

memoria sos racismo 2018



hicimos todo esto

imagina que te asociaras

Introducción

SOS Arrazakeria Gipuzkoa se creó en 1993 con el objetivo de luchar contra toda discriminación y segregación derivada del color de la piel, por razones de origen, o culturales, que se produzca tanto de forma individual, colectiva o institucional.

Reivindicamos la consecución de una sociedad de acogida, el respeto y con la visión puesta en los Derechos Humanos. Perseguimos la igualdad de derechos y de trato para todas las personas. Consideramos enriquecedora la existencia de una pluralidad de culturas y defendemos el derecho y el respeto al libre desarrollo de la cultura de cada persona y de cada colectivo de personas que formen parte de la sociedad, así como el mestizaje entre ellas.

Para la consecución de dichos fines realizamos las siguientes actividades:

- Apoyo a los y las inmigrantes en los procedimientos administrativos y judiciales en los que la ley y las prácticas administrativas les envuelven.
- Movilizaciones y acciones reivindicativas.
- Propositiones a las instituciones de todo tipo de medidas útiles de cara a remover los obstáculos para que las personas inmigrantes puedan hacer uso

de sus derechos y deberes en igualdad con el resto de la ciudadanía.



- Acciones de sensibilización de la opinión pública.
- Organización de conferencias, seminarios y encuentros.
- Actividades de promoción del asociacionismo con especial atención a la participación y promoción de personas inmigrantes.
- Proyectos orientados al desarrollo de los países empobrecidos en el ámbito del codesarrollo.
- Actividades en el ámbito de los servicios sociales y de acompañamiento y mentoría.
- Actividades de sensibilización y educación al desarrollo.
- Actividades de estudio y documentación.
- Edición de materiales.
- Investigación científica.
- Actividades específicas para la juventud.
- Actividades de fomento del voluntariado.

Aquí tenéis de manera resumida algunas de las actividades que hemos realizado a lo largo de 2018

Rumores

Nuestra cotidianeidad está impregnada de falsos rumores, generalizaciones, prejuicios y estereotipos hacia las personas procedentes de otras culturas que, muchas veces, entorpecen la convivencia y la integración. Pero además, propicia la creación de un estado de opinión y un imaginario propicio para legitimar la discriminación.

La existencia y propagación de rumores infundados, estereotipos negativos y prejuicios sobre las personas inmigrantes y la diversidad cultural, representa un obstáculo para la relación entre las personas, alimenta el discurso de la intolerancia y a la larga constituye un perfecto caldo de cultivo para la desigualdad, la fragmentación social y la discriminación.

Ante esta situación, desde SOS Racismo Gipuzkoa entendemos que una manera de **prevenir** la aparición de actitudes negativas pasa por la difusión de mensajes que desmonten determinados **prejuicios, estereotipos y rumores** asentados entre la población y de esta manera contribuir a la construcción de una sociedad más diversa, pero también cohesionada.

Llevamos ya unos años enfocados en esta tarea, formamos parte de ZAS!, la Red Vasca AntiRumores /Zurrumurren Aurkako Sarea, y cada año buscamos diversificar los recursos y herramientas para ello de cara a llegar a públicos más diversos. www.zurrumururikez.eus

Nuestra estrategia se basa en dos pilares fundamentales. La formación y la sensibilización a partir de la creación de herramientas originales y novedosas.

En 2018 continuamos llevando a cabo la Formación en Antirumores:

Público Destinatario: para público en general e instituciones

Contenido:

- Marcos conceptuales interpretativos
- Contextualización y análisis de los rumores



- Herramientas y habilidades de comunicación ante el rumor

De cara a la tarea de sensibilización-acción, conscientes de la capacidad de impacto que tiene que personas reconocidas de nuestra sociedad se unan a esta labor. Este año, buscamos implicar en la tarea antirumor a personas representativas de diversos sectores de la CAPV, recogiendo testimonios de sus vivencias y visiones de los rumores existentes hoy en día en nuestro entorno, así como el análisis de los mismos.

