
SOS Arrazakeria - Medicusmundi Gipuzkoa - Coordinadora de ONGD de Euskadi
Aholkulariak - AMEIR - Amnistía Internacional - Amis - Asociación AOKKO
Einar Irigoin - IRAR Iñe Eibarri - GIAR Euzko - Garai Gidoian - OTE-ODD
Doron Ekaitas - EDEGAN - Eneko Fundación Social - EJA Euzkoak - Euzkoak
Euzkoak Sin Fronteras - ESK Euzkoak - Euzkoak Latina - Fundación Anik
Fundación Paz y Solidaridad de Euzko - Hamara Sena Red Osaduna para la Acogida
Inmigrante - HERRAK - Iñigo Herrero Sarratzen de Aguirre de Iñigo
Aizola Gurrutzi - Komite Internazionalista - LAB Euzkoak - Maren Euzko - Norkara
Mundubat - Mugarik Gabe - Mugen Gabeak - Ogi Euzko Euzkoak - Pasaia
Proyde-Proyde Fundazioa - Proyde - Sotam Iñigo Nazka - SODAPAZ David
SOTILAS - Txi Fundazioa - Tercer Lleid para el Tercer Mundo - Zero Pobrez

El 24 de marzo de 2019, un año más, se realizó la XXIIIª Marcha contra el Racismo y la Xenofobia, que partió de Pasaia y llegó al centro de Donostia. Organizada por SOS Racismo, Medicus Mundi Gipuzkoa y la Coordinadora de ONGD de Euskadi, más un total de 47 entidades más. Además, y por décimo año consecutivo, el alumnado de Gráfica Publicitaria del IES Usandizaga participó en esta actividad con la creación y desarrollo de la campaña de comunicación

Con la cercanía de las elecciones generales del 28 de abril de 2019, y las europeas, municipales y forales del 26 de mayo de 2019, **las organizadoras de la Marcha, junto al IES Usandizaga, eligieron el lema “Elige tu propio slogan contra el racismo”**, de cara a poner este año el acento en la importancia del voto y cómo este puede repercutir en la ampliación o en la restricción de los derechos de las personas. En ese sentido, y **a la vista de los discursos de las corrientes xenófobas, que tienen amplio predicamento en la mayoría de países de la UE, y que comienzan a asentarse en el Estado español, la Martxa quiso advertir del sentido negativo que estos discursos y políticas podrían tener en cuestiones como las políticas de inmigración y el derecho de asilo y refugio.** Seguramente acrecentarían los recortes, aumentarían las trabas al acogimiento y endurecerían las políticas de inmigración y extranjería. Asimismo, las extremas derechas llevarían consigo el incremento de las discriminaciones por la vía de la aplicación de políticas de prioridad o preferencia nacional, que reforzarían la exclusión de parte de los derechos laborales y sociales actualmente reconocidos, bien a la población extranjera en general, o a partes concretas de ella. Otro de los peligros que acechan con la presencia en aumento de estas tendencias xenófobas es el reforzamiento de la alterofobia, aumentando la confrontación entre “nosotros” y “ellos”, los “nuestros” contra los “otros”, los “autóctonos”; “es decir, los que vinieron antes, contra los que han venido más tarde, inmigrantes en general o determinadas categorías concretas de inmigrantes o de minorías”.

Las entidades organizadoras creen que los rumores y prejuicios existentes en nuestra sociedad y que llevan a situar a la inmigración como factor de enfrentamiento social, “han de ser confrontados para cerrar la puerta a la expresión política de esas corrientes”.

Las organizaciones que apoyan la XXIIIª Marcha contra el Racismo y la Xenofobia son: SOS Arrazakeria • medicusmundi gipuzkoa • Coordinadora de ONGD de euskadi • Adiskidetuak • Amher • Amigos del Sáhara • Amnistia Internacional • ARRATS • Asociación Adeco • ASOCIACIÓN AMIGOS DEL SÁHARA • Behar Bidasoa • Bidez Bide Elkartea • CEAR Euskadi • CALCUTA ONDOAN • CITE-CCOO • DENON Elkartea • Egham • Emaús Fundación Social • ELA SINDIKATUA • ELAN-Euskadi • ESF • ESK • ESPERANZA LATINA • FUNDACIÓN ADSIS • FUNDACIÓN PAZ Y SOLIDARIDAD DE EUSKADI • Harrera Sarea – Red Ciudadana para la Acogida • HARRESIAK APURTUZ • Haurralde Fundazioa • HELDUAK • Irungo Harrera Sarea/Red de Apoyo de Irún • Kolore Guztiak • KOMITE INTERNAZIONALISTAK • LAB Sindikatua • Malen Etxea • Modaharra • MUNDUBAT • MUGARIK GABE • Mugen Gaietik • ONGI ETORRI ERREFUXIATUAK • Plazandreok • Proyde-Proega Fundazioa • PROSALUS • SETEM Hego Haizea • Sodepaz Euskadi • STEILAS • TAU FUNDAZIOA • Tercera edad para el tercer mundo • ZERO POBREZIA



El Ayuntamiento de Pasaia organiza desde hace seis años el día de la diversidad en Pasaia, con el objetivo de poner en valor que Pasaia es un pueblo diverso culturalmente.

Así, durante el mes de junio el Ayuntamiento organizó varios actos y actividades para visibilizar la manera en el que pueblo vive su diversidad y valorizar su riqueza.

Este año 2019, SOS Racismo Gipuzkoa/ Gipuzkoako SOS Arrazakeria se encargó de diseñar y coordinar las actividades durante este mes.

Por nuestra parte, la valoración del mes ha sido positiva. Asumiendo que en la actualidad y en Pasaia la participación en este tipo de actos no es muy numerosa, la asistencia a las diferentes actividades ha sido con un público muy participativo y con una buena valoración por parte de las personas asistentes de cada actividad.

El objetivo fue ofrecer actividades que permitieran reflexionar sobre la riqueza que aporta la diversidad y la migración presente en Pasaia, conocer las problemáticas relacionadas con ella y aportar herramientas de análisis y reflexión para comprenderla y valorarla. Además, y en coherencia con nuestros fines impulsamos iniciativas que tengan como objetivo la prevención de la discriminación, poner en valor la diversidad cultural y de promover interacciones positivas entre personas de diferentes orígenes y culturas. En este sentido, los debates generados en las actividades con coloquio han ido en esta línea, con debates muy interesantes y enriquecedores.

