

GIPUZKOAKO SOS ARRAZAKERIA
EKINTZEN MEMORIA
2016-2017



SOS RACISMO GIPUZKOA
MEMORIA DE ACTIVIDADES
2016-2017

ZER GARA?.....3

ATENTZIO JURIDIKOA

- OIAD bulego sarea.....4
- Berdin sarea.....6

ESKU-HARTZEA

- Urretxindorra mentoretza.....7
- Etxeko langileak.....9
- Pasaia harrera plana.....11

SENTSIBILIZAZIOA

- Bizilagunak.....12
- Safe Passage / Kontzertu solidarioa.....14
- Martxa antirrazista.....15
- ZAS! eta Zurrumurrueen kontrako tailerrak...16
- Ongi etorri errefuxiatuak.....18
- Eguneroko prentsa aldizkaria.....20

IKERKETA - EKINTZA

- Islamofobia eta generoa.....20
- Etxeko langile etorkinen egoera:
arlu soziolaborala, diskriminazioa eta
ongizatea.....22

HEZKUNTZA ARLOKO LANA

- #Komunikatu_ON.....23
- Holokaustoa. Pentsa ezazue hau benetan
gertatu dela.....25
- Immigrazioa egoki tratatzeko tresnak.....27

EUROPAR PROIEKTUAK

- Gemma: emakume etorkinak eta indarkeria
matxista.....28
- React: gorrotoaren diskurtsoari aurre egiten
.....29
- Lampedusa Berlin: migrazioak eta mugak...30

ERAKUNDEAREN ANTOLAKETA

- Plan estrategikoa.....31
- Hizkuntzaren normalizaziorako eta
berdintasun plana.....33
- Boluntariotza.....34

BALANTZE EKONOMIKOA

- Balantze ekonomikoa.....35

¿QUÉ SOMOS?.....3

ATENCIÓN JURÍDICA

- Red de oficinas OIAD.....36
- Red Berdin.....38

INTERVENCIÓN

- Mentoría Urretxindorra.....39
- Trabajo doméstico.....41
- Plan de acogida de Pasaia.....43

SENSIBILIZACIÓN

- Bizilagunak.....44
- Safe Passage / Concierto solidario.....46
- Martxa antirracista.....47
- ZAS! y Talleres Antirumores.....48
- Ongi etorri errefuxiatuak.....50
- Revista Diaria de Prensa.....51

INVESTIGACIÓN - ACCIÓN

- Islamofobia y género.....52
- Trabajadoras domésticas de origen
extranjero: situación sociolaboral,
discriminación y bienestar.....54

TRABAJO EN EL ÁMBITO EDUCATIVO

- #Komunikatu_ON.....55
- Holocausto. Pensad que esto también
sucedió.....56
- Herramientas para un tratamiento adecuado
de la inmigración.....58

PROYECTOS EUROPEOS

- Gemma: mujeres migrantes y violencia
machista.....59
- React: frente al discurso de odio.....60
- Lampedusa Berlín: migraciones y
fronteras.....61

LA ORGANIZACIÓN

- Plan estratégico.....62
- Plan de normalización lingüística y pro
equidad de género.....64
- Voluntariado.....65

BALANCE ECONÓMICO

- Balance económico.....67

ZER GARA?

SOS Arrazakeria Gipuzkoa, 1993an sortu zen. Azalaren kolorearengatik, jatorriarengatik edota arrazoi kulturalengatik sortutako diskriminazioaren eta bereizketaren aurka borrokatzeko helburuarekin; norbanako, kolektibo edo instituzio moduan gertatzen direla ere.

Tolerantzia aldarrikatzen dugu, errespetua eta ulermena, eskubideen berdintasunean eta pertsona guztiekiko tratuan zehazten direnak. Era positiboan kontuan hartzen ditugu kultura aniztasunaren existentzia eta gizartea osatzen duten pertsona eta kolektibo bakoitzaren eskubideak eta errespetua defendatzen ditugu. Bertako pertsonen, etorkinen eta gutxiengoan erlazioa eta trukea hobetzen dituzten praktikak sustatzearen aldeko apustua egiten dugu.

¿QUÉ SOMOS?

SOS Arrazakeria Gipuzkoa se creó en 1993 con el objetivo de luchar contra toda discriminación y segregación derivada del color de la piel, por razones de origen, o culturales, que se produzca tanto de forma individual, colectiva o institucional.

Reivindicamos la tolerancia, el respeto y la comprensión que se concretan en la igualdad de derechos y de trato para todas las personas. Consideramos de forma positiva la existencia de una pluralidad de culturas y defendemos el derecho y el respeto al libre desarrollo de la cultura de cada persona y de cada colectivo de personas que formen parte de la sociedad.



ATENTZIO JURIDIKOA

OIAD BULEGO SAREA

SOS Arrazakeriaren Informazio, Arreta eta Salaketa bulego sareak funtzio nagusi hauek ditu:

1. Informazio eta aholkularitza legala atzeritartasun gaian eta sarbidea oinarrizko eskubideetara, baita edozein diskriminazio arrazista eta xenofoboren salaketa ere.
2. Sentsibilizazio jarduerak, material dibulгатzailearen bitartez eta solasaldi, lanaldi informatiboen, ikastaroen... bitartez.
3. Immigrazioaren Behatokia Gipuzkoan. Txostenen elaborazioa eta iruzkinen idazketa eta hausnarketak lurraldeko immigrazioaren egoerari buruz.

OIADek zerbitzuak informazioa edo aholkularitza eskatu nahi duten pertsona guztiei ematen dizkie; zuzenean pertsona interesatua nahiz kaltetua izan, haien senideak, nagusi nahiz sektore publiko edo pribatuko profesionalak izan.

OIADren helburu nagusia, atzerriko jatorria duten edota gutxiengo etniko baten kide diren pertsonen integrazio soziala eta kulturala laguntzea da, informazioaren, aholkularitzaren eta salaketaren bitartez.

Egun, SOS Arrazakeriak zerbitzu hau **Donostian (Txara), Erreterian, Irunen, Tolosan, Zarautzen eta Arrasaten** eskaintzen du.

Ondoko taulan, Gipuzkoako SOS Arrazakeriak, Gipuzkoako lurralde historikoan zehar dauzkan lau bulegoetan 2017ko urtean kontuan izandako datuak: Bulegoak Zarautz, Errenteria, Beasain eta Arrasaten kokatuta daude, eta zehazki eta 4 zonalde hauetako pertsonak kontuan hartu dira bulego hauetan: Urola-Kosta, Oarsoaldea, Goierri eta Urola Garaia. Zerbitzuen erabiltzaileek honako naziotasuna izan dute: Albania, Alemania, Armenia, Argelia, Argentina, Apatridak, Bangladesh, Bolivia, Brasil, Kamerun, Txile, Kolonbia, Kongo, Boli Kosta, , Kuba, Ekuador, Egipto, Espainia, Ghana, Guatemala, Ginea Bissau, Ekuatore Ginea, Honduras, India, Japon, Lituania, Mali, Maroko, Mauritania, Mexiko, Moldavia, Mongolia, Mozambike, Nepal, Nikaragua, Nigeria, Pakistan, Panama, Paraguai, Peru, Polonia, Portugal, Dominikar Errepublikak, Rumania, Errusia, Mendebaldeko Sahara, Senegal, Serbia, Ukraina, Uruguai, Venezuela.

AHOLKU SAREA Gipuzkoako SOS ARRAZAKERIA KONTSULTAK

<u>INFORMAZIO ETA SALAKETA BULEGOA</u>	2015	2016	2017
Erantzundako pertsonak guztira	1.277	957	1.202
Emakumezkoen %	%49	%52	%43
Gizonezkoen %	%51	%48	%57
Atzerritarren %	%89	%88	%86
Estatukoem %	%11	%12	%14
Kontsulten zenbatekoa	1.207	839	1.055
Kudeaketan zenbatekoa	138	65	43
Akonpainamenduen zenbatekoa	82	43	21
E-mail bidezko kontsultak	49	37	28

Erakunde finantzatzailea: Gipuzkoako Foru Aldundia.



BERDIN SAREA

BERDIN proiektua 2015ean jaio zen sentsibilizazio lana eta etorkinek edo gutxiengoek edo horrela identifikatuak diren pertsonen sufritzen dituzten diskriminazio egoerak azaleratu eta tratatzeko.

Sentsibilizazi lanetatik haratago, ia hiru urtez, BERDINEk zuzenki elkarte, heziketa zentro, eta zuzenean diskriminazioa jasan edo atzerritarren edo gutxiengoen errealitatearekin kontaktuan egoteagatik, diskriminazioaren aurka konprometitu eta interesatu direnekin agente aktibo bezala inplikatu da. BERDIN sareak, pertsona hauek “antenen sarea” bezala antolatzen ditu: sentsibilizatuak eta trebatuak, bere ingurua monitorizatzen dutenak, diskriminazio kasuak SOS Arrazakeriako bulegoetara ekarriz.

Gaur egun, diskriminazioak salatu daitezken **Gipuzkoako SOS Arrazakeriaren bulegoak** bost dira: **Erreterria, Donostia, Hernani, Tolosa eta Arrasate**. Eta 2018an beste bat irekiko du Irunen.

Salaketak:

2017 zehar, atzerriko jatorria duten eta, diskriminatuak sentitu diren 14 pertsonen salaketak jaso ditugu: 5 etxebizitzarako sarbideari buruzkoak, 7 etxeko-lanaren arloan, bat kontrol polizialarekin zerikusia duena eta beste bat bizilagunekin edukitako gatazkekin erlazionatua dagoena.

Gainera, BERDINEk, ikerketa egiten du etorkinen edo gutxiengoen aurkako gertakizun diskriminatzaileak diren arlo batzuetan. Horren adibide, alokairuko agentziak eta aisialdirako gaueko lokalak dira. Horretarako, “testing” izeneko kontraste tresna erabiltzen dugu, jatorri desberdineko pertsonen eta antzeko profila duten bertako pertsonen jasotzen duten tratua konparatzean datzana.

2017an, diskriminazioa antzemateko testingak, Gipuzkoako lau herri ezberdinetan egin ditugu: Irunen, Erreterrian, Tolosan eta Arrasaten. Horietan, alokairu agentzietako, etxebizitzaren alokairua eskaintzetako eta hauetarako sarbide baldintzetako asko, argiki kaltegarriak direla frogatu da atzerriko pertsonentzat edota hauen itxura dutenentzat.

Erakunde finantziatzaileak: Gipuzkoako Foru Aldundia.

ESKU-HARTZEA

URRETXINDORRA MENTORETZA

Unibertsitateko ikasleen eta eskolatuta eta bazterketa arriskuan dauden aurre nerabeen arteko topaketa ahalbidetzen du mentoretzak.

Mentore bakoitzak (unibertsitateko ikaslea), astero eta boluntarioki, ikasturte oso batean zehar haur edota gazte bat laguntzen du (batez ere atzerriko jatorria eta eskolarizatuak dauden 10-14 urte bitartekoak), hiriko espazio ezberdinak, aisialdirako lekuak, dibertitzekoak, kultur ekimenen eremuak eta kirolenak ezagutu ditzan eta ekintza ezberdinak elkarrekin egiteko.

Helburu nagusia:

Integrazio aukerak eta gure gizartearen harrera indartu, unibertsitateko ikasle eta eskola-adinan eta maila ekonomiko baxua dauden atzerriko jatorria duten ikasleen artean, mentoretza harremanaren bitartez. Ikasturtean zehar ikus daitezten eta denbora libreaz goza dezaten, aldi berean laguntasunezko harremana sortzen doalarik.



Berriazko helburuak:

1. Gazte unibertsitarioen talde bat eratzea, mentoretza prozesu bat gauzatu dezaten aurre nerabeentzat, boluntarioki eta kalitatezkoa, haien garapenean eta eguneroko trebetasunetan lagunduz. Boluntarioentzat aldiz, helburua da zuzenki eragina izan dezan haien kulturarteko kompetentzia, pertsonen arteko harremanetan, trebatu eta gaitasun komunikatiboak hobetu.
2. Aurre nerabeen autonomiaren indartzen lagundu eta inklusioa sustatu dagokien mentoreekin ezarritako harremanen bitartez; haien sare soziala zabaldu dezaten, haien etorkizuneko itxaropenak eta garapen pertsonala, soziala eta emozionala indartzuz.
3. Euskararekiko barrera emozionalaren deuseztatzen laguntzea, mentorearen integrazio linguistikoa errazten.
4. Gazteen parte hartzea indartzea, berdintasuna eta kultura ezberdineko edo gutxiengoetako pertsonen inklusio sozialeko boluntariotzaren inguruko zereginetan.

Eskolen bitartez, Donostiako, Hernaniko, Errenteriako eta Urnietako 64 haur aukeratu ziren Urretxindorran mentoretzan parte hartzeko. Aldi berean, 70 ikasle unibertsitario inguruk parte hartu dute boluntarioki mentore bezala. Hainbat tailer egin ziren, IKTen, generoan, dibertsitatean, etabetan formazioa jaso zutenak.

Bikote bakoitzak, astero, 3 orduko topaketa bat gauzatu zuen aisialdirako espazioa, kulturakoa, kirolekoa, etabekoa eginez. Horrek, harreman bakoitzean laguntasuna indartu zuen eta protagonistentzat, bere ahalmenen indartzea suposatu zuen lotura bat sortzen joan zen.

Erlazio horiek, jarraipena eta orientazioa eduki zuten SOS Arrazakeria taldearen aldetik; eskolekin kolaborazioan, Unibertsitateetan eta erakunde publiko eta pribatu ezberdinetan.

Erakunde finantzatzaileak: Eusko Jaurlaritza, Donostiako Udaletxea, Errenteriako Udaletxea eta Kutxa Fundazioa.

Erakunde kolaboratzaileak: Real Sociedad Fundazioa, Gipuzkoa Basquet Cluba, Eureka! Zientzia Museoa, Aquariuma, Topic, Hernaniko Rugby Elkartea, Kutxa Ekogunea, Orona Fundazioa eta Oasso Museoa.



SOS ARRAZAKERIAKO ETXEKO LANGILEEN TALDEA

Gipuzkoako SOS Arrazakeria, duela urte batzuk hasi da...