Para ello realizamos una campaña centrada en dos herramientas Antirumor:



1) Un libro “DICEN QUE...” ya que es generalmente la frase que se utiliza para difundir un rumor. El libro recoge testimonios, vivencias y anécdotas de diversas personas reconocidas en el País Vasco en diferentes ámbitos tales como educación, cultura, deportes, medios de comunicación, arte, televisión, política, etc.

2) Con el objetivo llevar a cabo una estrategia on-line para llegar a más personas, creando un impacto social que promueva el debate desde la concienciación y el conocimiento de nuestros prejuicios como sociedad, así como de los recursos para cuestionarlos.

Seleccionamos 10 personas de las participantes en el libro y realizamos unos spot cortos.

Martxa Antirracista

Un año más entorno al día mundial de lucha contra la discriminación racial se realizó el 25 de Marzo la XXII MARCHA CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA.

Somos trabajadoras, no criadas fue el lema elegido para la edición de 2018, y denunció “la triple discriminación” que sufren las empleadas domésticas, por ser mujeres, inmigrantes y trabajar en un sector precarizado.

El sector de los trabajos del hogar y el cuidado de dependientes está feminizado, tiene un nulo reconocimiento social y económico, y afecta especialmente a las mujeres de origen extranjero, quienes, por ejemplo, en el caso de las internas, suponen el 90% del total y son “en su mayoría latinoamericanas”. La situación injusta y de menosprecio que padecen está recogida hasta en el Derecho Laboral que, en vez de garantizar por igual los derechos de todos los trabajadores, regula de manera específica los empleos del servicio doméstico. Frente a esta situación, exigimos los mismos derechos laborales que en el resto de sectores económicos, así como un control eficaz de los abusos por parte de la Inspección de Trabajo y cotizaciones reales a la Seguridad Social.



Organizada por: *SOS Racismo Gipuzkoa, Medicus Mundi Gipuzkoa y Coordinadora de Ongs de Euskadi* y secundada por: *CCOO, ADECO, ADSIS, AMHER, ASOLEUS, Behar Bidasoa, Calcuta Ondoan, Caritas, Demon, Elan Euskadi, EMAUS; ESK Gipuzkoa, Kaebnai, Kolore Guztiak, Komite Internazionalista, Mugarik gabeko Ekonomialarien, Mugen Gaietik, Ongi Etorri errefuxiatuak Gipuzkoa, Prosalus Gipuzkoa, PROYDE, Plazandreok, SETEM Hego Haizea, STEILAS; Tandem.*

ámbito educacional

Pensad que esto ha sucedido/ Pentsa ezazue hori benetan gertatu dela

Esta propuesta educativa, formada por una exposición de 17 paneles acompañada por una Guía de Recursos Didácticos, está pensada para extraer aprendizajes del pasado europeo, en concreto del Holocausto, reflexionar

sobre la barbarie que fue posible como consecuencia del racismo y de la deshumanización del otro y promover la discusión acerca de los retos que en la actualidad nos plantea la diversidad, desarrollando el espíritu crítico y detectando y afrontando derivas discriminatorias y racistas.





Durante el año 2018 hemos trabajado con los siguientes centros escolares: en Donostia (Instituto Peñafiorida; Maria Reina eskola; Instituto Bidebieta); en Irun (San Vicente de Paul); en Ermua (San Pelayo Ikastetxea; Centro Formativo Otxarkoaga); en Durango (Kurutziaa Ikastola). En Ermua y Durango la actividad ha sido parte de la Semana contra el Racismo 2018.

Por segundo año consecutivo hemos trabajado junto a las siguientes universidades: Deusto- Campus Donostia- y UPV-EHU -facultad de Psicología, realizando formación sobre la temática y visitas guiadas a la exposición.

Alumnado de la Universidad formado ha realizado algunas visitas guiadas a la exposición en los diferentes centros escolares implicados.