Se realizaron actividades diversas para abarcar a un público diverso. Teatro, cine-forum, exposiciones, actividades lúdico-creativas en el espacio público para adultos y jóvenes, rumores, etc. Abarcando temas tales como empleo doméstico, prejuicios, estereotipos y rumores, control de fronteras y vulneración de DDHH, extrema derecha, diversidad y arte, posibilitaron reflexionar sobre la diversidad en Pasaia, desde diferentes perspectivas y experiencias.



PASAIA ANIZTASUNA OSPATUKO DUGU EN PASAIA CELEBRAMOS LA DIVERSIDAD

Antzerkia

ROMAN ETA JULIETA

Teatro

ROMÁN Y JULIETA

31 maiatza/mayo | 19:00

- Pasai Donibaneko Juanba Berasategi aretoan/ Espacio escénico Juanba Berasategi
- Sarrera-Entrada: 5.00€
- Hizkuntza-Idioma: es

Zineforuma, Immigrazioa eta generoa Dokumentala

Cine Forum, Inmigración y género Documental

CHICA SERIA Y RESPONSABLE

05 ekaina-junio | 19:00

- Trintxerpeko Alkateordetzan Tenencia de Alcaldía de Trintxerpe
- Sarrera-Entrada: Librea, aretoa bete arte-Libre hasta completar aforo
- Hizkuntza-Idioma: eu-es

Zineforuma, Immigrazioa eta giza eskubideak. Dokumentala

Cine Forum, Inmigración y DDHH. Documental

EL NAUFRAGIO, 30 AÑOS DE MEMORIA SUMERGIDA

20 ekaina-junio | 19:00

- Pasai Antxioko Kultur Etxean Kultur Etxea de Pasai Antxo
- Sarrera-Entrada: Librea, aretoa bete arte-Libre hasta completar aforo
- Hizkuntza-Idioma: eu-es

MUTURREKO ESKUINARI BURUZKO

Erakusketa

Exposición sobre

LA EXTREMA DERECHA

Hizkuntza-Idioma: eu-es

- Pasai Antxioko Kultur Etxean Kultur Etxea de Pasai Antxo
- 18, 19 eka-jun. 17:00-20:00
- 20 eka-jun. | 17:00-19:00
- 21, 22, 23 eka-jun. | 11:00 -13:00 - 17:00 20:00
- Bisitak hitzartzeko/ Concertar visitas: silvana.luciani@sosracismo.eu

Jarduerak espazio publikoan; partaidetza komunitarioa

SORMENEZKO PLAZA PROIEKTUA

Actividades en el espacio público; participación comunitaria

PROYECTO PLAZAS CREATIVAS

Familiel zuzendutako jarduera. Actividad orientada a las familias

- 8 eka-jun. | 10:30-12:30 | San Pedro, Elizaren eta epaitegiaren arteko plaza-Plaza entre la iglesia y el juzgado.
- 15 eka-jun. | 10:30-12:30 | Antxioko Azokan/ Antxo Mercado
- 22 eka-jun. | 10:30-12:30 | Donibaneko frontolan/ San Juan Frontón
- 29 eka-jun. | 10:30-12:30 | Trintxerpeko frontolan/ Trintxerpe Frontón
- Hizkuntza/Idioma: eu-es-en

SILENCIARIO

Amalakerako funtzioa, Dantza Komunitarioko tailerra

Función de cierre, Taller de Danza Comunitaria

19 ekaina-junio | 18:30

- Pasai Antxioko Zumardian Alameda de Pasai Antxo

Jatorri askotariko emakumeek elkar ezagutzeko gunea

ZURRUMURRUAK ELKARREKIN EZABA DITZAGUN

Encuentros entre mujeres de diversos orígenes

JUNTAS PONEMOS FRENO A LOS RUMORES

07 ekaina-junio | 17:30

- Trintxerpeko Alkateordetzan Tenencia de Alcaldía de Trintxerpe
- Hizkuntza/Idioma: es

HOLI FESTA: MILA KOLORE, MILA KULTURA!

FIESTA HOLI: ¡MIL COLORES, MIL CULTURAS!

22 ekaina-junio | 17:00

- Trintxerpeko pistetan En las pistas de Trintxerpe

Presentación de libro

PAPE NIANG, HASIERA BERRI BAT Izeneko liburuzaren aurkezpena

06 ekaina-junio | 19:00

- Trintxerpeko liburutegian Biblioteca de Trintxerpe

I AM NI
YO SOY EU
MOTON NI
BOUR LI
EU SUNT
PASAITARRA
LI EU SOUNAIZI AM
EU SUNT JE SUIS

Haciendo de Pasaia un municipio de acogida: Programa piloto de mentoría social para la acogida integral de las mujeres recién llegadas.



Durante el curso 2018/2019 el Ayuntamiento de Pasaia ha desarrollado un programa piloto, ejecutado por SOS Racismo de Gipuzkoa y Elhuyar Aholkularitza; cuyo objetivo principal es la puesta en marcha de un programa basado en la mentoría social, para la acogida integral a las mujeres recién llegadas.

El objetivo del programa es poner en contacto, por un lado, a mujeres recién llegadas a Pasaia y, por otro, a mujeres que viven en Pasaia desde hace tiempo; creando las condiciones para que la mujer recién llegada desarrolle su proceso de integración en el municipio de la mano de una mujer que ya está integrada. Lo que proponemos es una mentoría de 1+1 o individual, por tanto, se trata de un tipo de mentoría basada en la confianza y el vínculo entre dos personas.

Este programa fomenta la inclusión y participación bidireccional: por un lado, posibilita una acogida adecuada a las recién llegadas, siendo ellas las beneficiarias directas. Por otra parte, ofrece a las voluntarias que participan en el programa de mentoría la oportunidad de ayudar a las nuevas vecinas en su proceso de integración, y de conocer nuevas vecinas. Se realizaron 5 parejas, 4 parejas fueron con la metodología 1+1 y una colectiva con 2 mentoras y una mentorada.