...antolaketa eta sentsibilizazio ekintzak egiten etxeke langile etorkinek, bereziki “internak” izendatutakoek, pairatzen duten esplotazioaren eta diskriminazioaren inguruan.

Hiru elementu dira sektore honetan lan egiten duten emakumeak definitzen dituztenak:

- Lehenik genero diskriminazioa. Emakumeak izateagatik pairatzen duten ezegonkortasuna, “etxeke lanak” deritzonak esleitzen zaizkie, “naturalki” izendatuak izango bailiran gutxietsitako zeregin hauek egiteko.
- Bigarrenik etorkinak dira. Gertaera honek, haien bizilekua lan kontratu batera baldintzatzen duten migrazio legepean jartzen ditu, esplotazio baldintza onartezinak jasatera behartuz. Gainera, kasu askotan diskriminazioa eta tratu txarrak pairatzen dituzte haien jatorri edo etniagatik.
- Eta, azkenik, etxeke langileak dira. Kobratzen duten soldataren azpitik kotizatzen dute haien erretiroa konprometituz, ez dute langabeziarako eskubiderik edo edozein momentutan kaleratuak izan daitezke justifikaziorik gabe “gutxieste” formularen bitartez, indemnizazio lotsagarriekin.

Lan arloak lau dira:

1. **Aholkularitza:** SOS Arrazakeriaren Aholkularitza, Salaketa eta Informazio Bulego ezberdinetan egiten den lanari egiten dio erreferentzia. Lan hau, aholkularitza juridikoari zuzenduta dago atzerriartasun, diskriminazio eta lanari loturik, bereziki Gipuzkoako lurralde barruko etxeke langile etorkinentzat. Gaur egun, **zerbitzu hau Erreterian, Donostian (Txara I), Hernanin eta Tolosan eskaintzen dugu.**
2. **Aktibisten talde mistoak:** SOS Arrazakeriaren etxeke langileen taldeak dira. Gaur egun, **Hernanin, AMHER-en eskutik eta Oarsoaldean daude.** Etxeko langileek eta pertsona boluntarioek osaturik, atentzio eta salaketa bulegoetan dute egoitza. Haien eginkizuna bikoitza da, alde batetik, langileen topaleku eta antolatzeke leku bezala balio dute eta bestetik, aldarrikapen eta sentsibilizazio ekintzak diseinatzen dituzte.
3. **Sentsibilizazioa, aldarrikapena eta salaketa:** Jardun hau bertako eta kanpotik etorritakoei dago zuzenduta, bereziki etxeke langileei, azken hauek, onuradun eta eraldaketa agente bezala ikusita. Helburua da gizartea jabetu araztea emakume, etorkin eta etxeke langile bezala pairatzen duten diskriminazioaz. Baita etxeke langile etorkinen gizarte- eta lan-eskubideen aldarrikapena eta emakume etorkinen diskriminazioa eta lan-esplotazioa salatzea.
4. **Lan interinstituzionala:** Arlo honetan lan egiten duten instituzioekin eta erakundeekin elkarlanean aritzean datza. Horrekin, sinergiak batu eta sortu nahi ditugu, etxeke andre etorkinen alde dauden beste aktore horiekin. Ideia, testuinguru bakoitzean, lan-mahaietan, kanpainetan, jokabide protokoloetan, kasuen eratorpenetan, etab.-etan gauzatu daitezkeen lan komunak sortzea da.

Marko honetan, etxekoandreen eskubideei buruzko hitzaldi dibulgatzaileak gauzatu ditugu Erreterian; sentsibilizazio eta aldarrikapen kanpaina Etxekoandreen Nazioarteko Egunaren inguruan; Martxoaren 30eko kontzentrazioa Erreterian; parte-hartzea, Etxe eta Zaintze I. Kongresuan, Madrilan eginda 2016ko Urrian, lan-proposamen baten aurkezpenarekin, baita “Cuidadoras y prostitutas por la igualdad y la justicia” Jardunaldietako Arrats elkartearen parte-hartzearekin ere.

Halaber, EHU-ko Psikologia Sozialeko ikasleekin eta irakasleekin batera, etxekoandre etorkinen lan-egoeraren eta gizarte-egoeraren ikerketa batean parte-hartu dugu Oarsoaldean eta Buruntzaldean. 80 langile baino gehiago inkestatuak izan ziren.

Erakunde finantzatzaileak: Eusko Jaurlaritzak.



PASAIKO HARRERA PLANA

Pasaiako hainbat emakumerekin hausnarketa eta proposamenak egiteko prozesua, herrira etorri berriek harrera egokia izan dezaten.

Helburuak:

1. HARRERARI buruz lan egiteko espazio bat eratzea emakume ezberdinekin.
2. KOHESIO SOZIALAREN eta ELKARBIZITZAREN ikuspegia indartzea.
3. PASAIKO HARRERA PLANEAN hobekuntzak proposatzea eta martxan jartzea.
4. PASAIKO ELKARBIZITZA MAHAIAN parte hartuko duten ordezkariak identifikatzea.

Ezaugarriak:

- Parte hartzen duten Pasaia emakumeen taldeekin lan bilerak. .
- Talde bakoitzarekin laneko saioak eduki ondoren, topaketa edo jardunaldi bat gauzatuko da talde guztiak elkartzeko eta publikoarentzat irekita egongo da.
- Prozesuaren dinamizatzailerak: SOS Arrazakeria / ELHUYAR.
- Talde bakoitzaren funtzioen eta interesen arabera, migrazio esperientzia eta harrerarekin zerikusia duten hainbat gaien inguruan lan egingo da.

Inplikaturako agenteak: Pasaia Udala, ELHUYAR eta SOS ARRAZAKERIA.

Pasaia harrera-herri egiten
Haciendo Pasaia lugar de acogida



SENTSIBILIZAZIOA

BIZILAGUNAK - GIPUZKOA SOLIDARIOA

Bertako eta kanpotik etorritako familiak bazkaltzeko mahaiaren bueltan batzen dituen ekimena da.

Familia batek edo pertsona talde batek parte hartzen du. Hau da, jakin-mina duen edonork. Beraz, uler bedi familia bere burua horrela ikusten duen edozein unitate, partaideak edozein izanda ere. Bizilagunak euskal gizartearen aniztasuna zentzu zabalenean islatzeko aukera ere badelako.

Asko garelako bertakoak edo atzerritarrak, bestea ezagutu nahi dugunak baina ez dakigunak nola hurreratu, ez dugunak aukera edo lekua topatzen. SOS Arrazakerian uste dugu, eta hala baieztatu ziguten iazko bazkariekin, pentsamoldeak zabaldu eta guztiok hein handi edo txikian ditugun aurreiritziekin mozteko modu eraginkorrena dela zuzeneko eta hurbileko harremana, bizipen berriak izatea.

Helburu nagusiak:

1. Jende berria ezagutu eta espazio bat elkarbanatu, bazkari baterako besterik ez bada ere, une oso atseginak eta positiboak ekarri ditzakegu. Bizilagunak, jakin-mina asetzeko bidea eskaintzen du, jatorri, kultura eta ohitura edo pentsaera ezberdineko pertsonak ezagutzeko eta haiekin ordu batzuk pasatzeko.
2. Gauza ezberdinak eta beste gauza komun asko ere ditugula zuzenean frogatu.
3. Une dibertigarriak pasa ohitura eta mundua ikusteko beste modu bat duen jendea ezagutzen.

Bazkaria, hauetako familia baten etxean izango da.





Bazkariaren egunean, familia anfitrioiak sukaldatuko du, ahal izanez gero, haien herrialdeko ohiko plateren bat. Bitartean, dinamizatzailea gonbidatutako familiarekin iritsiko da, aurkezpenak egin eta hasiera emango dio.

Eta hain bazkari berezian ezin zen luxuzko postre bat falta, GIPUZKOA SOLIDARIOA AITORMEN EKITALDIAN berriz elkartuko gara, bizitako esperientzia elkarbanatzeko eta adierazteko harreman solidario eta adeitsuak sustatzen dituen gizarte anitzaren alde lan egin nahi dugula. .

2017ko edizioan, 265 bazkari antolatu dira Euskal Autonomia Erkidegoko 60 herrietan: Donostia, Gasteiz, Bilbo, Alegia, Andoain, Anoeta, Antzuola, Andoain, Arrasate, Barakaldo, Basauri, Beasain, Bergara, Berrobi, Errenteria, Getxo, Hernani, Hendaia, Hondarribia, Ibarra, Irun, Lasarte, Lezo, Oiartzun, Ordizia, Orio, Pasai Antxo, Pasai Donibane, Tolosa, Trintxerpe, Billabona, Zarautz, Zumaia, Zumarraga...

Hau da, 530 familia, bere osotasunean, ohitura, kultura, sinesmen eta jatorri ezberdinekoak ordu batzuk elkarbanatzen ezagutzeko eta aztertzeko. 2.950 pertsona inguruk, baieztatu ahal izan zuten aniztasunaren eta ezberdintasunen artean, antzeko ezaugarriak dituzten pertsonak daudela. 70 nazionalitate inguru, Euskal Autonomi Erkidegoko 60 herri eta hiritan bizi direnak.

Bestalde, Gipuzkoa Solidarioa antolatzen laguntzen duten erakunde publikoetako ordezkariak ere hurbildu ziren Kursaalako auditorioan egin zen ekitaldira, 2017ko Abenduaren 2an.

Inplikaturako agenteak: Donostiako Udaletxea, Gipuzkoako Foru Aldundia, Eusko Jaurlaritza eta SOS Arrazakeria.

SAFE PASSAGE / KONTZERTU SOLIDARIOA

Bergarako Orkestra Sinfonikoaren kontzertu solidarioa, pertsona errefuxiatuen eta haien bidaiaren tematikarekin eta honekin erlazionatutako aldarrikapenekin atze-oihal bezala.

Helburuak:

1. Herritarrak kontzientziatu.
2. Agente lokalak bide seguruen alde sentsibilizatu.
3. Grezian pertsona errefuxiatuekin lan egiten duen GKE-rentzat dirua bildu.

Erakunde antolatzaileak: Bergarako Orkestra Sinfonikoa (SOS Arrazakeriarekin batera).

Erakunde finantzatzaileak: Bergarako Udaletxea eta Kutxa Fundazioa.



XXI. MARTXA ANTIRRAZISTA

2017ko Martxak bere ibilbidea bete zuen Trintxerpetik Gipuzkoa Plazaraino, pertsona errefuxiatuen eskubideak bermatzen dituen nazioarteko hitzarmenak betetzea erreklamatu.

Bigarren urtez jarraian asilo eta babes eskubidearengatik eta pertsona errefuxiatuen harrera eraginkorraren alde manifestatu ginen.

Eta egin genuen, zoritxarrez, duela urte batzuk iragartzen genuena betetzen zelako: ez bada Europar Batasuna osatzen duten Estaturen babesleku politiken funtsa aldatzen, hildakoak geure mugetan pilatzen joango zaizkigu. Eta milaka pertsona aurkituko dira noraezean, gaizki ekipatutako kanpamenduetan, herrialde bakoitzeko agintarien erantzunik jaso gabe, hotza eta gosea pasatzen Europar Batasunaren barruan.

SOS Arrazakeriak , Gipuzkoako GKEEa eta Medicus Mundirekin batera antolatzen duen Martxak , hainbat elkarte eta Gipuzkoako agente sozialen atxikimenduak ditu.

Ohikoa denez, Donostiako Usandizagako diseinu eskolako ikasleria, Martxako komunikazio kanpainaz arduratu zen.



ZAS! ETA ZURRUMURRUEN KONTRAKO TAILERRAK

ZAS! eragile sozialen eta erakundeen sareak giza eskubideetatik, kulturartekotasunetik eta antirrazismotik abiatuz gizarte eraldaketa bultzatzen du.



Oinarririk gabeko zurrumurruen, estereotipo negatiboen eta etorkinei eta kultura aniztasunari buruzko aurreiritzien existentziak pertsonen arteko harremanak oztopatu eta pozoitzen ditu, intolerantziaren diskurtsoa elikatzen du eta epe luzera, desberdintasunaren, zatiketa sozialaren eta diskriminazioaren haztegia osatzen du.

Beharrezkoa da dinamika baztertzailerik haur alderatzea, ideietan, pertzeptzioetan, pertsonen aurkako akzio diskriminatzailetan eta atzerriko pertsonen kolektiboetan eta gutxiengo etnokulturaletan islatzen dena, gure praktika sozial, norbanako eta kolektiboetan jarrera aldaketa bat eragiteko. ZAS!-en nortasun ezaugarri adierazkorrenetakoa estrategia honetan, instituzio publikoen, elkarte sozialen eta norbanakoen eta politika publikoaren eta herritar mugimenduen akzioaren konbinaketan oinarritzen da.

2016eko Maiatzean, Sarearen aurkezpen publikoa egin zen Donostiako Udaletxean, haren partaide guztien presentziarekin: Eusko Jaurlaritza, hiru Aldundiak, hogeitau daletxe eta hamabi gizarte erakunde inguru.

ZAS!-en markoan, SOS Arrazakeriak kolaborazio estuan egiten du lan hainbat instituzioekin, informazio tailerrak antolatuz, udal mahaian nahiz heziketa-arloan.

2016/2017an, udaletxeekin batera, formazio ekintzak Ordizian, Tolosaldean, Hernanin, Donostian, Irunen, Bergaran, Andoainen, Zarautzen, Eibarren, Astigarragan, Elgoibarren, Azpeitian, Oñatin, Urretxun, Barañainen, Iruñean eta EHU/UPVn egin ditugu. Tailerrek, mintegiek eta

hitzaldiek, publiko objektibo desberdina izan dute: zurrumurruen kontrako agenteak, publikoa orokorrean, administrazioko ordezkariak eta unibertsitateko nahiz DBH-ko ikasleria.

Heziketa-arloan, tailerrak 14-18 urte bitarteko ikasleriarentzat, unibertsitateko ikasleentzat eta irakaslegoari zuzentzen dira, dinamiko, parte-hartzaile eta emozioen pedagogian oinarritutako metodologiarekin. Bideo eta ikus-entzunezko euskarri ezberdinak erabiltzen dira pentsakera kritikoa eta aniztasun kulturalari buruzko sentibilizazioa sustatzeko, baita horri buruz ditugun zurrumurruek kolokan jartzeko ere.