En junio 2018 un grupo de nueve estudiantes de la UPV que ganaron el concurso de escritura *Holocausto. Pensad que esto ha sucedido*, en 2017 han viajado a **Auschwitz** de cara a reflexionar y empatizar sobre la vulneración extrema de los derechos humanos y la deshumanización de las personas. La visita ha sido el colofón de un proceso de preparación del alumnado en torno a las responsabilidades individuales y colectivas sobre cuestiones de segregación y discriminación.



K_ON. Proyecto de alfabetización mediática.

Por segundo año, hemos desarrollado este proyecto de educación

intercultural basado en la utilización de medios de comunicación en el aula, de cara a promover un consumo crítico de los mismos y cuestionar los estereotipos, prejuicios y falsos



rumores sobre diversidad cultural y de género.

A través de un taller de tres horas de duración, los y las jóvenes han sido invitadas a reflexionar sobre los mensajes que difunden los medios de comunicación y sobre el papel que hoy en día, en la era digital, tiene la ciudadanía en generar contra narrativas que promuevan el cambio y la transformación social.

Durante el año 2018 el equipo educativo de SOS Racismo Gipuzkoa ha impartido talleres en los centros escolares de: en Donostia, (La Salle

Donostia, Axular Lizeoa, Ekintza Ikastola y Bidebieta Institutua); en Azpeitia (Urola Ikastola, Iraurgi ikastetxea y Ikasberri Ikastola). en Irun (San Vicente de Paul); y en Beasain (La Salle Beasain).

Hemos colaborado con el Instituto Bidebieta de Donostia en la producción de cuatro cortometrajes sobre y contra el discurso del odio: *A dos tintas; No les escuches; Las Jordans; Entre unos y otros*. El corto ganador fue estrenado en el Festival de Cine y Derechos Humanos de Donostia- San Sebastián en Abril 2019.



urretxindorra. Mentoría social para jóvenes de origen migrante en riesgo de exclusión social.



En 2018 hemos llevado a cabo el cuarto año de este proyecto de acompañamiento por parte de mentores/as (estudiantes de la Universidad o de Grado Superior) a mentorados/as (niños y niñas de 10-14 años de origen inmigrante) para favorecer su bienestar personal, emocional y social, gracias al refuerzo de la autoestima, el desarrollo de habilidades personales y relaciones, la vivencia de experiencias nuevas y el conocimiento de nuevos espacios

del lugar donde residen.

Los centros escolares que forman parte del proyecto son Presentación de María, Zuhaitzi, Amara Berri (Ferrerías y Morlans) y el Instituto Peñaflorida en Donostia; La Inmaculada Ikastexea en Hernani; Orixe BHI en Tolosa; Cristobal Gamón y Koldo Mitxelena en Rentería y Egape Eskola en Urnieta; además de las Universidades de Deusto y la UPV-EHU. La entidades colaboradoras que ofrecen su apoyo al proyecto son: Real Sociedad Fundazioa, la Federación Gipuzkoana de Basket, el GBC Gipuzkoa Basket Club, el Museo Romano de Irún – Oiasso, el Aquarium de Donostia, Kutxa Fundazioa, Orona Fundazioa, Donosti Kultura y Kutxa Ekogunea.

Durante el curso 2017/2018 30 parejas han tomado parte al programa y, frente a una demanda creciente, en el curso 2018/2019 son 36 las parejas que están realizando la actividad.



talleres y actividades antirumores con población joven

Desde hace tres cinco años llevamos a cabo distintas actividades y talleres para concienciar a la población joven sobre los estereotipos y prejuicios que afectan a la población inmigrante y convertir a los y las alumnas en agentes antirumores.