ARRASATE (arroses del mundo)

Egitaraua/Programa

10:30 - 11:00
DUTECIEN BANAKETA /
ADJUDICACIÓN DE FUEGOS

11:00 - 11:30k. KUPITIA-
SUNALDATZEN HASI /
COMENZAR A COCINAR

11:00 - 14:00
BIZKIDETZAREN HAURREN
MUBAI KOLEKTIBOA /
MUBAI COLECTIVO
DE LA CONVIVENCIA
PARA NIÑOS

12:00 - 14:00
MUSIKA? KAZINKA GEOTZEN/
AMBIENTANDO MAGICALIA CON
MUSICA
ARBOLETA BAKADIQUIMO TALDEA /
GRUPO NICARAGUENSE
HEGIMO PLAZA SENEGAL
BIBOIN JOLIA
VIOLINISTA HONDURENO
BITER PLAZA SENEGAL
CANGIA TALDEA /
GRUPO SENEGAL CANGIA
HENNA TALESIA /
TALLER DE HENNA
SEBENON MUSIKA TALDEEN
BILKUNE /
ENCUENTRO DE LOS GRUPOS
MUSICALES EN SEBERO
NEPALEKO DANTZAN /
BAILES NEPALES

14:30
MUNDUKO ARROZEN
DASTAKETA /
DEGUSTACIÓN DE ARROCES DEL
MUNDO

IZEN EMATEA: UZTAILAK SA ARTE
www.uztailak.eus/izen-ematea
943798370
INSCRIPCIÓN HASTA EL 3 DE JULIO
www.uztailak.eus/inscripcion
943798370

Uztailak 13 Seber
Altube Plazan 10:30



ARROCES DEL MUNDO
RICE OF THE WORLD
RIZ DU MONDE

MUNDUKO

ARROZAK



Julio 13 plaza Seber Altube
July 13 square Seber Altube

13 Juillet square Seber Altube

13 июля Квадратный Seber Altube

جولائی 13 مربع سیلاب الوب

I:II&o 13 pII.Ж. O÷O÷O



El 13 de julio de 2019 tuvo lugar en Arrasate la fiesta de Arroces del Mundo, organizado por el departamento de diversidad del Ayuntamiento, EKIN Ekamukeak, AMS Activos/as por un Mundo Solidario, IMME, Cruz Roja y SOS Racismo, donde 8 grupos de distintos orígenes prepararon arroz a su manera tradicional.

El objetivo de esta fiesta es visibilizar la cultura propia de la población de Debagoiena, ofrecer un escaparate de las culturas de distintos países, fomentar la participación popular, impulsar con normalidad la interrelación y la inclusión social, compartiendo espacios, fomentando la convivencia, reconociendo la riqueza que supone la diversidad cultural de nuestros pueblos y disfrutando de ella.

El arroz, las diversas formas utilizadas en su preparación, las mezclas, colores, sabores... son elementos comunes que unen a las distintas culturas y, por tanto, un símbolo apropiado para expresar la universalidad, diversidad y riqueza de nuestro pueblo. En consecuencia, partiendo de lo que nos une, del conocimiento y reconocimiento mutuos, “Arroces del Mundo” es la fiesta que reivindica una convivencia positiva.

La fiesta se desarrolló en torno a la cocina de los distintos lugares del mundo. Los variados platos se prepararon en grupo, compartiendo nuestros pequeños “secretos” y nuestras experiencias y, a continuación, junt@s, tuvimos la oportunidad de probar y gozar de todos esos platos.

Para ambientar la fiesta, seguimos los ritmos de las distintas culturas que conviven en nuestro pueblo y las niñas y niños participaron en la creación de un mural colectivo donde representaron su visión de la diversidad y la convivencia.



La existencia y propagación de rumores infundados, estereotipos negativos y prejuicios sobre las personas inmigrantes y la diversidad cultural, representa un obstáculo para la relación entre las personas, alimenta el discurso de la intolerancia y a la larga constituye un perfecto caldo de cultivo para la desigualdad, la fragmentación social y la discriminación.

Es preciso influir sobre las ideas, percepciones, estereotipos, conceptos de las personas y de los grupos para provocar un cambio de actitudes en nuestras prácticas sociales, individuales y colectivas.

Ante esta situación, desde SOS Racismo Gipuzkoa entendemos que una manera de **prevenir** la aparición de actitudes negativas pasa por la difusión de mensajes que desmonten determinados **prejuicios, estereotipos y rumores** asentados entre la población y de esta manera contribuir a la construcción de una sociedad más diversa, pero también cohesionada.

Llevamos ya unos años enfocados en esta tarea, formamos parte de ZAS! Zurrumurruen Aurkako Sarea, la Red Vasca AntiRumores, y cada año buscamos diversificar los recursos y herramientas para ello de cara a llegar a públicos más diversos. www.zurrumururikez.eus Nuestra estrategia se basa en dos pilares fundamentales. La formación y la sensibilización a partir de la creación de herramientas originales y novedosas.

Formación en Antirrumores

En Donostia, junto con el Ayuntamiento de Donostia/San Sebastián llevamos a cabo una formación básica en Antirrumores para la ciudadanía. Se realizaron 3 sesiones formativas los contenidos fueron:

- Marcos conceptuales interpretativos
- Contextualización y análisis de los rumores
- Herramientas y habilidades de comunicación ante el rumor

Además se realizaron dos sesiones formativas para la Guardia Municipal de San Sebastián/Donostia, sobre contextualización y análisis de los rumores, herramientas y habilidades comunicativas ante los rumores y delitos de odio.

En diciembre de 2019 realizamos dos Conversatorios en Donostia. Uno sobre **Feminismo y Racismo** con Maya Amrane e Irantzu Varela en la Emakumeen Etxea el 2 de diciembre y otro en titulado **¿Crisis europea o Crisis de Europa? Derecho de Asilo y Frontera** con Iker Barbero (EHU/UPV) y Patricia Bárcenas de CEAR Euskadi.



Además, con ZAS! Zurrumurrueen Aurkako Sarea llevamos a cabo un proyecto subvencionado por la Diputación Foral de Gipuzkoa, que consistió en 3 acciones:



1) Formación en Estrategia Anti-rumor en seis entidades locales

5 talleres de formación en Anti-rumores de dos sesiones cada una de dos horas, con un total de 4 horas: temario.

1º Culturas e identidades: prejuicios, estereotipos y rumores

2º Estrategias comunicativas y emocionales de gestión de rumores

En el los municipios de: **Arretxabaleta:** 29 de octubre y 5 de noviembre, **Soraluze:** 29 de octubre y 5 de noviembre, **Beasain:** 30 de octubre y 6 de noviembre, **Oñati:** 7 y 14 de noviembre, **Irún** se realizaron el próximo 4 y 11 de diciembre y en **Deba** 16 y 23 de enero del 2020.

2) Elaboración de KIT locales

Para la elaboración del los Kits locales, se contó con la colaboración de Ikuspegi, como miembro de ZAS! y de Andrea Ruiz Balzola, Antropóloga investigadora, también miembro de ZAS, experta en diversidad y migraciones.