ZURRUMURRUEN AURKAKO FORMAZIO SAIOAK
SESIONES DE FORMACIÓN ANTIRUMORES

AZAROAK 28 DE NOVIEMBRE
ABENDUAK 11, 14 DE DICIEMBRE

Centro Palmero Montero
Gunea, Sala 4
17:00 - 20:00

Izen emateko epea azaroak 25 | Inscripciones hasta el 25 de noviembre
 @ www.irun.org | ES emedna@irun.org | 943 505 367

Arloak / Objetivos

Erakundeak / Colaboradores



Arlo hau lantzeko **“Alaia, euskaldun eta musulmana”** komikia egin dugu, euskaraz eta gaztelerez, baita izen bereko animaziozko metraje laburreko filma ere.
www.zurrumururikez.eus

Inplikaturako agenteak: Eusko Jaurlaritza, Udaletxeak eta SOS Arrazakeria.

ONGI ETORRI ERREFUXIATUAK

Ongietorrierrefuxiatuak, egungo errefuxiatuen krisia era integralean tratatzen duen 1 x 2 -ko hamazazpi paneleko erakusketa bikoitza da (euskaraz eta gazteleraz). Erakusketa, Gipuzkoako hainbat udalerritan jarri da.

Helburua:

Oraingo proiektuak, pertsona errefuxiatuen errealitateari buruzko jakintza eta kontzientziazio maila zabaldu eta gipuzkoar biztanleriaren errefuxiatuekiko jarrera positiboa sustatu bultzatu nahi ditu, bereziki gazteen artean; horretarako, gida didaktiko bat egin da, DBH-ko ikasgeletan eta bisita gidatuetan lantzen diren erakusketetan oinarrituta.

Ongi etorri errefuxiatuak, 2016/2017an zehar **Pasaia, Ordizia, Gasteiz, Anoeta, Eibar, Ermua, Oltza Zendea, Iruñea, Hernani, Getxo, Errenteria, Donostia, Usurbil, Azkoitia eta Zarautz** herrietan hartu zuten, baita hainbat ikasketa zentro eta unibertsitateetan ere: EHU-UPV, Mondragon Unibertsitatea.

Entitate finantziatzaileak: Eusko Jaurlaritza eta Udaletxeak.



EGUNEROKO PRENTSA ALDIZKARIA

Estatu espainiarrean argitaratzen diren 24 egunkari nagusiek immigrazioa eta arrazakeriari buruz argitaratzen diren edukiak hustutzen dira sistematikoki.

Eduki horiekin datu-base bat osatzen da, non bertan informazio hori sailkatzen dugun eta online kontsultatu daitekeena. Eguerdian, 1.300 harpidedun baino gehiagok jasotzen dute (norbanako eta erakundek) haien postontzi elektronikoan Eguneroko Prentsa Aldizkaria jasotzen dute. Harpidetzeko: <http://medios.mugak.eu/suscripciones/new>

Helburuak:

1. Immigrazioarekin, arrazakeriarekin eta gutxiengoeekin lotutako kontuei buruz informatu.
2. 200.000 berri baino gehiagoz osatuta dagoen katalogoa osatzen duen datu-basea elikatu. Interneten eskuragarri <http://medios.mugak.eu>.
3. Komunikabide nagusiek immigrazioa eta arrazakeriari buruz sortzen dituzten diskurtsoen azterketa egin, jarduera arrazista edota jarduera egokiak identifikatzeko.

Harpidetzeko: <http://medios.mugak.eu/suscripciones/new>

Erakunde finantzatzaileak: Enplegu eta Gizarte Segurantza Ministerioa; Europar Batasuneko Asilo, Migrazio eta Integrazioa Funtsa.



IKERKETA - EKINTZA

ISLAMOFOBIA ETA GENEROA

Islamofobiaren aurkako Herritarren Plataformak bere 2016ko txostenean salatu du, estatu espainiarrean pertsona musulmanen aurkako erasoak %106,12 areagotu direla, 573 gertakari erregistratu direlarik eta haietatik %14,14a emakumeen aurka izan dira.

Oinarrizko Eskubideen Agentzia Europarrak (FRA) 2017ko irailean aurkeztu zuen "Musulmanak EBean" txostenean, lana bilatzen duten pertsona musulmanen %31a diskriminatua izan dela azken bost urteotan, %42a kontrol batera behartuak izan direla gutxiengo etniko edo atzerrikoa izateagatik.

Halako gertaerek, eguneroko diskriminazio maiz normalizatu eta ikusezinetik erasorik gordinenera artekoek, bultzatu dute SOS Arrazakeriaren Federazioa hainbat ekintza egitera erasoak jasaten dituen kolektiboari parte hartze gune normalizatuak eskaintzeko, desberdintasunak ikusarazteko eta arrazakeria berdin apal zein bortitzari aurre egiteko estrategiak bilatzeko.



Bide horretan, SOS Arrazakeria Federazioak 2017an zehar Emakumeak eta Islamofobia egitasmoa garatu du. Gipuzkoako lurralde historikoan Gipuzkoako SOS Arrazakeriak landu du, eta Galiziako SOS Arrazakeriak Pontevedran eta A Coruñan. Egintzek bi ardatz desberdindu eta elkarri lotutakoak izan dituzte, biak ere argitalpen honetan jasoak.



Emakume musulman taldeekin tailerrak antolatu dira, haien parte hartzea eta ahalduntzea indartzeko diskriminazio ugari eta interseksionalen aurrean.

Aipatu gune horietara emakume ez musulmanak gonbidatuak izan zirela, parte hartzea, elkarren ezagutza eta errespetua indartzeko. Argitalpen honek jasotzen du Euskadin egindako tailerretako esperientzia.

“Islamofobiaz eta generoari buruzko topaketak” antolatu ziren Donostian; bertan eztabaidatu zen genero islamofobiaren aurka borroka egitean sortzen edo garatzen diren hainbat alderdiz.

Topaketaketan parte hartu zuten emakume musulmanek, politika publikoak ezartzen dituzten eragileentzat, arrazakeriaren aurkako borrokan interesatutako gizarte erakunde eta norbanakoentzat. **Guztia “Islamofobia eta generoa: emakumeak, feminismoak, erakundeak eta diskurtsoak sexismoaren eta arrazakeriaren aurrean” argitalpenean jasotzen da. www.sosracismo.eu deskargatu daiteke.**

Inplikaturako agenteak: Lan eta Gizarte Segurtasun Ministerioko Asilo, Migrazio eta Integrazio Fonda, Donostiako Udala eta EHUko Gizarte Psikologia eta Portaera Zientzien Metodologia Saileko Departamentua.



ETXEKO LANGILE ETORKINEN EGOERA: ARLO SOZIO LABORALA, DISKRIMINAZIOA ETA ONGIZATEA

Ikerketa egin dugu Euskal Herriko Euskal Autonomia Erkidegoan dauden etxeko langile etorkinen egoera zein den argitu ahal izateko. Horretarako, ikerketa kuantitatiboa egin da.

Ikerketak, etxeko langileen egoera sakonean ezagutzea ahalbidetu du, hala nola, proiektu migratorioa, egoera sozioekonomikoa, lan-baldintzak, diskriminazio soziala eta laneko diskriminazio egoerak, parte-hartzea eta sostengu eta ongizate sareen integrazio soziala.

Helburuak:

1. Etxeko langileek jasaten dituzten diskriminazio sozio laboralak ikertu, haien jatorri etnokulturalaren arabera antzekotasunak eta ezberdintasunak identifikatuz.
2. Etxeko langileek duten egoera soziofamiliarra eta formazioari loturikoa aztertu eta eta horietan laneko baldintzek eragina duten ikusi.
3. Etxeko langileek, etxeko arloko lanarekiko orokorrean eta etorkinak diren etxekoandreen eskubideei, jarrerei eta sinesmenei buruz bereziki (autoirudia eta estereotipoak) duten ezagutza ikertu.
4. Etxeko sektorean dauden emakume langileen bizi-kalitatea eta ongizate psikosoziala ezagutzea.

Erakunde kolaboratzaileak: Eusko Jaurlaritza, EHUko Gizarte Psikologia eta Portaera Zientzien Metodologia Saileko Departamentua eta Gipuzkoako SOS Arrazakeriako etxeko langileen taldea.



HEZKUNTZA ARLOKO LANA

#KOMUNIKATU_ON

Kulturarteko hezkuntza proiektu bat da, ikasgelan komunikabideen erabilieran oinarrituta, hauen kontsumo kritiko bat bultzatzeko eta estereotipoak, aurreiritziak eta aniztasunari buruzko zurrumurru faltsuak zalantzan jartzeko asmoarekin.

Gazteen parte-hartze erreflexiboa bultzatzen du, kulturarteko elkarrizketa eta genero ikuspegitik, inguruko aniztasunarekiko sentsibilizazioa bultzatu nahi du eta komunikazio parte-hartzailea erabili eraldatze soziala eragiteko.

Helburu nagusia:

Aniztasuna eta genero berdintasuna oinarri harturik, elkarbizitza, integrazioa eta kohesio soziala sustatu.

Berriazko helburua:

Eskoletan ezagutza, elkarrizketa, hausnarketa eta debatea bultzatzea, baita teknologia berrien erabilera ere kultur aniztasunaren sustapena genero ikuspuntu batetik, aurreiritzietatik eta estereotipoetatik libreak diren eta hezi-komunikazioan oinarrituriko mezu berrien ekoizpena bultzatuz.

2017aren hasieran, El Parlante, UNA eta Malen Etxea elkarteekin bildu ginen, Proiektuaren unitate didaktikoa lantzeko eta diseinatzeko.



Urteko hirugarren hiruhilekoan, tailerrak lau ikastetxetan gauzatu dira (Telleri Erreterian, Maria Reina Donostian, Herrikide Tolosan eta Oriarte Lasarten). 322 pertsonen totalak parte-hartu du tailerretan (155 neska eta 155 mutil). 19 irakaslek ere parte-hartu dute (13 emakume eta 6 gizon). Saioak bideoan grabatu dira eta SOS Arrazakeriaren YouTube-ko kanalean ikusi daitezke.

Erakunde finantzatzailea: FOCAD.

Inplikatutako entitateak: Batetik, EHU-UPV ebaluazioan; Bestetik, El Parlante, Malen Etxea eta UNA unitate didaktikoaren eta aholkularitzaren lanketan; eta azkenik, Gipuzkoako zenbait ikastetxe.



HOLOKAUSTOA, PENTSA EZAZUE HORI BENETAN GERTATU DELA

Heziketa proposamena eskolako eta unibertsitateko ikasleentzat, hauen pentsakera kritikoa sustatu, jokabide diskriminatzaile eta arrazistak antzemateko eta aurre egiteko helburuarekin.

Egitasmo honen bidez uler daiteke nola historiako garai zehatz batean eta hainbat gertaera batera emanik (krisialdi ekonomikoa, alderdi politiko tradizionalengan sinesmen eza, isileko antisemitismo errotoa, xenofobia eta arrazakeria geroa eta handiagoa...) eta ideologia jakin batek beldur eta frustrazio eta ezin egon kolektiboari egitura politikoa emanez, gizateriak ezagutu duen sarraski paradigmaticoenetakoa gertatu zela. Era berean, gogorazten digu hondamendi hau Europa 'zibilizatuaren' zientifikoki eta kulturalki garatuenetakoa zen herrialdean sortu zela.

Helburu hauek lortzeko ondoko ekimen eta esku hartze desberdinak egin dira:

1. Holokaustoari buruzko formakuntza unibertsitateko ikasleekin eta DBHko irakasleekin.
2. "Pentsa ezazue hori benetan gertatu dela" erakusketaren Gida didaktiko lantzeko aholkularitza eta hedapena
3. Erakusketaren bisita gidatuak.
4. Bisita gidatuak izandako eraginaren ebaluazioa.
5. Idazketa lehiaketa.

Helburu nagusia:

Solidaritatea, elkarbizitza, tolerantzia eta giza-eskubideen errespetuaren kultura bultzatzeko asmoa du, memoria eta Holokaustoa jazo zen garaiko gertakarien ezagutzaren bitartez. Gipuzkoako eskola-arloan eta arlo unibertsitarioan.



Berriazko helburuak ikasleriarekin:

1. Ikasleriak ezagutza gehiago izatea Holokaustoari buruz, analogia historikoak eta biktimizazio garaikideen esperientziekin antzekotasunak identifikatzea ahalbidetzen duen analisi inklusiboa bultzatuz.
2. Historiaren irakurketa kritikoa eta iraganeko fenomeno historikoen konplexutasuna lantzea eta gaur eguneko behar sozialen zerbitzuan jartzeko gai izango den europar oroimen kolektiboa sustatzea.
3. Giza-eskubideekin konpromezu zentzu bat garatzea isiltasuna, apatia eta besteen sufrimenduarekiko axolagabekeria ekidinez, horrela, gizartearen aldeko baloreak eta ikasleriaren arteko solidaritatea bultzatuz.

Berriazko helburuak irakasleriarekin:

1. Erabilera pedagogikoko tresnak garatzea, ikasgeletan heziketa baloreetan eta antiarrazakeria lantzeko.
2. Europako politika instituzionalen eta Shoah-ren inguruko unibertsitate mailan ematen den eztabaida eta diskurtso i pedagogikoak ezagutzea.

Ikastetxeetako zuzendaritzak: EHU-UPV.

Erakunde finantzaileak: Eusko Jaurlaritza, Gipuzkoako Foru Aldundia eta Donostiako Udaletxea.



IMMIGRAZIOA EGOKI TRATATZEKO TRESNAK

Proiektu honekin, gertakari sozialen eta errealitate sentikorren eraikuntza mediatikoari eta sozialari buruzko lana egin da, kasu honetan immigrazioa eta gutxiengo etnokulturalak.