En 2018 en concreto hemos impartido un taller antirumor en la **Universidad de Deusto**, otro en la **UPV-EHU** y colaborado con el Ayuntamiento de Donostia- San Sebastián en la

realización del **Encuentro Juvenil Antirumores** entre jóvenes donostiarras y noruegos/as: en concreto hemos impartido un taller antirumor a las jóvenes donostiarras que participaron en el Intercambio y colaborado, junto a la productora audiovisual Zazpit'Erdi, en el desarrollo de un trabajo audiovisual con temática social y relacionado con los Derechos Humanos del cual han surgido cuatro cortometrajes; además hemos organizado y dinamizado el encuentro Marhba: encontrarse con palabras y unirse con vidas entre jóvenes de distintas procedencias.





E-Media. Alfabetización digital y ciudadanía digital para todo el mundo.

Este proyecto Erasmus+, empezado en 2018, movilizará durante 3 años a un equipo de 12 profesionales expertos en el desarrollo de material pedagógico y formación para redactar 3 manuales sobre robótica, alfabetización mediática y radio web / Blog / Web TV; desarrollar 2 cursos en línea en la plataforma Moodle sobre robótica y alfabetización mediática; organizar 5 sesiones de capacitación para que

los profesionales de las organizaciones asociadas se capaciten en los temas tratados en el proyecto; formar tutores nacionales en al menos 3 países (Francia, España, Italia) para acompañar a los/as profesores/as que siguieron los cursos en línea.

SOS Racismo Gipuzkoa coordina la edición del manual sobre alfabetización mediática. Participan en el proyecto La Ligue de l'Enseignement, la Scuola di Robotica, la Universidad de Letonia y la AssociazioneArchi.



trabajo doméstico

investigación

Empezado en enero, con una base de datos que fuimos recogiendo desde mayo de 2017, llevamos a cabo un proyecto de investigación cuantitativa y cualitativa sobre la situación sociolaboral, discriminación y bienestar de las trabajadoras del hogar de origen extranjero en Gipuzkoa, financiado por el Departamento de Empleo y Políticas

Sociales del Gobierno Vasco. Para ello, contamos con una muestra de 66 mujeres de origen extranjero y un grupo de control de 11 mujeres autóctonas, también empleadas en el servicio doméstico.

Tras la entrega del mismo, recibimos una financiación de la Dirección de Derechos Humanos de la Diputación de Gipuzkoa, con la cual, pudimos proceder a la ampliación del informe, aumentando la muestra en 108 mujeres de origen extranjero y el grupo de control en 30 mujeres autóctonas empleadas en el empleo de hogar. Dicho informe aún no ha sido publicado.





sensibilización. 30 marzo

En relación al día internacional de las empleadas del hogar, 30 de marzo, pusimos en marcha una campaña de sensibilización y denuncia de las condiciones socio-laborales de las mujeres extranjeras empleadas en este sector.

La marcha antirracista del 2018 tuvo lugar, el domingo 25 de marzo, en Donostia, con la temática de empleo de Hogar y mujeres de origen extranjero, bajo el lema de “Somos trabajadoras, no criadas”. Para ello, el grupo de Trabajadoras del Hogar diseñó una campaña conjunta con alumnado del Intsituto Usandizaga, quienes cada año se encargan de diseñar la campaña de sensibilización previa y para la marcha. Esta campaña se centró en identificar la deshumanización de las trabajadoras mediante el símbolo de la mujer de los mil brazos sin rostro.

Para finalizar la campaña, el grupo de Trabajadoras del Hogar organizó una fiesta el 30 de marzo, con motivo del día internacional de las empleadas del hogar. La fiesta tuvo dos objetivos centrales: atraer y poner en contacto a trabajadoras de la zona que aún no conocían al grupo que se reúne en Rentería cada dos domingos, y desformalizar la construcción de redes entre estas mujeres en un contexto lúdico-festivo. Para ello, el encuentro comenzó con unas dinámicas de conocimiento, seguidas de un debate en grupos reducidos donde debatir sobre sus condiciones sociolaborales para seguidamente hacer una puesta en común de las conclusiones en grupo grande. Tras la actividad, se procedió a la “kermesse” compuesta con platos típicos de los países de origen de las trabajadoras que participaron en la fiesta, ya que creemos que la comida supone una herramienta importante de socialización; y, finalmente, el baile. Todo ello amenizado por una banda de música.



mujeres musulmanas contra la islamofobia_____

El proyecto pretende contribuir a combatir la utilización de la islamofobia como herramienta discriminatoria contra las mujeres, por una parte y por otra, tiene la intención de promover la participación social y empoderamiento de las mismas, a través de siete acciones, divididas en dos fases.