Los materiales adaptados localmente a los lugares en los que se han realizado las sesiones formativas de la estrategia antirumores, hay que señalar que están compuestos de dos partes:

1. Una breve y concisa descripción de la realidad sociodemográfica de la localidad con un énfasis especial en los movimientos migratorios. Se trata de que la vecina o vecino de la localidad pueda tener una fotografía más exacta de su municipio. Una fotografía que ayuda a contextualizar y situar en su justa medida la cuestión migratoria. Para la elaboración de esta descripción se cuenta con el trabajo del Ikuspegi, el Observatorio Vasco de Inmigración.

2. Elaboración de breves argumentarios bajo el título “20 cosas que querías saber de la inmigración y que nunca te dijeron”. A partir de expresiones cotidianas y repetidas en nuestras localidades se elabora en un breve párrafo (entre 8 y 10 líneas) una respuesta original y argumentada. Y ello con una doble finalidad:

- a. Por una parte dotar a los vecinos/as que han acudido a estas formaciones de herramientas, ideas y material para poder situarse en esas conversaciones difíciles con mayor seguridad.
- b. Que el municipio pueda contar con estos kits y ponerlos a disposición de la ciudadanía en general como recurso informativo/formativo.

3) Organización de seis conferencias/debates itinerantes: CONVERSATORIOS

Con el objetivo de llegar a más pueblos y ciudades y diversificar el formato de las formaciones para poder ofertar según las necesidades de cada contexto, se planteó organizar un formato de charlas o debates abiertos al público en general, para incentivar la reflexión y el debate sobre temas que están vinculados a la creación de imaginarios que alimentan la rumorología. Así, decidimos organizar “conversatorios”, puesto que es un forma más novedoso y actual, que invita más a la participación.

Se concretaron realizar en:

Ordizia: 7 de noviembre, Conversatorio de **Feminismo y Racismo** con la participación de Irantzu Varela. (Factoría Lila). Periodista feminista y Maya Amrane, Especialista en movimientos por la igualdad en contextos islámicos. Integrante de la Asociación “Munduko Emakumeak Babel”.

Irun: 16 de diciembre, Conversatorio **Crisis migratoria o crisis de Europa? Derecho de asilo y frontera** con Iker Barbero es Profesor Agregado del Departamento de Derecho Administrativo, Constitucional y Filosofía del Derecho (UPV-EHU) y Javier Galpansoro: CEAR-Euskadi, Comisión de Ayuda al Refugiado en Euskadi. Y a principios de 2020.

Elgoibar: 23 de Enero, Conversatorio de **Feminismo y Racismo** con la participación de Irantzu Varela. (Factoría Lila). Periodista feminista y Norma Vazquez García Psicóloga Feminista de Sortzen.

Deba: 28 de enero. Conversatorio de **Feminismo y Racismo** con la participación de Irantzu Varela. (Factoría Lila). Periodista feminista y Maya Amrane, Especialista en movimientos por la igualdad en contextos islámicos. Integrante de la Asociación “Munduko Emakumeak Babel”.

Arrasate: 21 de Enero. Conversatorio de **Feminismo y Racismo** con la participación de Irantzu Varela. (Factoría Lila). Periodista feminista y Maya Amrane, Especialista en movimientos por la igualdad en contextos islámicos. Integrante de la Asociación “Munduko Emakumeak Babel”.

Azpeitia: 29 de enero Conversatorio de **Feminismo y Racismo** con la participación de Irantzu Varela. (Factoría Lila). Periodista feminista y Norma Vázquez García Psicóloga Feminista de Sortzen.

JUEGO QUIEN ES QUIEN?



Se realizó un juego gigante que simula el conocido juego **¿Quién es Quien?Nor da nor?** en el que las fichas eran personas migrantes reales. El juego está compuesto por un tablero gigante con 9 fichas y sus respectivas tarjetas con sus correspondientes respuestas. Consiste en hacer preguntas que sólo pueden tener una respuesta (si/no) para llegar a averiguar de quién de los 9 personajes estamos hablando. Con cada respuesta, el jugador va descartando personajes en el tablero. Hasta que solo quede uno. Gana si el personaje / perfil corresponde con la tarjeta. Pero en nuestro juego nunca se gana **SINO QUE SE APRENDE y Sensibiliza!!!** Se realizaron 10 fichas, es decir, 10 personajes. Son personas migrantes que viven en la CAE. Se les grabó un pequeño relato que cuentan su historia migratoria y experiencias de discriminación. El juego, una vez que queda una ficha se muestra la historia de esa persona, para reflexionar sobre los prejuicios, estereotipos y rumores asociados a al imagen de esa persona y se contrasta con su historia real.

JUEGO QUIEN ES QUIEN?

Se realizaron dos presentaciones del juego. Uno en septiembre en la semana del Festival Internacional de Cine de San Sebastián/donostia, ya que hay más afluencia de gente en las calles. Se instaló el juego en plaza Gipuzkoa y se invitó a los transeúntes a jugar. Al final de cada partida la persona real de carne y hueso aparecía detrás del telón y podía hablar con las y los jugadores/as. Así en el contacto directo de una charla se de-construían prejuicios estereotipos y falsos rumores.



En noviembre en el marco del día internacional por los derechos de la Infancia se instaló en Pasaia y jugaron más de 400 escolares



Para las fiestas de San Sebastián/Donostia se realizó un folleto sobre los principales rumores racistas y machistas que circula. Junto con el Negociado de Diversidad Cultural y el Departamento de Igualdad del Ayuntamiento, los folletos se distribuyeron en todos los “puntos moreas” colocados en las diferentes fiestas todos los barrios donostiarras.



NO SE ADMITEN
= VIOLENCIAS =
MACHISTAS
NI RACISTAS

La violencia que genera este sistema tan nuestro no tiene nada que ver con “los/as que vienen de fuera”.

Vincular lo aberrante y lo indeseable con la inmigración es xenofobia y es racismo.

No te conformes con repetir lo que oyes, no difundas falsos rumores, eso es discriminación.

Duda, cuestiona y no generalices
¡Para empezar, es suficiente!

AYUNTAMIENTO SAN SEBASTIÁN
Negociado de Diversidad Cultural

AYUNTAMIENTO SAN SEBASTIÁN
Departamento de Igualdad

ZAS!