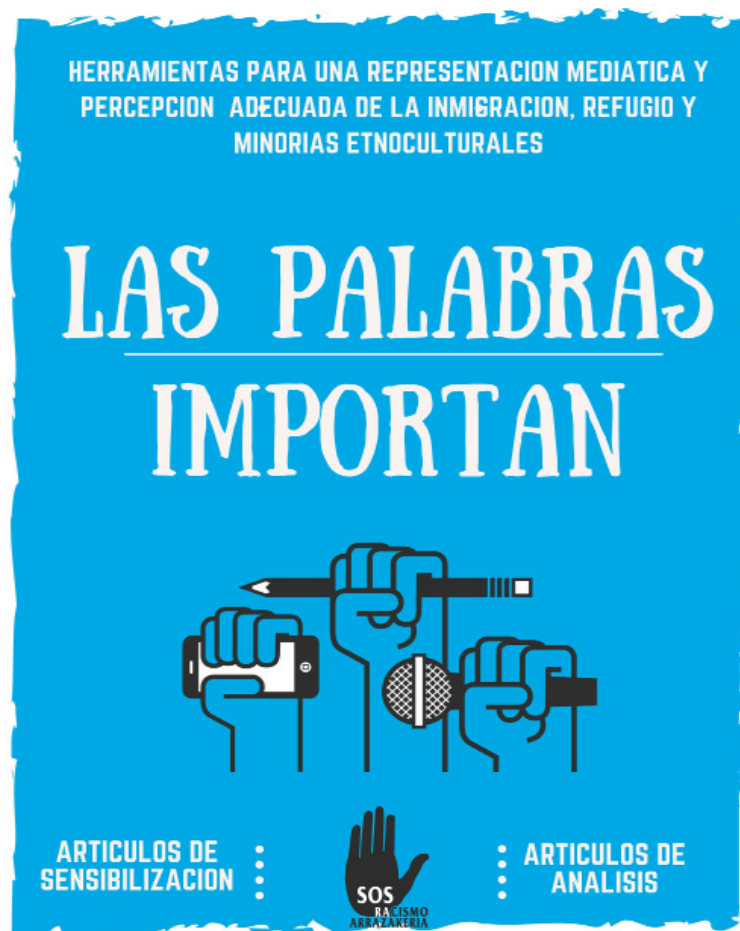
Borroka antiarrazistan pentsatzen dugu eta jatorri, kultura, sexu, genero edo gizarte hegemonikoak arautik kanpoko bezala izendatzen duen edozein ezaugarri pertsonal edo kolektiboaren aurka, ezin dela esan edozein gauza edozein momentutan. Adierazpen askatasunaz gain, diskurtso hauek modu zehatzean eta nabarmenean eragiten die hasieratik desberdinkeria egoeran dauden pertsona eta kolektiboetara gehiago zailtzen die bizitza.

Instituzio, komunikabide eta gizartearen diskurtso hauek ekintza bilakatu eta fantasiatzko iruditeria bat eraikitzen dute non Euskal Herriko, estatuko eta Europako jendartea homogenea izaten jarraitzen duen (ez dugu uste sekulan hala izan denik) eta araua izango litzake gizonezko zuria, kristaua, heteroarautua... jarrai genezake.

Eraikuntza hauen aurrean, diskurtso eta jarrera hauenganako begirada kritikoa ekarri nahi dugu eta azken finean, berdintasunezko gizarte bat pentsatu eta bizitzea ahalbidetuko dizkigun alternatibak proposatzen ditugu.

2017an zenbait ekintza egin dira, komunikabideen diskurtsoak lantzeko eta eraldaketa kolektibo eta norbanakoarentzako alternatiba zehatzak proposatzeko asmoarekin.

Besteak beste, Eguneroko Prentsa Aldizkaria egin dugu; komunikazio antirrazistako bi tailer antolatu dira unibertsitateko ikasleriarekin; onlineko komunikazio antirrazistari buruzko tailerrak gazteekin eta sentsibilizazio eta analisiaren arloan, diskurtso instituzionalak, sozialak eta komunikabideenak aztertu ditugu eta, **“Las palabras importan” argitalpenean jasotzen dira artikulu horiek. www.sosracismo.eu deskargatu daiteke argitalpena.**



Erakunde kolaboratiboak: Enplegu eta Gizarte Segurantzako Ministerioa.

EUROPAR PROIEKTUAK

GEMMA

GEMMA proiektu europarrak (Gender based Empowerment of Migrants through a Multiagency Approach edo Empoderamiento de las migrantes a través del género desde un enfoque multiagencial), esku-hartze plan pilotoa garatu dugu prebentzio, borroka eta genero-indarkeriaren aurkako tratamenduaren arloetan gutxiengoetako eta atzerriko emakumeekin lotua.

Indarkeria egoerei aurre egiteko, kolektibo horietako emakumeek arazo zehatz eta ezberdinak topatzen baitituzte legedia, gizartea, kultura edo bestelako gaiek eragindako diskriminazioengatik.

Gipuzkoan Farapi Koop.-ekin batera gauzatuta, eta Italiako, Greziako, Finlandiako eta Bulgariako erakundeek parte hartu dute. Herrialde bakoitzean, bertako testuinguruaren diagnostiko batetik abiatuta, proiektuak, europar mailako esku-hartze proposamen bat garatu du. Aipatutako proposamen hori, testuinguru bakoitzaren eta Europa mailan bilatutako jarduera egokietan aurretiazko ikerketa batean oinarritu da, gure kasuan Gipuzkoan egindakoa. Hainbat agente instituzionalekin eta sozialekin kontrastatuta, emakumeentzako sostengu psikosozialean, legalean eta fisikoan oinarrituta dago, sareen sorkuntzan eta sorospen zerbitzuen indartzean. Ekimenak, arreta berezia jartzen du emakume hauen gain eragina duten baldintzen inklusioan (atzerritartasun legea, arrazakeria eta sexismoa, zerbitzuetarako eta/edo informaziorako sarbide zailtasunak, besteak beste).

Helburuak:

1. Legedia, estandar eta babes neurrien ezagutzan sakondu, eta indarkeria matxistari aurre egiten dieten migratzaileen kasuen kuantifikazioari buruzko ezagutza hobetu.
2. Emakume etorkinetaz arduratzen diren zerbitzuei buruzko (osasun-zerbitzua, psikosoziala, juridikoa, poliziala, hezkuntza arlokoak) ezagutza hobetu.
3. Emakumeen behar psikosozialak, legalak eta osasun-beharrak identifikatu, baita europar jarduera egokiak ere.
4. GEMMA protokoloa definitu, estrategia multiagencial operatiboa eta tokian tokiko aplikaziorako balioko duena.
5. Zerbitzuen arteko sareak hobetu, bereziki medikuntza arloan, arlo psikosozialean eta arlo legalean.



Inplikaturako erakundea: Europar Batasuna.

REACT

Errespetua eta berdintasuna: Batera jardun eta komunikatu.

REACT proiektu europarrak egingo du online dagoen gorrotoaren diskurtsoaren monitoreo sistematikoa kuantitatibo eta kualitatiboa. Aldi berean kontra-narratiben adibideak bilatuko ditu, Italia, Erresuma Batua, Frantzia, Alemania eta Espainiako sare sozialetan eta herrialde bakoitzeko edukien analisi kualitatiboa egingo dugu.

Agente klabeen arteko jarduera egokien elkartrukea aurreikusten du - irakasleena, ikasleena, aukeratutako komunitateen ordezkariena, ikertzaileena, legegileena, sare sozialetako, onlineko komunikabideen eta plataformen ordezkariena. Gazteen komunikabideen alfabetizazio gaitasunari arreta berezia eskainiko dio. Hauek, kontra-narratiba sendo baten eraikitzean aktiboki parte hartuko dute. Gazteek landutako komunikazio tresnak, kanpaina internazional baten bidez hedatuko dira sare sozialetan.

Helburuak:

Intolerantzia eta musulmanen aurkako gorrotoan oinarritutako Interneteko gorrotoaren diskurtsoa ezagutu eta indargabetzen laguntzeko, proiektu honek, **helburu bezala ditu:**

1. Interneteko gorrotoaren diskurtsoaren ebidentzia kualitatiboak eta kuantitatiboak jaso.
2. Ekintza positiboak identifikatu, tolerantzia sustatzeko, gorrotoaren diskurtsoa indargabetzeko, salaketa ahalbidetzeko eta kontra-narratiben gardentasuna hobetzeko eta agente protagonisten artean partekatzeko.
3. Komunikabidetan alfabetatzea bultzatu eta gazteen artean kontra-narratibak sustatu.

Erakunde finantzatzailea: Europar Batasuna.

LANPEDUSA BERLIN

Europako historia berriari buruzko hausnarketa bati buruzko egitasmoa. Berlingo harresia; Europar Batasunaren ekialderainoko hedatzea eta Mediterraneotik datozen migrazioak. Europa, gaur egun, dimentsio historikoko migrazio fenomeno bati aurre egiten ari zaio. Iraganen pertsona asko hil ziren harresi bat gainditzeko, haien eskubideen alde borrokatzeko eta askok, hiltzen jarraitzen dute egun Mediterraneo itsasoan zehar, askatasuna eta bizi itxaropen luzeago bat lortzeko.

Lanpedusa eta Berlin, erronka honen bi leku sinboliko dira integrazioaren, giza-eskubideen eta solidaritatearen Europari dagokionez. Proiektuak, herritarrak historiaz betetako bi toki hauetara bidai sinbolikora gonbidatzen ditu.

Helburuak:

1. Gizarte zibilaren hausnarketak eta proposamenak garatu, Europako politika migratorioei buruz.
2. Gizarte zibila sentibilizatu hedapen ekintzekin eta baliabideekin, "Europako solasaldiak" lehiaketa barne, Europako kulturalarteko elkarrizketari buruzko esperientziak jasotzeko helburuarekin.
3. Eragin politikorako ekintzak.

Erakunde finantzatzailea: Europar Batasuna.



ERAKUNDEAREN ANTOLAKETA

PLAN ESTRATEGIKOA

Misioa eta baloreak: Azalaren kolorearengatik, jatorriarengatik edota arrazoi kulturalarengatik sortutako norbanako, kolektibo edo instituzio baten aurkako diskriminazioaren eta bereizketaren aurka borrokatu. Jatorriaren eta pertsonen generoaren nortasunaren diskriminazio anizkunari arreta berezia jarritz.

- SOS Arrazakeria irabazi-asmorik gabeko elkarte da, eta helburu du borroka egitea larruazalaren kolorean, edo jatorrian, edo kulturari buruzko arrazoiengan oinarritzen diren bazterkeria eta bereizkeria guztien aurka, gizabanako, talde edo instituzio mailan gertatu. Gizaki guztientzako tolerantzia, eta errespetua eskatzen dugu, pertsona guztien eskubide-berdintasunean eta tratu berdinean gauzatzen direnak. Dagoen kultura-aniztasuna gauza ontzat daukagu, eta hortaz, gure gizartean bizi diren pertsona eta giza talde guztien kulturentzako libreki garatzeko eskubidea aldarrikatzen dugu. Bertako eta immigrazioan etorritako pertsona eta gutxiengo guztien arteko harremanen eta elkartrukearen aldeko ekintzak sustatzearen aldeko apustua egiten dugu.
- Elkartearen barne funtzionamenduak ere gure ekintzak bideratzen dituzten baloreen islada izan behar du. Oinarrizko antolaketa bezala, pertsona guztiak dituzte eskubide eta betebeharrak berdinak, haien jarduna haiek aukeratutako eremuetan libreki garatzen dute eta ekimen horren arabera bere parte hartzea finkatzen dute erakundearen.
- Bereziki garrantzitsua dela uste dugu barne funtzionamendurako ondoko printzipioak zaintzea: demokrazia eta parte hartze prozesuak, eraginkortasuna baliabide materialen erabileran eta gardentasuna.

Aipatutako helburuak lortzeko, gure **lan arlo nagusienak dira:**

- Etorrintzat laguntza, atzeritartasun legeak eta praktika administratiboak inposatzen dituzten prozedura administratiboetan eta judizialean.
- Gizartearen gehiengoa sensibilizatzeko ekintzak.
- Instituzioei askotariko neurri erabilgarrien proposamena, oztopoak kendu eta etorkinek eta gutxiengo etnokulturaleko pertsonen, haien eskubideen eta betebeharren erabilera gauzatu ahal izan dezaten gainontzeko pertsonen antzera.
- Ko-garapenean pobretutako herrialdeen garapenera bideratutako proiektuak.
- Gizarte zerbitzuera bideratutako ekintzak.
- Ikerketa zientifikoa.
- Boluntariotzaren sustapenerako ekintzak.

Datozen hiru urteetan, SOS Arrazakeriak erreferentziazko eragile bilakatu nahi du.

- Migrazioko politika publikoetan eta pribatuetan eragi eta diskriminazioaren aurka borrokatzen du.
- Migrazioei, arrazakeriari eta xenofobiari buruzko eztabaida sozialak sustatutitu eta bertan parte hartzen du.
- Ezagutza zientifikoaren eraikuntzan parte hartzen duen.
- Biztanleriaren gehiengoaren solidaritatean mobilizatu, plurala eta inklusiboan herritartasunerantz..
- Solaskide sozial eta erreferente nabarmen moduan aritu aipatutako auzietan.
- Sareetan parte hartu eta beste mugimendu sozial batzuekin aliantzak ditu .

SOS Arrazakeriak, zortzi ekimen lerro nagusi definitu ditu kanpo eta barne arloan:

1. Eragin politikoa eta sare-lana.
2. Informazioa, salaketa eta aholkularitza.
3. Komunikazioa, dokumentazioa eta ikerketa.
4. Heziketa antirrazista eta sentsibilizazioa.
5. Esku-hartze soziala.
6. Genero berdintasuna.
7. Barne indartzea eta boluntarioraren sustapena.
8. Euskararen presentizaren areagotzea erakundearen barneko bizitzan eta gizartearekiko komunikazioan.



GENERO BERDINTASUNAREN ALDEKO AKZIO PLANA ETA HIZKUNTZ NORMALIZAZIO PLANA

2017. urtea, baliagarria izan da erakundearentzat, segidako ariketetan zehar ezarriko diren genero ekitate aldeko akzio plana eta hizkuntz normalizazio plana diseinatzeko.