- 1.- Sesión inicial y explicativa del proceso del proyecto.
- 2.- Sesión / Reunión de trabajo.
- 3.- Sesión / Reunión de devolución.

4.- Encuentros de trabajo mixtos entre mujeres musulmanas y no musulmanas.

5.- Diseño y realización de un programa de actividades de sensibilización y culturales por parte de las mujeres participantes.

6.- Encuentro con agentes e instituciones a nivel local.

7.- Sesión / Reunión de cierre y evaluación.

“pasajeras”, el arte como arte y refugio_____

Se trató de una serie de actividades artísticas de incidencia pública centradas en el abordaje de las migraciones forzadas y la situación de las personas refugiadas y solicitantes de asilo. Pero también fue a su vez, una herramienta de denuncia de las políticas migratorias y de asilo tanto de la UE como del Estado Español.

La exposición, que se desarrolló en la Casa de cultura Okendo de Donostia desde el 11 de mayo hasta el 23 de junio de 2018, se centró en las historias/relatos de vida y obras de arte realizadas por personas que permanecen bloqueadas en

los campos de personas refugiadas de Grecia y Francia, con el objetivo de transmitir sin filtros sus necesidades, sus esperanzas, sus sueños y deseos y de esta manera, articular un diálogo directo con la ciudadanía europea, y en este caso la donostiarra.



bizilagunak_____

Bizilagunak, es una iniciativa que busca reunir a personas y familias autóctonas con familias de origen extranjero que se encontrarán por primera vez en torno a una comida en sus casas particulares. En cada comida participara también una persona que dinamizará la comida. Posteriormente, se hace un reconocimiento público en un evento, **Gipuzkoa Solidarioa**, para que a través de su visibilización se potencie su capacidad multiplicadora y alentar así a nuevos espacios de encuentro, reconocimiento mutuo y solidaridad entre personas diferentes con iguales derechos.

La razón por la que se realiza esta iniciativa es porque somos muchas las personas autóctonas o extranjeras a las que nos gustaría dar el paso del acercamiento, pero que no encontramos el espacio o la oportunidad. Porque creemos que el contacto personal y directo son la mejor manera de abrir nuestra mente y romper los estereotipos y prejuicios.



Los objetivos de Bizilagunak se pueden resumir en:

1. Encontrarse entre personas de diferentes orígenes culturales y compartir un espacio, aunque sea durante una comida, puede reportarnos momentos muy agradables y positivos. Bizilagunak, ofrece una buena vía para saciar la curiosidad, conocer y compartir unas horas con personas de otro origen, cultura, costumbres o modo de pensar.
2. Comprobar de primera mano que tenemos cosas diferentes y otras muchas en común.



3. Pasar un rato divertido conociendo otras costumbres y maneras de ver el mundo. Cada comida se celebrará en casa de una de las dos familias.

El domingo 11 de noviembre de 2018 participaron un total de 2.542 personas de 58 nacionalidades diferentes. En Gipuzkoa, coordinado por SOS Racismo Gipuzkoa se llevaron a cabo 127 comidas, es decir, la participación de 254 familias autóctonas y de origen extranjero.

El acto de reconocimiento se eligió la nueva fecha para poder coincidir con la carpa de Gure Zirkoa, instalada en Saguës. Así Gipuzkoa Solidario este año se convirtió en “Bizilagunak Zirkus”. Aprovechando la carpa allí instalada, el acto de reconocimiento se convirtió en una jornada festiva con actividades durante todo el día.