SOS

Desde sus inicios en el año 2005, formamos parte de la Plataforma Zero Pobrezia. Su origen se remonta con los Objetivos del Milenio, pero como al poco tiempo se demostró que no se iban a cumplir, se decidió darle un giro y hacer un trabajo de Educación para el desarrollo de sensibilización sobre las causas de la pobreza. La integran una veintena de ONGs de Euzkadi. Cada año entorno al Día Mundial de lucha contra la pobreza se organiza una semana de actividades de sensibilización. En 2019 se trabajó el tema de “Mujeres migrantes”. Desde SOS Racismo Gipuzkoa y su grupo de trabajo doméstico participó activamente en las actividades. El lema del 2019” **Eskubide guztiak emakume guztientzat, se llevaron a cabo la conocida BIZI-MARTXA** desde el Peine de los Vientos hasta Sagües, Acompañadas de la TXITA SOUND SISTEMA y con la colaboración de CLOWN KONTUKANTOI, en los Cines Trueba (Gros) CINE-FÓRUM con el Cortometraje “Chica Seria y Responsable” y largometraje “Notre étrangère” en colaboración con Kresala zinekluba y el grupo de Empleadas de Hogar de SOS Racismo.

En la UPV se presentó el mismo cortometraje acompañado de una mesa redonda con sus protagonistas.

ZERO POBREZIA - Donostia



BIZILAGUNAK

La octava edición de Bizilagunak, se celebró el pasado 17 de noviembre. Ese domingo, en torno a las 14 horas, varios hogares de Euskal Herria abrieron sus puertas tanto a familias locales, así como a aquellas familias que emprendieron una nueva vida en nuestros pueblos, barrios y ciudades.

La iniciativa Bizilagunak, premiada en 2016 con el “premio sociedad civil” del Comité Económico y Social Europeo, ha demostrado una vez más ser una herramienta innovadora muy eficaz para acercar a personas, romper prejuicios y estereotipos y crear una red de relaciones sociales. Este año la cifra ha ascendido a 2.557 personas en 244 comidas.

Así, en esta edición de 2019, se han organizado encuentros en los tres territorios de la Comunidad Autónoma Vasca. En Álava – Araba han participado las personas residentes en 14 pueblos de las cuadrillas de Lautada, Aiaraldea, Mendialdea y Añana (Agurain, Heredia, Zaldondo, Araia, Dulantzi, Amurrio, Artziniega, Laudio, Lezama, Kanpezu, Peñacerrada, Maeztu, Santurde, Ollívarre), Oyón y Vitoria Gasteiz. En Bizkaia en Getxo, Barakaldo, Basauri y Bilbao. Mientras que en Gipuzkoa, Donostia, Irún, Errenteria, Hernani, Zarautz, Ordizia, Andoain, Arrasate, Bergara, Eibar, Mendaro, Azpeitia, Tolosaldea y Urretxu han sido los municipios que han sido testigo de estos encuentros de convivencia intercultural.



Bizilagunak, los aromas de Gipuzkoa

GIPUZKOA SOLIDARIOA

Y como en una comida tan especial no podía faltar un postre de lujo, el 30 de noviembre de 2019 nos encontramos en el Auditorium Orona de Hernani para compartir la experiencia vivida y poner de manifiesto una vez más la oportunidad de enriquecimiento personal y colectivo que supone una sociedad diversa que promueve relaciones solidarias y respetuosas. Porque somos muchas las personas que buscamos y trabajamos por ello, en Gipuzkoa Solidaria, desde hace 10 años celebramos que Gipuzkoa ha crecido y que se ha enriquecido de muy diferentes maneras. Gracias a ello, entre todas las personas que hacemos Gipuzkoa encaramos un futuro mejor. Este año premiamos tres buenas prácticas en los ámbitos de acogida, integración y autoorganización y como siempre fue un encuentro con un espacio festivo-musical.

Bizilagunak: comidas que rompen muros



#KOMUNIKATU_ON

El 21 de marzo de 2019 se realizó una jornada de trabajo para preparar la formación al profesorado de Secundaria en el marco del proyecto “#Komunikatu_ON: Proyecto para la promoción del diálogo intercultural con enfoque de género en los centros escolares, a partir de la crítica y la alfabetización mediática” un proyecto de educación intercultural y educación para el desarrollo basado en la utilización de medios de comunicación en el aula.

Participaron a este encuentro representantes de la Ligue de l’Enseignement, Amelia Barquín (Profesora de Educación Intercultural en la Universidad de Mondragón), Carlos Garayalde (ex maestro y ex Director de la Escuela Amara Berri), Katia Reimberg (asociación BidezBide) y representantes del área de educación antirracista de SOS Racismo Gipuzkoa.



ARRAZAKERIA



El 12 de marzo de 2019, SOS Racismo Gipuzkoa presentó públicamente a través de una rueda de prensa los resultados del Estudio “Población refugiada, reflejos y percepciones”, y la puesta en marcha del proyecto de Mentoría grupal con población refugiada.

A partir de entonces pusimos en marcha en colaboración CEAR, la experiencia piloto de un proyecto de mentoría con personas y/o familias refugiadas o en solicitud de asilo. Dos familias más cinco personas fueron las que dieron inicio al programa junto con 22 voluntarios/as.

El servicio se mantuvo a lo largo de todo el año 2019, y las primeras semanas de 2020.

El programa se desarrolló con una estructura de cinco fases:

- 1.- Selección y formación (5 talleres) de los grupos locales mentores
- 2.- Selección de las personas refugiadas mentoradas
- 3.- El emparejamiento de los diferentes grupos
- 4.- El seguimiento semanal de los encuentros
- 5.-Hacer un buen cierre de cada tándem al final del proyecto en el que también se incluyó un taller de formación centrado en la despedida y el duelo.



MENTORIA REFUGIADOS



Informe Mujeres Trabajadoras de hogar

El día 16 de octubre, presentamos en Tolosa el informe “Trabajadoras del Hogar de origen extranjero: Peores condiciones socio laborales y mayor discriminación y acoso”, realizado entre enero del 2018 y febrero de 2019 con una muestra de 138 trabajadoras del hogar. En el Informe se visibiliza que la transversal origen influye directamente en la discriminación que las mujeres sufren migrantes. Además, pudimos vestir las cifras y situaciones planteadas en el informe mediante los testimonios de 6 compañeras del Grupo de Trabajadoras del Hogar de SOS Racismo, recogidos en el documental “Chica seria y responsable”.

Para combatir los rumores sobre las personas inmigrantes y refugiadas

La estrategia antirumores es una dinámica que busca combatir las consecuencias de los estereotipos negativos y prejuicios sobre las personas inmigrantes y refugiadas. En Donostia, dicha estrategia la impulsamos las asociaciones e instituciones que formamos parte de la Red Vasca Antirumores (ZAS!), entre ellas SOS Racismo Gipuzkoa y el Ayuntamiento de Donostia/San Sebastian.

Las sesiones formativas que se plantean en esta iniciativa tienen varios objetivos, entre ellos, crear una red de agentes antirumor de Donostia formada por diferentes personas que trabajarán juntas en contra de los rumores.