BOLUNTARIOTZA

Boluntariotzaren trebakuntzan lan berezia egin da: formazioari, ikerketari, sentsibilizazioari, izapide eta asistentziazko laguntza emateari tarte egin zaio. Bestalde, diskriminazioa, arrazismoa eta xenofobia salatzeko ekintzak landu dira, baita atzerritarren edo Gipuzkoako gizartean dauden etnia eta kultura gutxiengoetakoko pertsonen inklusioaren aldeko ekimenak ere.

Helburua:

Giza Eskubideen defentsa indartu, pertsona boluntarioen parte hartzearekin eta pertsona hauekin kultura komunitarioa, solidarioa, erakargarria, inklusiboa, berdinzalea eta parte-hartzailea indartzea gure gizartean.

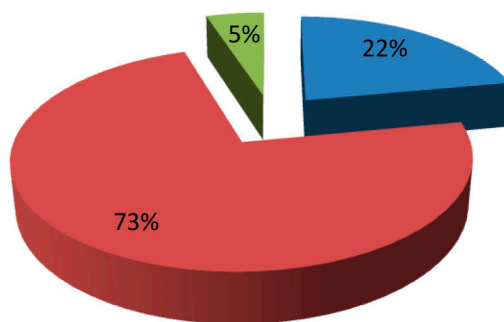
Erakunde finantzatzaileak: Donostiako Udaletxea eta Eusko Jaurlaritza. Boluntariotzarekin erlazioa duten ekintzekin kolaboratzen duten beste erakunde batzuk Kutxa Fundazioa, Real Sociedad Fundazioa, Aquariuma, etab. dira.



BALANTZE EKONOMIKOA

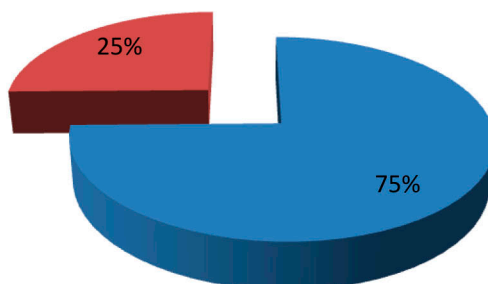
Sarrerak 494.952,99 €

- Finantziaketa iturri propioak: 110.769,58 €
- Finantziaketa iturri publikoak: 359.411,41 €
- Finantziaketa iturri pribatuak: 24.772,00 €



Gastuak 466.006,42€

- Pertsonala: 348.882,26 €
- Jardueren antolaketa eta hornikuntza: 117.124,16 €



ATENCIÓN JURÍDICA

RED DE OFICINAS OIAD

La Red de Oficinas de Información, Atención y Denuncia de SOS Arrazakeria tienen las principales funciones:

Información y Asesoramiento legal en materia de extranjería y acceso a derechos básicos, así como la denuncia de todo tipo de discriminación racista y xenófoba.

Actividades de sensibilización, a través de publicación de materiales divulgativos y de organización de charlas, jornadas informativas, cursos etc.

Observatorio sobre el fenómeno de la inmigración en Gipuzkoa. Elaboración de informes y la redacción de comentarios y reflexiones sobre el estado de inmigración en el territorio.

Las OIAD prestan su servicio a toda persona, ya sea la persona directamente interesada o afectada, sus familiares, empleadores o profesionales del sector público o privado, que desee solicitar información, asesoramiento u otra forma de intervención relacionada con uno de los tres campos arriba citados.

El objetivo general de las OIAD es favorecer la integración social y cultural de las personas de origen extranjero o pertenecientes a minorías étnicas mediante la información, el asesoramiento y la denuncia.

Actualmente SOS Arrazkeria ofrece este servicio en Donostia (Txara), Errenteria, Irun, Tolosa, Zarautz y Arrasate.

En la siguiente tabla, SOS Racismo Gipuzkoa, las cuatro oficinas que tiene a lo largo del Territorio Histórico de Gipuzkoa, la tabla de los datos de 2017 que se han tenido en cuenta: las oficinas, están exactamente en Zarauz, Rentería, Beasain y Mondragón, y exactamente las personas de estos cuatro municipios se han tenido en cuenta: Urola-Kosta, Oarsoaldea, Goierri y Urola Garaia. Las personas que se han tenido en cuenta, tienen las siguientes nacionalidades: Albania, Alemania, Armenia, Argelia, Argentina, Apátridas, Bangladesh, Bolivia, Brasil, Camerún, Chile, Colombia, Congo, Costa de Marfil, Cuba, Ecuador, Egipto, España, Ghana, Guatemala, Guinea Bissau, Guinea Ecuatorial, Honduras, India, Japón, Lituania, Mali, Marruecos, Mauritania, México, Moldavia, Mongolia, Mozambique, Nepal, Nicaragua, Nigeria, Pakistán, Panamá, Paraguay, Perú, Polonia, Portugal, República Dominicana, Rumanía, Rusia, Sahara Occidental, Senegal, Serbia, Ucrania, Uruguay, Venezuela.

RED DE CONSEJERÍA SOS RACISMO GIPUZKOA CONSULTAS

<u>OFICINA DE INFORMACIÓN Y DENUNCIA</u>	2015	2016	2017
Nº total de personas atendidas	1.277	957	1.202
% mujeres	49%	52%	43%
% hombres	51%	48%	57%
% extranjeras	89%	88%	86%
% estatales	11%	12%	14%
Nº consultas	1.207	839	1.055
Nº gestiones	138	65	43
Nº acompañamientos	82	43	21
Nº consultas por e-mail	49	37	28

Entidad financiadora: Diputación Foral de Gipuzkoa.



RED BERDIN

El proyecto BERDIN nace en 2015 con el objetivo de dar a conocer y tratar adecuadamente las situaciones de discriminación que sufren las personas extranjeras o de minorías o que son identificadas como tales.

Más allá de las tareas de sensibilización, durante casi tres años BERDIN ha formado e implicado directamente como agentes activos contra la discriminación a instituciones, asociaciones, centros educativos y personas que, por ser objeto de discriminación o por su contacto con la realidad de las personas extranjeras o de minorías, se han interesado y comprometido con esta tarea. BERDIN agrupa a estas personas como una “red de antenas”, sensibilizadas y capacitadas, que monitoriza su entorno detectando y derivando a las oficinas de atención de SOS Racismo los casos de discriminación.

En la actualidad son cinco las oficinas que SOS racismo de Gipuzkoa donde se pueden denunciar hechos discriminatorios: Errenteria, Donostia, Hernani, Tolosa y Arrasate. Y en 2018 se abrirá otra en Irun.

Denuncias:

A lo largo de 2017 hemos recogido 14 denuncias de personas de origen extranjero que se han sentido discriminadas. 5 referentes al acceso a la vivienda, 7 en el ámbito laboral del trabajo doméstico, uno referente a los controles policiales y otra referente a los conflictos vecinales.

Además BERDIN realiza una labor de investigación en algunos ámbitos donde es conocido que se dan actuaciones discriminatorias contra las personas extranjeras o de minorías. Ejemplos de ello son las agencias de alquiler y los locales de ocio nocturno. Para ello utilizamos una herramienta de contraste denominada “testing”, que consiste en comparar el trato que reciben en un servicio determinado personas de origen diverso y autóctonas con un perfil muy similar.

En 2017 se han realizado testing de detección de discriminación en cuatro localidades guipuzcoanas: Irun, Errenteria, Tolosa y Arrasate. En ellos se ha comprobado que muchas de las agencias de alquiler que hemos visitado el trato, la oferta de vivienda de alquiler y las condiciones de acceso a las mismas son claramente desfavorables a las personas extranjeras o que lo parecen.

Entidades financiadoras: Diputación foral de Gipuzkoa.

INTERVENCIÓN

MENTORÍA URRETXINDORRA

Es un proyecto de mentoría para pre-adolescentes en riesgo de exclusión que facilita el encuentro entre estudiantes universitarios y niños y niñas escolarizadas.

Cada mentor/a (estudiante universitario/a) acompaña semanalmente y de forma voluntaria durante un curso escolar a un niño/a o a un/a joven (en riesgo de exclusión, principalmente de origen migrante y escolarizado/a de entre 10 y 14 años) para que conozca diferentes espacios de la ciudad, lugares de ocio, de diversión, ámbitos de producción cultura, deporte, y realizar diferentes actividades juntos.

Objetivo general:

Reforzar las opciones de inclusión y acogimiento de nuestra sociedad mediante el desarrollo de relaciones de mentoría entre estudiantes universitarios/as y alumnado de origen extranjero en edad escolar y de bajo nivel económico; unir a dos personas (pre-adolescente entre 10 y 14 años y voluntario/a entre 18-30 años universitario) para que durante un curso escolar queden y disfruten del tiempo libre, al mismo tiempo que va creándose una relación de amistad.

Objetivos específicos:

1. Formar un cuerpo de jóvenes universitarios/as que, de manera voluntaria y de calidad, posibiliten un proceso de mentoría a pre-adolescentes en su desarrollo y capacitación diaria, y que incide directamente en la mejora de su competencia intercultural y de sus habilidades interpersonales y capacidades comunicativas.
2. Contribuir al fortalecimiento de la autonomía y la inclusión en igualdad de los y las pre-adolescentes a través de las relaciones establecidas con sus referentes mentores; de tal manera que vean ampliada su red social, reforzadas sus expectativas futuras y mejorado su desarrollo personal, social y emocional.
3. Favorecer la eliminación de la barrera emocional hacia el euskera, facilitando la integración lingüística del/la mentorado/a.
4. Reforzar la participación de la juventud en tareas de voluntariado que contribuyan a la sensibilización en torno a la igualdad y la inclusión social de personas de diferentes culturas o pertenecientes a minorías.

A través de las escuelas se seleccionaron 64 niños y niñas de Donostia, Hernani, Errenteria y Urnieta para participar en Urretxindorra como mentorados/as. Al mismo tiempo, cerca de 70 estudiantes universitarios fueron seleccionados para participar de manera voluntaria como mentores/as. Se formaron diversos talleres que incluyeron formación en TICs, género, diversidad, etc.

Cada pareja realizó un encuentro semanal de cerca de tres horas que contempló espacio de ocio, cultura, deporte, etc. Ello fue generando un vínculo en cada relación que fortaleció una amistad y supuso para sus protagonistas un reforzamiento de sus aptitudes.

Esas relaciones tuvieron un seguimiento y orientación por parte del equipo de SOS Racismo en colaboración con las escuelas, Universidades y diferentes entidades públicas y privadas.

Entidades financiadoras: Gobierno Vasco, Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, Ayuntamiento de Errenteria y Kutxa Fundazioa.

Entidades colaboradoras: Real Sociedad Fundazioa, Gipuzkoa Basquet Club, Eureka! Zientzia Museoa, Aquarium, Topic, Hernaniko Rugby Elkartea, Kutxa Ekogunea, Orona Fundazioa, y Oasso Museoa.



ACTIVIDADES CON EL GRUPO DE TRABAJADORAS DOMÉSTICAS DE SOS RACISMO GIPUZKOA

SOS Racismo Gipuzkoa viene organizando, desde hace unos años,

una serie de actividades de organización y sensibilización en torno a la situación de explotación y discriminación que sufren las trabajadoras domésticas migrantes, especialmente las denominadas “internas”.

Tres son los elementos que definen a las mujeres que trabajan en este sector:

- En primer lugar la discriminación de género. Por ser mujeres sufren precariedad, se les asignan lo que se llaman las “tareas domésticas” como si fueran ellas las destinadas “naturalmente” a realizar estas tareas infravaloradas.
- En segundo lugar son inmigrantes. Este hecho les somete a las leyes migratorias que condicionan su residencia a un contrato de trabajo obligándolas a soportar condiciones de explotación inaceptables. Además en muchos casos sufren discriminación y maltrato por su origen o etnia.
- Y, finalmente, son trabajadoras domésticas. Cotizan por debajo del salario que cobran comprometiendo su jubilación, no tienen derecho al desempleo o pueden ser despedidas sin justificación en cualquier momento mediante la fórmula del “desestimiento” con indemnizaciones ridículas.

Ámbitos de trabajo

Los ámbitos de trabajo son cuatro:

1. Asesoría: Se refiere al trabajo que se realizan en las diferentes Oficinas de Información, Asesoramiento y Denuncia de SOS Racismo. Este trabajo está orientado a la asesoría jurídica en aspectos de extranjería, discriminación y trabajo, específicamente para mujeres inmigrantes trabajadoras domésticas dentro del territorio de Gipuzkoa. En la actualidad ofrecemos este servicio en Errenteria, Donostia (Txara I), Hernani y Tolosa.
2. Grupos mixtos de activistas: Son los Grupos de trabajo doméstico de SOS Racismo. En la actualidad están implantados en Hernani de la mano de AMHER y en Oarsoaldea. Están compuestos tanto por trabajadoras domésticas como por personas voluntarias y quienes directamente atienden en las oficinas de atención y denuncia. Su labor es doble, por un lado sirven de espacio de encuentro y organización de las trabajadoras y, por otro, diseñan las actividades reivindicativas y de sensibilización.
3. Sensibilización, reivindicación y denuncia: El trabajo está orientado tanto a la sociedad receptora como a la población inmigrante, especialmente mujeres trabajadoras domésticas, estas últimas, vistas como beneficiarias y agentes de cambio. La intención es modificar y concienciar frente a la opinión que se tiene sobre las causas y consecuencias de la discriminación, la inmigración femenina y el trabajo doméstico, en esta sociedad. Así como la reivindicación de los derechos sociales y laborales de las mujeres inmigrantes trabajadoras domésticas y la denuncia de la discriminación y la explotación laboral de mujeres inmigrantes.

4. Trabajo interinstitucional: Consiste en colaborar tanto con instituciones como con otras organizaciones que trabajan este ámbito. Con ello pretendemos unir y generar sinergias con esos otros actores a favor de las mujeres inmigrantes trabajadoras domésticas. La idea es, en cada contexto, generar trabajos comunes que pueden materializarse en mesas de trabajo, campañas, protocolos de actuación, derivación de casos, etc.