Población refugiada, reflejos y percepción

SOS Racismo Gipuzkoa y el Departamento de Psicología Social de la Facultad de Psicología de la UPV-EHU dieron inicio en noviembre de 2018 de un proyecto destinado a recoger la opinión de la población sobre la llegada, acogida e inclusión de personas refugiadas.

La campaña, que contó con el apoyo de la Dirección de Participación Ciudadana de la Diputación de Gipuzkoa comenzó con la distribución de una encuesta on-line.

Su objetivo era el profundizar en el conocimiento de la opinión de la población autóctona sobre este colectivo (los estereotipos presentes hacia las personas refugiadas, la “amenaza” percibida ante

su llegada, así como las emociones y actitudes hacia las opciones de inclusión), así como su disposición a colaborar activamente en su integración y su compromiso en su acogida.

Con los primeros datos y el proceso de análisis en marcha, realizamos una primera sesión de



puesta en común y debate en forma de world café, sobre diferentes aspectos del estudio. Aspectos centrados en la

acogida e inclusión que desde Gipuzkoa hacemos para con las personas refugiadas.

voluntariado



El voluntariado y su actividad forman parte sustancial de la actividad de SOS Racismo, de sus objetivos y de su día a día en diferentes ámbitos.

En 2018 han estado presentes en la mayoría de los proyectos que llevamos a cabo, desde Bizilagunak, las diferentes propuestas de Mentoría, elaboración de informes, en la Universidad, etc. Además de actividades propias relacionadas directamente con el voluntariado, como acompañamiento a menores de origen migrante hospitalizados/as, especialización y asesoramiento en RGI, etc.

Se ha incorporado a SOS Racismo como voluntarias/os nuevas personas a través de charlas y/o talleres en diferentes localidades de Gipuzkoa (Donostialdea, Oarsoaldea, Tolosaldea, Debagoiena, Urola Kosta, Goierri, Bidasoaldea ...).

Hemos realizado cerca de 30 entrevistas individualizadas en 2019 a

personas que se han incorporado como voluntarias a distintas áreas de la entidad .

Para dotar al voluntariado de los conocimientos básicos sobre los que desarrollar las tareas asignadas y su actividad como miembro de SOS Racismo, pusimos en marcha un Plan Formativo destinado a las personas voluntarias compuesto por las siguientes temáticas:

- 1.-Duelo, acompañamiento hospitalario y separación
- 2.-RGI (funcionamiento) y formas de asesorar
- 3.-Mujer e inmigración
- 4.-Rumores y estereotipos

Tras la firma de un convenio de Osakidetza dirigido al acompañamiento a menores de origen migrante hospitalizados/as, desde la Entidad formamos un grupo de cerca de 50 personas voluntarias que participaron en dicha actividad.



Desde SOS Racismo detectamos la demanda de asesoramiento en trámites de RGI que tenían algunas personas con derecho a la misma, por lo que desde la entidad, y a través de la formación, se especializó a un grupo de voluntarias/os que a su asesoran y son referentes para solicitantes de RGI.



voluntariado universitario

En la universidad del país vasco, durante el 2018 se impartieron talleres y charlas de diferentes temáticas: un taller que trata de explicar los procesos de deshumanización que ciertos colectivos por diferentes motivos sufren mediante un ejemplo conocido como el holocausto, talleres anti-rumor, charlas sobre las condiciones sociolaborales de las empleadas del hogar de origen extranjero o sobre asilo y refugio.

De algunos de los talleres mencionados, salieron actividades de sensibilización relacionadas con las temáticas trabajadas como el trabajo del hogar o las muertes del mediterráneo que se llevaron a cabo en el espacio del campus universitario de Ibaeta.