CHICA SERIA Y RESPONSABLE

Dirección David Macián

Guión: Daniel Cortázar, David Macián, Jara Urionaguena - Producción: Grupo de Trabajo Sembrando de SOS
 Fotografía: Pablo Gutiérrez - Sonido directo: David Aguirre, Arnau Garcia - Montaje: Daniel Cortázar
 Edición y mezcla de sonido: Miguel Cabro "Maki" - Música: San Rumbón - Grafismo y Cartel: Tania

UNA PRODUCCIÓN DE LA MANO INVISIBLE, ESPERANZO PRODUCCIONES, SOS RACISMO GIPUZKOA



“Chica seria y responsable” suma premios

El sábado 5 de octubre, el cortometraje producido por SOS Racismo de Gipuzkoa “Chica Seria y Responsable” recibió una Mención Especial del Jurado en la sección de Perspectiva de Género del Festival “DiversimaCine” de A Coruña. Este premio se suma al “Premio del Público” que recibimos el pasado mes de abril en Madrid en el Festival de DD.HH. “Artículo 31”. Entre el 17 de septiembre y 5 de octubre, DiversimaCine ha proyectado 100 cortometrajes de más de 40 países agrupados en cuatro temas: Exclusión social y refugiados, LGTBIQ+, perspectiva de género y diversidad funcional.

Documental producido por SOS Racismo Gipuzkoa



35.597 cadáveres en el subterráneo de Egia

Con motivo de la celebración del Día Mundial de las personas refugiadas, SOS Racismo, con la colaboración y financiación de la Dirección de Cooperación al Desarrollo de la Diputación Foral y del Departamento de Diversidad Cultural del Ayuntamiento de Donostia, inauguramos en el subterráneo de Egia la exposición “La agonía de los Derechos Humanos”. En ella se recoge la lista de las 35.597 personas muertas y documentadas por UNITED en su intento de acceder a Europa. Con dicha exposición, en la que se repartieron cerca de cinco mil trípticos, tratamos de llegar al gran público para llamar la atención sobre una de las mayores tragedias de la actualidad, las miles de personas que están muriendo a orillas de Europa y la implicación que en ello tienen las políticas de asilo y migración de la Unión Europea.



Más allá del Pacto Mundial de las Migraciones

SOS Racismo exige un enfoque de Derechos Humanos en la puesta en marcha del Pacto Mundial de la Migraciones

SOS Racismo presentó el asado 4 de octubre en las jornadas sobre el pacto mundial de las migraciones, celebrada en Donostia- San Sebastián, con la participación de expertos de cinco países, la “Declaración de Donostia” en la que señalan nueve puntos críticos que se han de abordar con urgencia. Se trataron temas como el aumento del racismo y la intolerancia, la externalización de las fronteras en países en los que se incumplen los Derechos Humanos, o el actuar del Parlamento y la Comisión europeas. En ese contexto SOS Racismo ha presentado la “Declaración de Donostia” en la que se propone un cambio radical en las políticas migratorias europeas, a través de medidas y líneas de actuación centradas en las personas dentro de un marco legal respetuoso con los derechos humanos.



Voluntariado

Muchas de las actividades que presentamos en esta Memoria de 2019 serían imposibles de llevar adelante sin la participación de las personas voluntarias que forman parte de SOS Racismo. Estudiantes universitarias/os que se entregan en Urretxindorra o que promueven acciones de sensibilización en sus facultades. Familias que ejercen de mentoras de otras familias venidas de lejos. Propuestas de formación. Tareas relacionadas con la traducción o con la base de noticias diaria, o con el diseño y la enmaquetación. La defensa de los derechos de la mujer migrante. La denuncias ante los actos discriminatorios. Acompañamiento, arroces del mundo, bizilagunak, etc.

SOS Racismo se compone de numerosas/os voluntarias/os que posibilitan mucho de lo que aquí presentamos y que alimentan diariamente esa conciencia antirracista, de acogida e inclusión en igualdad de derechos que se consolida en un sector amplio de la ciudadanía que aquí vive.

Cuaderno de Trabajo nº 64

La formación es fundamental para situarse ante una realidad compleja. SOS Racismo viene prestando atención, desde siempre, a esta faceta. El [Cuaderno de trabajo 64](#) da las claves de las cuestiones que en el primer semestre de 2019 afectan a la inmigración y la extranjería: Situación Económica; Flujos y Movimientos Migratorios; Evolución de las Políticas de Asilo y Refugio; Inmigración, Pobreza y Prestaciones Sociales; Derechas Extremas, Autoritarias, liberales en Europa; Violencia contra las mujeres; Adquisición de la nacionalidad española; Demografía, Tasas de natalidad, Tasas de fecundidad, Envejecimiento de la población; Racismos.

El voluntariado de SOS Racismo ha llevado a cabo este mes una labor de formación utilizando el Cuaderno de Trabajo dirigido por Agustín Unzurrunzaga.



Gipuzkoako SOS Arrazakeria / SOS Racismo Gipuzkoa está comprometida con una política de transparencia, también en el ámbito económico, que permita, a quienes nos apoyan financieramente, conocer si sus aportaciones se conducen de una manera eficiente y ética. Describimos aquí la estructura de gastos e ingresos de 2019, señalando aquellos elementos que nos dan solvencia económica y aquellos que representan una dificultad para la organización.

INGRESOS

En 2019 se ingresaron 569.472,30€. La partida más importante de los ingresos corresponde a los proyectos que desarrollamos con apoyo financiero de las instituciones, 394.210,44€, seguida de los ingresos que provienen de los servicios que proporcionamos a diferentes entidades e instituciones (seminarios de formación, asesoramiento, charlas, servicio prensa, planes, exposiciones...) que ascienden a 137.055,09€. Le siguen los ingresos por donativos, 30.696,90€ y las cuotas de socias y socios 6.689,88€.