En ese marco hemos realizado charlas divulgativas sobre derechos de las trabajadoras del Hogar en Errenteria; campaña de sensibilización y reivindicación en torno al Día Internacional de las trabajadoras del Hogar; concentración el 30 de marzo en Errenteria; participación en el I Congreso Hogar y Cuidados celebrado en Madrid en octubre 2016 con la presentación de una propuesta de trabajo, así como la participación en las Jornadas “Cuidadoras y prostitutas por la igualdad y la justicia” de la asociación Arrats.

Así mismo, hemos participado en la elaboración, junto con estudiantes y profesoras de la facultad de Psicología Social de la UPV, de una investigación sobre la situación laboral y social de las trabajadoras domésticas migrantes en Oarsoaldea y Buruntzaldea. Se encuestaron a más de 80 trabajadoras.

Entidad financiadora: Gobierno Vasco.



PLAN DE ACOGIDA DE PASAIA

Proceso para nuevas propuestas y reflexiones con diversas mujeres de Pasaia para una adecuada acogida a las nuevas vecinas.

Objetivos:

1. Crear un espacio para trabajar sobre la ACOGIDA con diferentes mujeres.
2. Fortalecer el enfoque de la COHESIÓN SOCIAL y la CONVIVENCIA.
3. Proponer mejoras en la ya existente ACOGIDA DE PASAIA y ponerlo en marcha.
4. Identificar representantes que participen en la Mesa de Convivencia de Pasaia.

Características:

- Dos sesiones de trabajo con cada uno de los diferentes grupos de mujeres de Pasaia que participen.
- Se han identificado seis grupos de mujeres para hacer estas sesiones de trabajo.
 1. Topaketak y Azkuene en Trintxerpe.
 2. Harremantxo, Bekoz-Beko y Lagun Artea en Antxo.
 3. Un grupo de mujeres que trabaja la Danza Comunitaria en San Pedro.
- Después de las sesiones de trabajo con cada uno de los grupos, se realizará una jornada o encuentro donde se junten todos los grupos y será abierto al público.
- Dinamizadoras del proceso: SOS Racismo / ELHUYAR.
- En función de los intereses y las inquietudes de cada grupo, se prevé trabajar sobre diferentes temas que tienen que ver con la experiencia migratoria y la acogida, como pueden ser la experiencias migratorias y de acogida, los prejuicios y estereotipos sobre las mujeres migradas, la influencia de la ley de extranjería o las desigualdades de género o las miradas sobre la diversidad, entre otras cuestiones.

Agentes implicados: Ayuntamiento de Pasaia, ELHUYAR y SOS RACISMO.

El proyecto está diseñado para realizarlo en un tiempo de siete meses (Noviembre 2017 - Mayo 2018). En noviembre de 2017 se realizaron las dos sesiones principales de la presentación del proyecto en Pasaia y Trintxerpe.



SENSIBILIZACIÓN

BIZILAGUNAK - GIPUZKOA SOLIDARIOA

Es una iniciativa que busca reunir a personas y familias autóctonas con familias de origen extranjero en torno a una mesa.

Participa una familia. O un grupo de personas. Es decir, cualquiera con curiosidad y ganas de conocer. Y entiéndase por familia toda aquella unidad que así se considere a sí misma, sean quienes fueren sus integrantes.

La razón por la que se realiza esta iniciativa es porque somos muchas las personas autóctonas o extranjeras a las que nos gustaría dar el paso del acercamiento, pero que no encontramos el espacio o la oportunidad. Porque creemos que el contacto personal y directo son la mejor manera de abrir nuestra mente y romper los estereotipos y prejuicios.

Objetivos generales:

1. Conocer nueva gente nueva y compartir un espacio, aunque sea durante una comida, puede reportarnos momentos muy agradables y positivos. Bizilagunak, ofrece una buena vía para saciar su curiosidad, conocer y compartir unas horas con personas de otro origen, cultura, costumbres o modo de pensar.
2. Comprobar de primera mano que tenemos cosas diferentes y otras muchas en común.
3. Pasar un rato divertido conociendo otras costumbres y maneras de ver el mundo.

Cada comida se celebrará en casa de una de las dos familias.



El día de la comida, la familia anfitriona será quien cocine, preferiblemente algún plato típico de su país de origen. Entre tanto, el dinamizador o dinamizadora llegará con la familia invitada, hará las presentaciones, facilitará y dará comienzo el encuentro.

Y como en una comida tan especial no podía faltar un postre de lujo: el ACTO DE RECONOCIMIENTO DE GIPUZKOA SOLIDARIOA, para compartir la experiencia vivida y poner de manifiesto, la oportunidad de enriquecimiento personal y colectivo que supone una sociedad diversa que promueve relaciones solidarias y respetuosas.

En la edición de 2017 se han realizado 265 comidas en 60 localidades de la Comunidad Autónoma Vasca: Donostia, Gasteiz, Bilbo, Alegia, Andoain, Anoeta, Antzuola, Andoain, Arrasate, Barakaldo, Basauri, Beasain, Bergara, Berrobi, Errenteria, Getxo, Hernani, Hendaia, Hondarribia, Ibarra, Irun, Lasarte, Lezo, Oiartzun, Ordizia, Orío, Pasai Antxo, Pasai Donibane, Tolosa, Trintxerpe, Villabona, Zarautz, Zumaia, Zumarraga y otros.

Es decir, 530 familias, en su sentido más amplio, de distintas costumbres, culturas, creencias y orígenes compartiendo unas horas para conocerse y reconocerse. Alrededor de 2.950 personas pudieron comprobar que tras la diversidad y las diferencias hay personas con muchos rasgos y características similares. Unas 70 nacionalidades, residentes en 60 localidades y ciudades de la CAV.

Asimismo, también se contó con la representación institucional en el evento del auditorio Kursaal del día 2 de diciembre de 2017 y se reconoció a todas las entidades que acompañaron a SOS Arrazakeria en la realización de la iniciativa e impulsaron Bizilagunak en sus pueblos y entidades

Agentes implicados: Ayuntamiento de Donostia, Diputación Foral de Gipuzkoa, Gobierno Vasco y SOS Racismo.



SAFE PASSAGE / CONCIERTO SOLIDARIO

Concierto de solidaridad de la Orquesta Sinfónica de Bergara con la temática de las personas refugiadas y su viaje, y las reivindicaciones relacionados con la misma, como telón de fondo.

Objetivos:

1. Concienciar a la ciudadanía
2. Involucrar a los agentes locales en la reivindicación de los pasajes seguros.
3. Recaudar dinero para enviar a una ONG que trabaja con personas refugiadas en Grecia.

Entidades organizadoras: Orquesta Sinfónica de Bergara (organizador junto con SOS Arrazakeria).

Entidades financiadoras: Ayto. de Bergara y Kutxa Fundazioa.



XXI MARTXA ANTIRACISTA

La Martxa de 2017 cumplió su recorrido desde Trintxerpe a la Plaza de Gipuzkoa reclamando el cumplimiento de los acuerdos internacionales que garantizan el derecho de las personas refugiadas.

Por segundo año consecutivo nos volvimos a manifestar por el derecho de asilo y por el acogimiento efectivo de personas refugiadas.

Y lo hicimos porque, desgraciadamente, se cumplía lo que ya augurábamos hace un año: si no se cambia la orientación de fondo de la política de asilo de los Estados que componen la Unión Europea, los muertos se nos irán apilando en nuestras fronteras. Y miles de personas se encontrarán en la estacada, en campamentos mal equipados, mal atendidos por las autoridades de cada país, pasando frío y hambre en el propio interior de la Unión Europea.

La Martxa, organizada por SOS Racismo, CONGD Gipuzkoa y Medicus Mundi, cuenta con las adhesiones de diversas entidades y agentes sociales de Gipuzkoa.

Como es ya habitual, el alumnado de la Escuela de diseño Usandizaga de Donostia se encargó de la campaña de comunicación de la Martxa



ZAS! RED VASCA ANTIRUMORES

Es una red de agentes sociales e institucionales que impulsa una estrategia de transformación social desde la perspectiva de los derechos humanos, la interculturalidad y el antirracismo.

La existencia y propagación de rumores infundados, estereotipos negativos y prejuicios sobre las personas inmigrantes y la diversidad cultural, representa un obstáculo para la relación entre las personas, alimenta el discurso de la intolerancia y a la larga constituye un perfecto caldo de cultivo para la desigualdad, la fragmentación social y la discriminación.

Es preciso confrontar este imaginario excluyente que se concreta en ideas, percepciones, y actitudes discriminatorias contra las personas y los colectivos de personas inmigrantes y de minorías etnoculturales, para provocar un cambio de actitudes en nuestras prácticas sociales, individuales y colectivas. Una seña de identidad muy significativa en esta estrategia reside en el impulso compartido de instituciones públicas, organizaciones sociales, y personas a título individual, y en la combinación de elementos fundamentales de las políticas públicas y la acción de los movimientos ciudadanos.

En mayo de 2016, se hizo la presentación pública de la Red en el Ayuntamiento de Donostia, con presencia de todos sus componentes: Gobierno Vasco, las tres Diputaciones, una veintena de ayuntamientos y una docena de entidades sociales.

En el marco de ZAS! la red vasca antirumores, SOS Racismo trabaja en estrecha colaboración con las diversas instituciones, organizando talleres de formación, tanto en el ámbito municipal como en el ámbito educativo.

En 2016/2017 hemos realizado, conjuntamente con los ayuntamientos, actividades de formación en Ordizia, Tolosaldea, Hernani, Donostia, Irun, Bergara, Andoain, Zarautz, Eibar, Astigarraga, Elgoibar, Azpeitia, Oñati, Urretxu, Barañain, Iruñea, EHU/UPV. Los talleres, seminarios y charlas, han tenido un público objetivo diverso, desde población en general destinada al impulso de agentes antirumores, hasta personal de la Administración, pasando por alumnado tanto del ámbito universitario como de EGB.

Para su implementación hemos contado tanto con formadores propios de la entidad como con especialistas tanto del ámbito de la CAV como de fuera, en particular de Catalunya.

En el ámbito educativo, los talleres se dirigen a alumnado entre 14 a 18 años, a estudiantes universitarios y a profesorado, con una metodología dinámica, participativa y basada en la pedagogía de las emociones. Se hace uso de diferentes vídeos y soportes audiovisuales para fomentar el pensamiento crítico y la sensibilización sobre la diversidad cultural, así como los rumores que manejamos sobre la misma.

ZURRUMURRUEN AURKAKO FORMAZIO SAIOAK
SESIONES DE FORMACIÓN ANTIRUMORES



AZAROAK 28 DE
NOVIEMBRE
ABENDUAK 11, 14
DE DICIEMBRE
Centro Palmero Montero
Gurea, Sala 4
17:00 - 20:00



Izen emateko epea azaroak 25 | Inscripciones hasta el 25 de noviembre
www.zurrun.org | es.emedina@zurun.org | 943 505 267

Antzeriak / Ogiak



Agintuak / Entzuten



Entre los materiales producidos para trabajar este ámbito está un comic “Alaia, euskaldun y musulmana” en versiones de euskera y castellano, así como el mismo en versión animada de video storytelling. Mantenemos el portal web de ZAS! www.zurumururikez.eus así como las redes sociales Facebook <https://www.facebook.com/ZasAntirumor/?fref=ts> y Twitter https://twitter.com/zas_antirumor?lang=es

Agentes implicados: Gobierno Vasco, Ayuntamientos y SOS Racismo.

Para trabajar este ámbito hemos hecho el cómic “Alaia, euskaldun y musulman” en euskera y en castellano, y también un corto de animación con el mismo nombre.
www.zurumururikez.eus



ONGI ETORRI ERREFUXIATUAK

Ongi etorri errefuxiatuak es una exposición doble (en euskera y castellano) de diecisiete paneles de 1 x 2 metros que aborda de una manera integral la actual crisis de refugiados/as. La exposición ha estado ubicada en distintos municipios de Gipuzkoa.

Objetivo:

El presente proyecto pretende ampliar el nivel de conocimiento y concienciación sobre la realidad de las personas refugiadas y promover la actitud de acogida de las ciudadanía guipuzcoana, especialmente entre las y los jóvenes; para ello, se ha elaborado una guía didáctica basada en la exposición que se trabaja en las aulas de secundaria y durante las visitas guiadas.

Ongi etorri errefuxiatuak ha sido acogida durante 2017 en las localidades de Pasaia, Ordizia, Gasteiz, Anoeta, Eibar, Ermua, Cendea de Olza, Iruñea, Hernani, Getxo, Errenteria y Donostia.

Entidades financiadoras: Gobierno Vasco y Ayuntamientos.



REVISTA DE PRENSA DIARIA

Realización diaria de un vaciado exhaustivo de los 24 diarios más relevantes que se publican en el Estado español. De ellos se extraen los contenidos vinculados a inmigración, racismo, xenofobia, minorías, etc.

Ello forma además una base de datos donde catalogamos esa información y que es de libre disposición. A media mañana, más de 1.300 personas y entidades suscriptoras reciben en su buzón de correo electrónico la Revista de Prensa Diaria. Para suscribirse <http://medios.mugak.eu/suscripciones/new>

Objetivos:

1. Recoger e informar a todas las personas suscritas sobre cuestiones relacionadas con inmigración, racismo y minorías a fin de identificar discursos mediáticos racistas y/o de buenas prácticas.
2. Alimentar la base de datos que forma la catalogación de más de doscientas mil noticias, alimentar la base de datos que forma la catalogación de más de doscientas mil noticias, accesible en internet <http://medios.mugak.eu>.
3. Monitorizar la representación mediática sobre inmigración, racismo, xenofobia y minorías etnoculturales

Entidades financiadoras: Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social; y por el Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea.



INVESTIGACIÓN-ACCIÓN

ISLAMOFOBIA Y GÉNERO

La Plataforma Ciudadana contra la Islamofobia, ha denunciado en su Informe de 2016 que los incidentes contra las personas musulmanas (o quienes son identificadas como tales) en el estado español aumentaron un 106,12%, registrándose 573 incidentes, de los cuales, el 14,14% han sido contra mujeres.