**MEDITERRANEOAK
IRUNTZITAKO AMETS, GORPU,
BIZITZA ETA ZAPATEN
OMENALDI EKINTZA.**

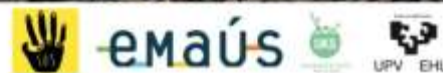
NON: Ibaetako kanpuseko zelaian.
NOIZ: Abenduak 18an
ORDUA: 12:00etan.
ANTOLATZAILEAK: SOS Arrazakeria
Unibertsitatea, EMAÚS eta
Unibertsitate Kritiko Sarea.

**ACCIÓN HOMENAJE A LOS
SUEÑOS, CUERPOS, VIDAS Y
ZAPATOS TRAGADOS POR EL
MEDITERRÁNEO.**

DONDE: Campa del campus de Ibaeta.
CUANDO: 18 de Diciembre
HORA: 12:00
ORGANIZA: SOS Racismo Universidad,
EMAÚS y Unibertsitate Kritiko Sarea.

**Txokolatada eta ekitaldia egongo dira

**Habrà chocolatada y acto





revista diaria de prensa _____

Realización diaria de un vaciado exhaustivo de los 24 diarios más relevantes que se publican en el Estado español. De ellos se extraen los contenidos vinculados a inmigración, racismo, xenofobia, refugio, minorías, etc.

Ello forma además una base de datos donde catalogamos esa información que está a libre disposición. A media mañana, más de 1.300 personas y entidades suscriptoras reciben en su buzón de correo electrónico la Revista de Prensa Diaria. Para suscribirse de manera gratuita <http://medios.mugak.eu/suscripciones/new>

Objetivos:

1. Recoger e informar a todas las personas suscritas sobre cuestiones relacionadas con inmigración, racismo y minorías a fin de identificar discursos mediáticos racistas y/o de buenas prácticas.
2. Alimentar la base de datos que forma la catalogación de más de doscientas mil noticias, alimentar la base de datos que forma la catalogación de más de doscientas mil noticias, accesible en internet <http://medios.mugak.eu>.
3. Monitorizar la representación mediática sobre inmigración, racismo, xenofobia y minorías etnoculturales.

atención jurídica. red de oficinas OAID _____

La Red de Oficinas de Información, Atención y Denuncia de SOS Arrazakeria tienen las principales funciones:

- Información y Asesoramiento legal en materia de extranjería y acceso a derechos básicos, así como la denuncia de todo tipo de discriminación racista y xenófoba.
- Actividades de sensibilización, a través de publicación de

- materiales divulgativos y de organización de charlas, jornadas informativas, cursos etc...Observatorio sobre el fenómeno de la inmigración en Gipuzkoa.
- Elaboración de informes y la redacción de comentarios y reflexiones sobre el estado de inmigración en el territorio.

Las OIAD prestan su servicio a toda persona, ya sea la directamente



interesada o afectada, sus familiares, empleadores o profesionales del sector público o privado, que desee solicitar información, asesoramiento u otra forma de intervención relacionada con uno de los tres campos arriba citados.

El objetivo general de las OIAD es favorecer la integración social y cultural de las personas de origen extranjero o pertenecientes a minorías étnicas mediante la información, el asesoramiento y la denuncia.