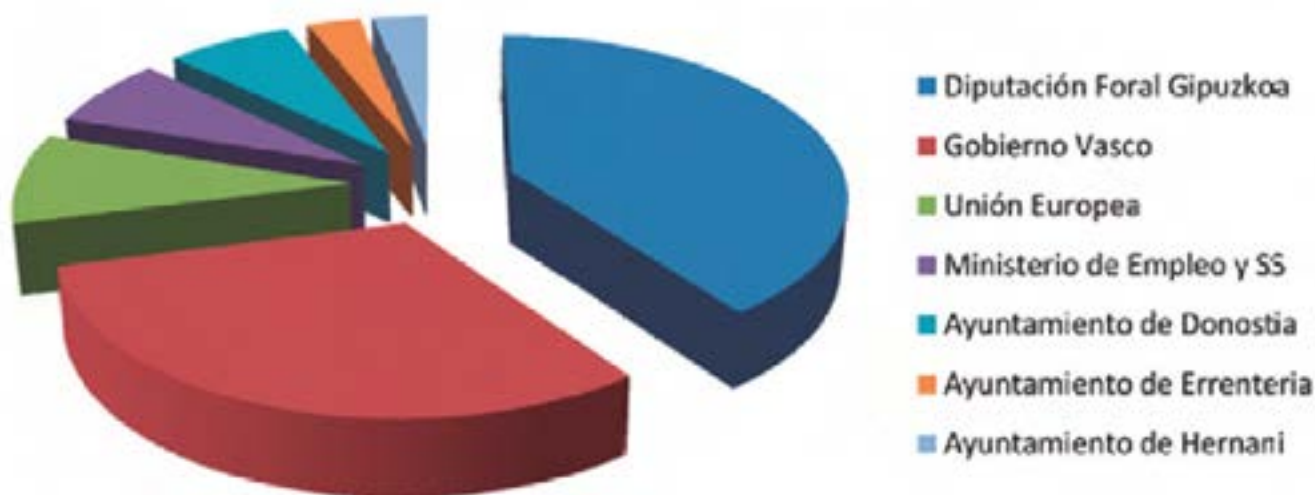
En cuanto al respaldo institucional, aquellas que en 2019 más apoyaron nuestras actividades fueron: a) Diputación Foral (192.532,37€) b) Gobierno Vasco (131.868,12€) c) Unión Europea (16.465,03€) d) Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián (28.940,80€) e) Ayuntamiento de Errenteria (8.667,97€); Ayuntamiento de Irun (4.295,77€); Ayuntamiento de Bergara (1.550,00€) y Ayuntamiento de Arrasate (1.900,00€).

Para conseguirlo, nos aprobaron 27 proyectos en 43 convocatorias. Hubo también otros proyectos en otras convocatorias que no recibieron subvención. Estos datos dan una idea del volumen de trabajo desarrollado y la calidad de los proyectos.

Todos los proyectos que presentamos y trabajamos se corresponden a áreas de trabajo de interés para SOS.

El volumen y diversificación de los proyectos dan solidez a nuestras finanzas. Por el contrario, la elevada proporción que supone en nuestro presupuesto es un factor de debilidad en un momento de ajustes presupuestarios de las instituciones. La aportación de cuotas, por su importancia, resulta claramente como un terreno a trabajar.

Respaldo institucional (Proyectos y servicios)



ARRAZAKERIA

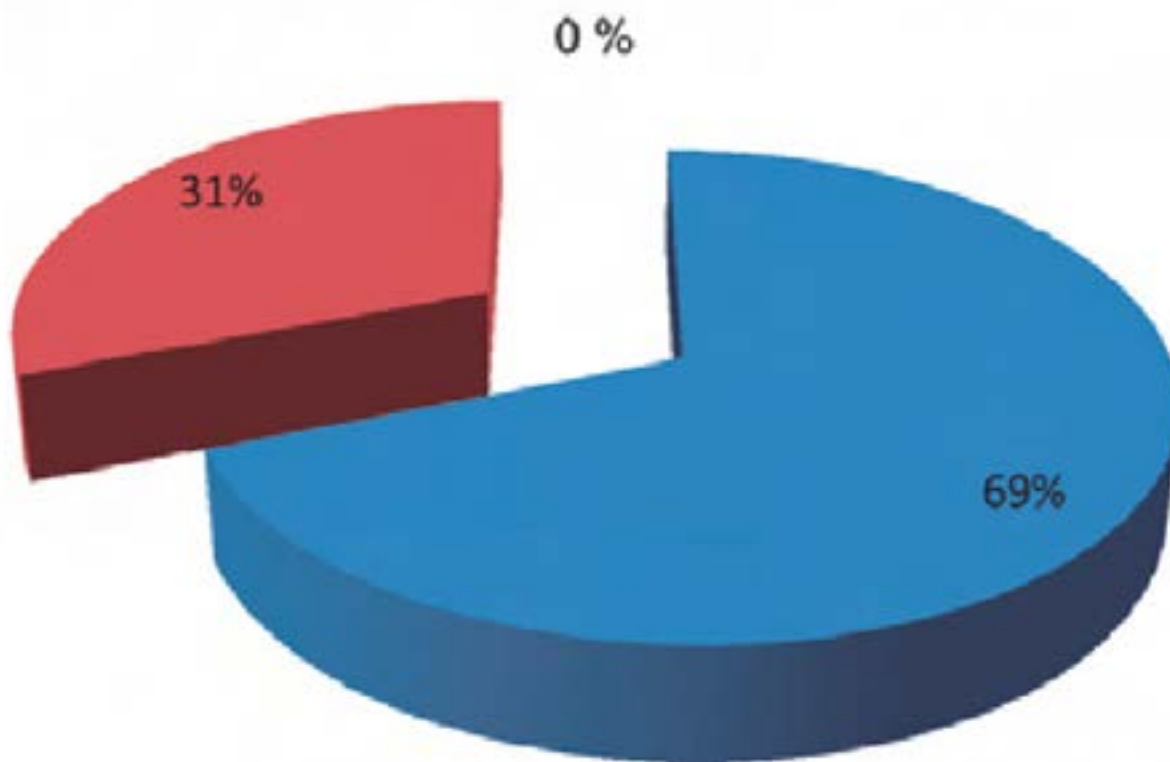
ESTRUCTURA DE GASTOS

El equipo profesional que, junto al voluntariado, lleva adelante y hace posible los proyectos y las actividades de SOS Racismo Gipuzkoa está compuesto, en diciembre de 2019, por 11 mujeres y 2 hombres. Los gastos de personal que ello conlleva ascienden a 335.101,38€, desglosado en 268.327,81€ de nóminas y 66.773,81€ de cargas sociales. Este equipo humano que viene consolidándose en los últimos años, va adquiriendo un alto grado de especialización y competencia, dotando de gran estabilidad al trabajo de SOS y facilitando el encuadrar a un número mayor de personas voluntarias en los distintos proyectos.