La Agencia de Europea Derechos Fundamentales (FRA) recoge en su informe “Musulmanes en la UE” presentado en septiembre de 2017¹, que el 31% de las personas musulmanas que buscan trabajo han sido discriminadas durante los últimos 5 años, el 42 % sometidas a controles por su pertenencia a una minoría étnica o su origen inmigrante.

Son esos actos que van desde las discriminaciones cotidianas, a menudo normalizadas e invisibles, hasta las agresiones más violentas, los que ha llevado a la SOS Racismo a implementar unas acciones que se han centrado en abrir espacios de participación normalizada del colectivo concernido, visibilización de desigualdades y búsqueda de estrategias de afrontamiento contra este racismo, tanto de baja como de alta intensidad.

Para ello, durante el año 2017 la Federación de SOS Racismo ha realizado el proyecto de Mujeres e islamofobia. El mismo ha sido ejecutado por SOS Racismo Gipuzkoa en ese territorio histórico y por SOS Racismo Galicia en Pontevedra y A Coruña.

Las acciones han tenido dos ejes diferenciados e interrelacionados. En una primera fase, en primavera se han organizado talleres con grupos de mujeres musulmanas para facilitar su participación y empoderamiento ante las discriminaciones múltiples e interseccionales. Añadir que a estos espacios también fueron invitadas y acudieron mujeres no musulmanas, con el fin de reforzar la participación, el conocimiento y el reconocimiento mutuos. Los talleres en Gipuzkoa se realizaron en Errenteria, Pasaia, Tolosa, Arrasate y Eibar.



En una segunda fase, en octubre, se han celebrado los “Encuentros sobre islamofobia y género” en Donostia, donde se debatió sobre los distintos aspectos que influyen a la hora de generar o luchar contra la islamofobia de género. Los Encuentros fueron espacio para las propias mujeres concernidas, agentes que implementan políticas públicas, organizaciones sociales y personas a título individual interesadas en la lucha antirracista.

Los resultados de esta experiencia, así como conclusiones y recomendaciones dirigidas a instituciones públicas, medios de comunicación y demás agentes sociales están recogidos en la publicación “Islamofobia y género. Mujeres, feminismos, instituciones y discursos frente al racismo y sexismo” descargable online en www.sosracismo.eu

Las discriminaciones cotidianas, a menudo normalizadas e invisibles, hasta las agresiones más violentas, han impulsado a SOS Racismo a implementar acciones centradas en abrir espacios de participación normalizada del colectivo concernido, visibilización de desigualdades y búsqueda de estrategias de afrontamiento contra este racismo, tanto de baja como de alta intensidad.

Agentes implicados: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Fondo Asilo, Migración e Integración, Ayuntamiento de Donostia y el Departamento de Psicología Social y Metodologías del a CC.CC de la UPV/EHU.



SITUACIÓN DE LAS TRABAJADORAS DE ORIGEN EXTRANJERO

Se ha realizado una investigación para poder identificar de manera fehaciente cuál es la situación de las trabajadoras domésticas inmigrantes en la Comunidad Autónoma del País Vasco. Para ello, se ha realizado una investigación cuantitativa y cualitativa.

La investigación ha permitido ahondar en la situación de las trabajadoras domésticas, desde el proyecto migratorio, situación socioeconómica, condiciones laborales, situaciones de discriminación social y laboral, participación e integración social hasta las redes de apoyo y bienestar.

Objetivos:

1. Analizar las condiciones socio-laborales y situaciones de discriminación que enfrentan o pueden enfrentar las trabajadoras domésticas, identificando similitudes y diferencias en función de su origen etnocultural.
2. Explorar la situación sociofamiliar y formativa de las trabajadoras domésticas y su relación con las condiciones laborales en las que se encuentran.
3. Analizar el conocimiento de derechos, las actitudes y creencias de las mujeres trabajadoras domésticas respecto del trabajo en el ámbito doméstico en general y hacia las trabajadoras domésticas de origen extranjero en particular (autoimagen y estereotipos).
4. Conocer la calidad de vida y el bienestar psicosocial de las mujeres empleadas en el sector doméstico.

Entidades colaboradoras: Departamento de Psicología Social y Metodología de las CC.CC., EHU-UPV y equipo de trabajo doméstico de Sos Arrazakeria Gipuzkoa.

TRABAJO EN EL ÁMBITO EDUCATIVO

#KOMUNIKATU_ON

Es un proyecto de educación antirracista e intercultural basado en la utilización de medios de comunicación en el aula, de cara a promover un consumo crítico de los mismos y cuestionar los estereotipos, prejuicios y falsos rumores sobre diversidad que a menudo difunden.

Promueve el fomento de la participación reflexiva de las y los jóvenes, el diálogo intercultural con perspectiva de género, la sensibilización en relación a la diversidad en nuestro entorno y la comunicación participativa para la transformación social.

Objetivo general:

Avanzar en la construcción de una sociedad donde el respeto por la diversidad, desde una perspectiva de equidad de género, sea la base de la convivencia, la integración y la cohesión social.

Objetivo específico:

Promover en las escuelas el conocimiento, el diálogo, la reflexión y el debate, así como el uso de las nuevas tecnologías en la promoción de la diversidad cultural y la igualdad de género, a partir de una estrategia de edu-comunicación ciudadana que incentive la producción de nuevos mensajes libres de prejuicios y estereotipos.

Se han ejecutado los talleres en cuatro centros escolares (Telleri en Errenteria, Maria Reina en Donostia, Herrikide en Tolosa y Oriarte en Lasarte).

Un total de 322 personas han participado en los talleres (155 chicas y 167 chicos). También han participado 19 profesores y profesoras (13 mujeres y 6 hombres). Se han grabado las sesiones en vídeo y se pueden ver en el canal de YouTube de SOS Racismo SOS Arrazakeria.

Entidad financiadora: FOCAD.

Entidades implicadas: EHU-UPV (evaluación); Por otro lado, El Parlante, Malen Etxea y UNA (elaboración de la unidad didáctica y asesoramiento); varios centros escolares de Gipuzkoa.

HOLOCAUSTO, PENSAD QUE ESTO HA SUCEDIDO

“Pensad que esto ha sucedido/Pentsa ezazue hori benetan gertatu dela”:

Una propuesta educativa para alumnado escolar y universitario con el fin de desarrollar su espíritu crítico y detectar y afrontar derivas discriminatorias y racistas.

Este proyecto parte de un hecho histórico que nos permite ver y entender con nitidez el proceso de cómo en un contexto determinado, (crisis económica, pérdida de credibilidad de partidos políticos tradicionales, fuerte antisemitismo larvado y creciente xenofobia y racismo...) y la instrumentalización por parte de una ideología determinada de sentimientos como inseguridad, miedo, humillación colectiva, frustración y ansiedad social, acabarán produciendo uno de los exterminios más atroces y paradigmáticos de la historia de la humanidad. Y recordar que todo ello ocurrió en el corazón de la ‘civilizada Europa’, en uno de los países occidentales con mayor desarrollo cultural y científico.

Para la realización de este objetivo, se han llevado a cabo diferentes tipos de intervención y actividades:

1. Formación sobre el Holocausto con alumnado universitario y profesorado escolar.
2. Asesoramiento y difusión de la Guía didáctica de la exposición “Pensad que esto ha sucedido”.
3. Visitas guiadas a la exposición.
4. Una evaluación del impacto de las visitas guiadas.
5. Un concurso de escritura.

Objetivo general:

Promocionar una cultura de solidaridad, convivencia, tolerancia y respeto a los derechos humanos tanto en el ámbito escolar como universitario de Gipuzkoa, mediante la memoria y el conocimiento de la historia de los hechos acontecidos durante el Holocausto.



Objetivos específicos con el alumnado:

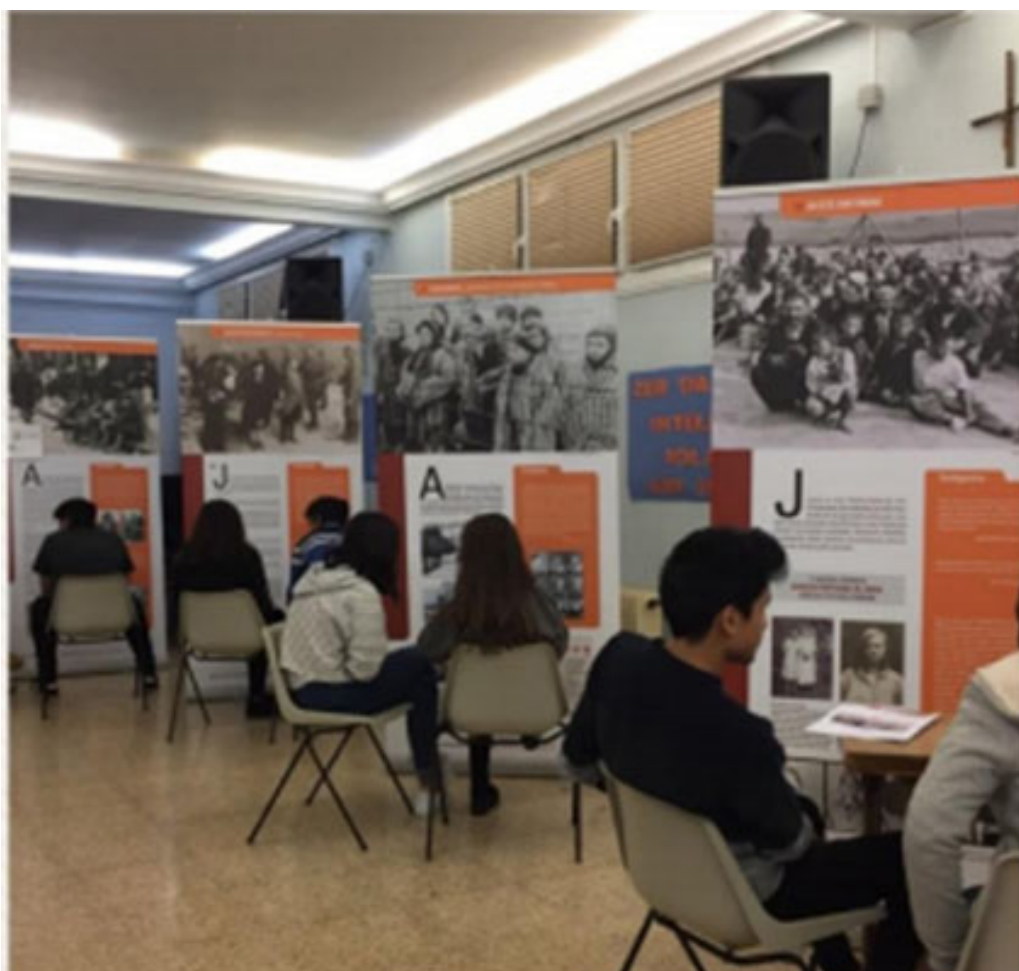
1. Lograr que el alumnado tenga un mayor conocimiento de lo que fue la barbarie del Holocausto, fomentando un análisis inclusivo que permita identificar analogías históricas y similitudes con las experiencias de victimización contemporáneas.
2. Promocionar una lectura crítica de la historia y la memoria colectiva europea capaz de abordar la complejidad de los fenómenos históricos del pasado y ponerlos al servicio de las necesidades sociales en el presente.
3. Crear un sentido de compromiso con los derechos humanos evitando el silencio, la apatía y la indiferencia hacia el sufrimiento de los otros/as, promoviendo así, valores prosociales y de solidaridad entre el alumnado.

Objetivos específicos con el profesorado:

1. Desarrollar herramientas de utilidad pedagógica para trabajar la educación en valores y el antirracismo en las aulas.
2. Ampliar el conocimiento de las políticas institucionales y los debates en el ámbito europeo acerca de los discursos pedagógicos de la Shoah en relación a la universalidad del Holocausto.

Direcciones de centros escolares: EHU-UPV.

Entidades financiadoras: Gobierno Vasco, Diputación Foral de Gipuzkoa y Ayuntamiento de Donostia - San Sebastián.



HERRAMIENTAS PARA UN TRATAMIENTO ADECUADO DE LA INMIGRACIÓN

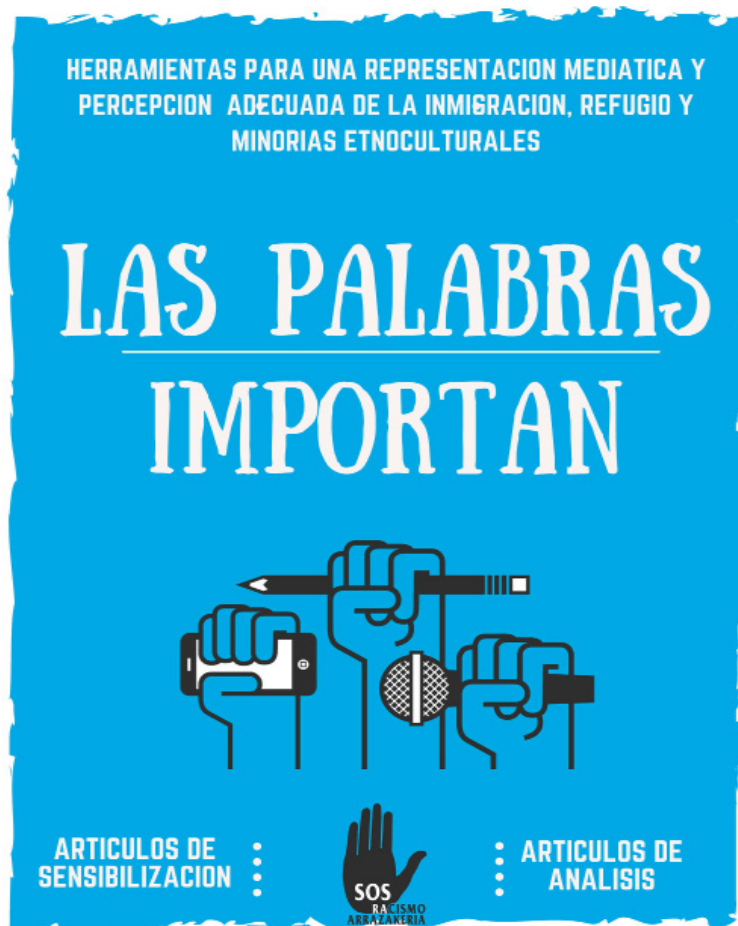
Con este proyecto se ha trabajado sobre la construcción mediática y social de hechos sociales y realidades sensibles, en este caso la inmigración y las minorías etnoculturales.

En la lucha antirracista y contra las discriminaciones por origen, cultura, sexo, género o cualquier característica personal o colectiva que la sociedad hegemónica sancione como fuera de la norma, pensamos que no se debería decir cualquier cosa en cualquier momento. Además de la libertad de expresión, existen colectivos y personas a los que estos discursos afectan de manera concreta y tangible y les hacen la vida más complicada de lo que la tienen ya desde el punto de partida, dependiendo del lugar que ocupen en la sociedad. Discursos institucionales, mediáticos y sociales que devienen en hechos y reconstruyen un imaginario colectivo de fantasía, donde la sociedad vasca, española o europea seguiría siendo homogénea (dudamos que alguna vez lo fuera) y la norma la marca un varón blanco, de cultura cristiana, heteronormativo... podríamos seguir.

Ante estas construcciones, queremos aportar una mirada crítica de estos discursos y actitudes y proponemos alternativas que a fin de cuentas, nos permitan pensar y vivir una sociedad más igualitaria.

Para ello, en 2017 se han desarrollado varias acciones con el fin de trabajar los discursos mediáticos y proponer alternativas concretas de transformación individual y colectiva. Entre otras acciones, se ha elaborado la Revista Diaria de Prensa; se han organizado dos talleres de comunicación antirracista con alumnado universitario; talleres sobre comunicación antirracista online con jóvenes y se ha realizado una labor de sensibilización y análisis sobre discursos institucionales, sociales y mediáticos que se recogen en la publicación '**Las palabras importan**', descargable en www.sosracismo.eu

Entidades colaboradoras: Ministerio Empleo y Seguridad Social.



PROYECTOS EUROPEOS

GEMMA

El proyecto Europeo GEMMA (Gender based Empowerment of Migrants through a Multiagency Approach o Empoderamiento de las migrantes a través del género desde un enfoque multiagencial);

Ha desarrollado un modelo de intervención piloto en el ámbito de la prevención, la lucha y el tratamiento de la violencia de género dentro de un grupo particularmente vulnerable, las mujeres de origen inmigrante y minorías étnicas, dadas sus circunstancias legales, sociales, culturales o de las discriminaciones que enfrentan.

Realizado junto con Farapi Koop. en Gipuzkoa, y junto con organizaciones socias de Italia, Grecia, Finlandia y Bulgaria, y partiendo de un diagnóstico de contexto local, el proyecto ha desarrollado un modelo europeo de intervención. Dicho modelo se ha basado en una investigación preliminar de cada contexto, en nuestro caso en Gipuzkoa, y sobre buenas prácticas europeas existentes. Contrastado con diversos agentes institucionales y sociales, está basado en el apoyo psicosocial, legal y físico a las mujeres, la creación y fortalecimiento de redes entre los servicios de asistencia y demás agente. La iniciativa pone especial atención en la inclusión de los condicionantes que inciden sobre estas mujeres (ley de extranjería, racismo y sexismo, dificultades de acceso a los servicios y/o información, entre otros).

Objetivos:

1. Mejorar los conocimientos sobre legislación, estándares y medidas de protección y la cuantificación de los casos de migrantes que afrontan violencia machista.
2. Mejorar el conocimiento sobre los servicios (salud, psicosocial, jurídico, policiales, educativos) que atienden a mujeres migrantes.
3. Identificar las necesidades psicosociales, legales y de salud de las mujeres, así como las buenas prácticas europeas.
4. Definir el protocolo GEMMA para una estrategia operativa multiagencial y la ejecución de protocolos locales adaptados en cada contexto local.
5. Mejorar las redes entre los servicios, en especial en el campo médico, psicosocial y legal.



Entidad implicada: Unión Europea.

REACT

Respeto e igualdad: Actuar y comunicarse juntos.

El proyecto europeo REACT;

implica el monitoreo sistemático cuantitativo y cualitativo del discurso de odio y de ejemplos efectivos de contranarrativas en una selección de diarios digitales y redes sociales en Italia, Reino Unido, Francia, Alemania y España, y su análisis cualitativo por país.

También incluye el intercambio de buenas prácticas entre actores clave -profesores, estudiantes, representantes de las comunidades seleccionadas, investigadores, legisladores, representantes de plataformas de redes sociales y medios online y organizaciones. Presta especial atención a la capacitación en alfabetización mediática de jóvenes, quienes participan activamente en la construcción de una contra-narrativa sólida. Las herramientas de comunicación elaboradas por los jóvenes se difundirán mediante una campaña internacional en redes.

Objetivos:

Para contribuir a controlar y contrarrestar el discurso de odio en Internet, basado en la intolerancia y el odio antimusulmanes, **el proyecto tiene como objetivo:**

1. Recoger evidencias cualitativas y cuantitativas del discurso de odio en internet.
2. Identificar acciones positivas para fomentar la tolerancia, contrarrestar el discurso de odio, facilitar la denuncia y mejorar la transparencia de las contra narrativas y compartirlas entre los actores clave.
3. Promover la alfabetización mediática y difundir las contra narrativas entre los jóvenes.

Entidad financiadora: Unión Europea.

LAMPEDUSA BERLÍN

Este proyecto se basa en una reflexión sobre la historia europea reciente. El muro de Berlín; la ampliación hacia el este de la Unión Europea y la migración desde los países mediterráneos. Europa está enfrentando actualmente un fenómeno migratorio de dimensiones históricas. Muchas personas han muerto en el pasado para superar un muro, para luchar por sus derechos, y muchos siguen muriendo hoy en todo el mar Mediterráneo, para lograr la libertad y una esperanza de vida más digna.

Lampedusa y Berlín son dos lugares simbólicos de este desafío a la visión de una Europa de integración, derechos humanos y solidaridad. El proyecto invita a la ciudadanía al viaje simbólico entre los dos lugares llenos de historia.

Objetivos:

1. Desarrollar reflexiones y propuestas de la sociedad civil sobre las políticas migratorias en Europa.
2. Sensibilizar a la sociedad civil con actividades e instrumentos de difusión, incluido el concurso europeo “Diálogos en Europa”, con el objetivo de recoger experiencias sobre el diálogo intercultural en Europa.
3. Actividades de incidencia política.

Entidad financiadora: Unión Europea.



LA ORGANIZACIÓN

PLAN ESTRATÉGICO

Misión y valores: Luchar contra toda discriminación y segregación derivada del color de piel, o bien por razones de origen, o por razones culturales, que se produzca tanto de forma individual como colectiva o institucional, con especial atención a las discriminaciones múltiples como las derivadas de la intersección entre el origen y la identidad género de las personas.

SOS Arrazakeria es una asociación sin ánimo de lucro, de acción antirracista, democrática, de base, pluriétnica, progresista, que trabaja por la igualdad de género y de vocación internacional.

El funcionamiento interno de la asociación también ha de ser reflejo de los valores que guían nuestra acción. Como organización de base, todas las personas tienen iguales derechos y obligaciones, despliegan su actividad en los campos libremente elegidos por ellas y en función de esa actividad establecen su participación organizativa. Creemos especialmente importante cuidar los siguientes principios de funcionamiento interno: la democracia y los procesos participativos, la eficacia en el uso de los recursos materiales y la transparencia informativa.

Para la consecución de dichos fines, nuestros ámbitos principales de actuación son:

- El apoyo a las personas inmigrantes en los procedimientos administrativos y judiciales que la ley de extranjería y las prácticas administrativas les imponen.
- Actividades de cara a la sensibilización de la sociedad mayoritaria.
- Propositiones a las instituciones de todo tipo de medidas útiles de cara a remover los obstáculos para que las personas inmigrantes y de minorías etnoculturales puedan hacer uso de sus derechos y deberes en igualdad con el resto de la ciudadanía.
- Proyectos orientados al desarrollo de los países empobrecidos en el ámbito del codesarrollo.
- Actividades en el ámbito de los servicios sociales.
- Investigación científica.
- Actividades de fomento del voluntariado.

En los próximos tres años, SOS Arrazakeria aspira a convertirse en un agente social relevante y reconocido.

- Incide en las políticas públicas y privadas de migración y lucha contra la discriminación.
- Impulsa y participa en los debates sociales sobre migraciones, racismo y xenofobia.
- Participa de la construcción del conocimiento científico en el área.
- Moviliza la solidaridad de la población mayoritaria hacia la construcción de una ciudadanía plural e inclusiva.
- Actúa como interlocutor social y referente significativo para dichas cuestiones.
- Participa en redes y tiene alianzas con otros movimientos sociales.

SOS Arrazakeria, ha definido ocho líneas principales de actuación en el ámbito interno y externo:

1. Incidencia política y trabajo en red.
2. Información, Denuncia y Asesoría.
3. Comunicación, documentación e investigación.
4. Educación antirracista y sensibilización.
5. Intervención Social.
6. Igualdad de género.
7. Fortalecimiento interno y promoción del voluntariado.
8. Aumento de la presencia del euskera en la vida interna de la entidad y en la comunicación con la sociedad.



PLAN DE ACCIÓN PRO EQUIDAD DE GÉNERO Y PLAN DE NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA

El año 2017 ha servido a la organización para diseñar un plan de acción pro equidad de género y un plan de normalización lingüística que se implantarán a lo largo de los sucesivos ejercicios.



VOLUNTARIADO

Participación del voluntariado en la dedicación de parte de su tiempo a la formación, la investigación, la sensibilización, el acompañamiento, la denuncia y/o actividades frente a la discriminación, el racismo y la xenofobia, así como en favor de la inclusión social de las personas extranjeras o de minorías étnicas y culturales en la sociedad de Gipuzkoa.

Objetivo:

Fortalecer la defensa de los Derechos Humanos de las minorías a través de la participación de personas voluntarias y reforzar con ellas una cultura comunitaria, solidaria, acogedora, inclusiva, igualitaria y participativa en nuestra sociedad.

Entidades financiadoras: Ayuntamiento de Donostia y Gobierno Vasco. Otras entidades que colaboran con actividades relacionadas con el voluntariado son Kutxa Fundazioa, Real Sociedad Fundazioa, Aquarium, etc.

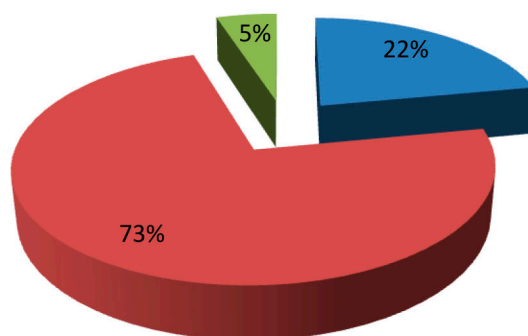




BALANCE ECONÓMICO

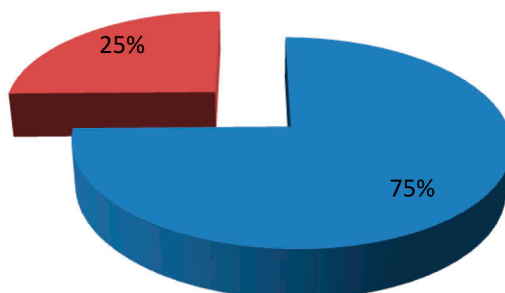
Ingresos 494.952,99 €

- Fuentes de financiación propias: 110.769,58 €
- Fuentes de financiación públicas: 359.411,41 €
- Fuentes de financiación privadas: 24.772,00 €



Gastos 466.006,42€

- Personal: 348.882,26 €
- Organización de actividades y suministros: 117.124,16 €



NON GAUDE

MUGAK, ARRAZAKERIA ETA XENOFOBIARI BURUZKO DOKUMENTAZIO ZENTROA

- Mandasko Dukearen Pasealekua, 36. 20012 Donostia
- (+34) 943 321811

SOS ARRAZAKERIA GIPUZKOA

- Informazio eta salaketa bulegoa
- Zarategi Pasealekua, 100. - Txara 1, sotoa - 20015 Donostia (Intxaurreondo)
- (+34) 943 24 56 27 - 943 24 56 26
- Telefono bidezko arreta astelehenetik ostegunera 10.00etatik 14.00etara

HERNANI

- AMHER Latxunbe, 42 -20120 Hernani
- (+34) 943 33 60 71 / (+34) 667 710 928

ERRETERIA

- Pablo Iglesias Hiribidea, 11-2º - 20100 Errenteria
- (+34) 658 749 756

TOLOSA

- Emeterio Arrese Kalea, 2 - 20400 Tolosa
- (+34) 943 24 56 26 / 943 24 56 27

ARRASATE

- Arrasate Pasealekua, 3 bajo. 20500 Arrasate
- (+34) 688 81 92 32

DÓNDE ESTAMOS

MUGAK, CENTRO DE DOCUMENTACIÓN SOBRE RACISMO Y XENOFOBIA

- C/ Duque de Mandas, 36. 20012 Donostia
- (+34) 943 321811

SOS RACISMO GUIPÚZCOA

- Oficina de Información y Denuncia (OID)
- P. Zarategi, 100. - Txara 1, sótano - 20015 Donostia (Intxaurreondo)
- (+34) 943 24 56 27 - 943 24 56 26
- Atención telefónica de lunes a jueves de 10.00 a 14.00

HERNANI

- AMHER Latxunbe, 42 -20120 Hernani
- (+34) 943 33 60 71 / (+34) 667 710 928

RENTERÍA

- Pablo Iglesias, 11-2º - 20100 Errenteria
- (+34) 658 749 756

TOLOSA

- Emeterio Arrese, 2 - 20400 Tolosa
- (+34) 943 24 56 26 / 943 24 56 27

MONDRAGÓN

- Arrasate Pasealekua, 3 bajo. 20500 Arrasate
- (+34) 688 81 92 32

- SARE SOZIALAK / REDES SOCIALES:



SOS Racismo / SOS Arrazakeria



@Sos_Arrazakeria



SOS Racismo SOS Arrazakeria

- SEGI GAITZAZU / SÍGUENOS EN:



www-mugak.eu



SOS
RACISMO
ARRAZAKERIA