Los gastos de explotación (organización de actividades y suministros) suponen la cifra de 135.887,62€

Gastos

■ Personal ■ Organización de actividades y suministros





OID

(Oficina asesora y denuncia)



ATENCIÓN JURÍDICA RED DE OFICINAS OIAD

La Red de Oficinas de Información, Atención y Denuncia de SOS Arrazakeria tienen las principales funciones:

- Información y Asesoramiento legal en materia de extranjería y acceso a derechos básicos, así como la denuncia de todo tipo de discriminación racista y xenófoba.
- Actividades de sensibilización, a través de publicación de materiales divulgativos y de organización de charlas, jornadas informativas, cursos etc...Observatorio sobre el fenómeno de la inmigración en Gipuzkoa.
- Elaboración de informes y la redacción de comentarios y reflexiones sobre el estado de inmigración en el territorio.

Las OIAD prestan su servicio a toda persona, ya sea la directamente interesada o afectada, sus familiares, empleadores o profesionales del sector público o privado, que desee solicitar información, asesoramiento u otra forma de intervención relacionada con uno de los tres campos arriba citados.

El objetivo general de las OIAD es favorecer la integración social y cultural de las personas de origen extranjero o pertenecientes a minorías étnicas mediante la información, el asesoramiento y la denuncia.

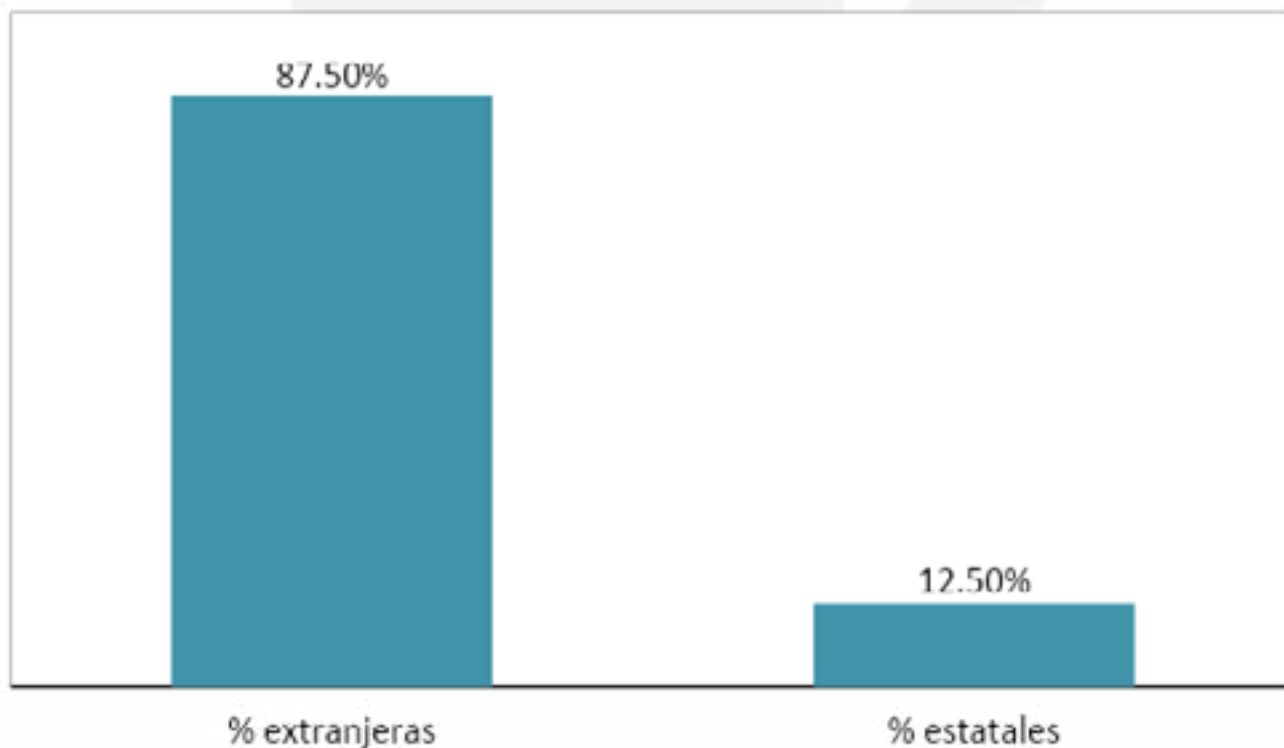
Actualmente SOS Arrazakeria ofrece este servicio en Donostia (Txara), Errenteria, Zarautz Beasain y Arrasate, dando cobertura a las personas residentes en las comarcas de Donostialdea, Buruntzaldea, Tolosaldea, Oarsoaldea, Goierri, Urola-Kosta y Debagoiena.

Las personas que se han atendido, tienen las siguientes nacionalidades: Albania, Angola, Armenia, Argelia, Argentina, Apátridas, Bangladesh, Bolivia, Brasil, Burkina Faso, Camerún, Chile, China, Colombia, Congo, Costa Marfil, Cuba, Ecuador, Egipto, El Salvador, España, EEUU, Francia, Gambia, Ghana, Guatemala, Guinea Conakry, Guinea Ecuatorial, Haití, Honduras, India, Japón, Mali, Marruecos, Mauritania, México, Mongolia, Nepal, Nicaragua, Nigeria, Pakistán, Paraguay, Perú, Portugal, República Dominicana, Rumanía, Rusia, Sahara Occidental, Senegal, Ucrania, Uruguay, Uzbekistán, Venezuela.

| OFICINAS DE INFORMACIÓN Y DENUNCIA | |
|------------------------------------|--------------------|
| Nº total personas atendidas | 2.458 |
| % mujeres | 1.371 pax. / 55,8% |
| % hombres | 1.087 pax./ 44.2% |
| % extranjeras | 87,50% |
| % estatales | 12,50% |
| Nº consultas | 2.040 |
| Nº gestiones | 52 |
| Nº acompañamientos | 43 |
| Nº consultas realizadas por e-mail | 109 |

Nº TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS

2.458





Revista de prensa diaria

Recogemos, analizamos y catalogamos sistemáticamente la representación que los medios de comunicación hacen de las minorías étnicas en su aspecto más amplio y diverso. Tenemos una base de datos con más de doscientas mil noticias y artículos que la prensa escrita ha publicado en los últimos años. Está a tu disposición para que desarrolles tus propias investigaciones. Además, aquí también tienes diversas miradas, análisis o contribuciones sobre el tratamiento de los medios de comunicación hacia las minorías.

Base de datos.

Suscripción gratuita.



[VUELTA AL INDICE](#)



SOS Racismo
Gipuzkoa

**SOS Racismo Gipuzkoa
cierra las puertas!**

...cierra las puertas a la xenofobia, al machismo, a las extremas derechas, a la discriminación.

Y las abre a la acogida, a la empatía, a la solidaridad, a la lucha por todos los derechos para todas las personas.

HAZTE SOCIO / DONA