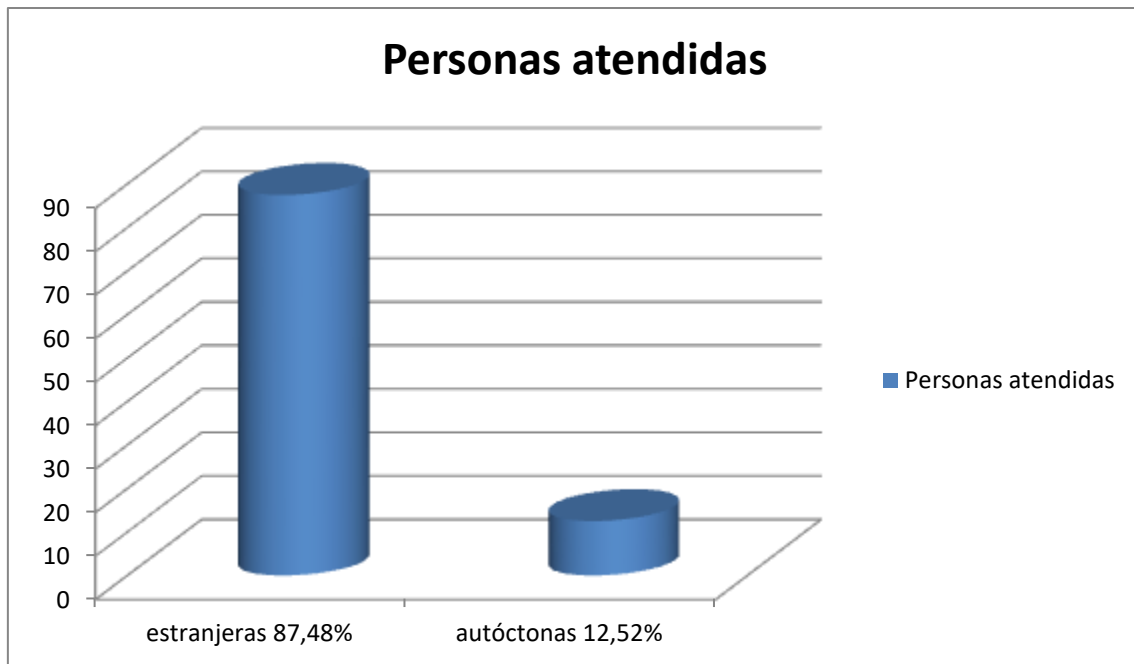
Actualmente SOS Arrazakeria ofrece este servicio en Donostia (Txara), Errenteria, Tolosa, Zarautz Beasain y Arrasate, dando cobertura a las personas residentes en las comarcas de Donostialdea, Buruntzaldea, Tolosaldea, Oarsoaldea, Goierri, Urola-Kosta y Debagoiena.

Las personas que se han tenido en cuenta, tienen las siguientes nacionalidades: Albania, Armenia, Argelia, Argentina, Apátridas, Bangladesh, Bolivia, Brasil, Camerún, Chile, China, Colombia, Congo, Croacia, Cuba, Ecuador, Egipto, España, EEUU, Gambia, Ghana, Guatemala, Guinea Conakry, Guinea Ecuatorial, Honduras, India, Japón, Lituania, Mali, Marruecos, Mauritania, México, Moldavia, Mongolia, Mozambique, Nepal, Nicaragua, Nigeria, Pakistán, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, República Dominicana, Rumanía, Rusia, Sahara Occidental, Senegal, Siria, Turquía, Ucrania, Uruguay, Uzbekistán, Venezuela.

Nº total personas atendidas	2.396
% mujeres	1.387 pax - 57,88%
% hombres	1.009 pax - 42,12%
% extranjeras	87,48%
% estatales	12,52%
Nº consultas	2.252
Nº acompañamientos	59
Nº consultas por e-mail	57

Entidades financiadoras: Diputación Foral de Gipuzkoa y Gobierno Vasco





oficinas de información y asesoramiento integradas en la red aholku sarea _____

SOS Racismo Gipuzkoa, entró a pertenecer a Aholku Sarea, en el año 2015 y así amplió el ámbito de intervención abriendo cuatro nuevas Oficinas de Información y Denuncia, en Zarautz, Errenteria, Beasain y Arrasate. Se puede acceder a este servicio de forma gratuita solicitando cita a través de los números de teléfono: 943 245 626 ó 943 245 627.

Ubicación y días y horario de atención:

ERRETERIA. Asteartek/ Martes 10-14h Pablo Iglesias 8, Edificio Oarso

ZARAUTZ. Astelehenak/ Lunes 10-14h Zuberoa kalea 22 (atzekaldea)

BEASAIN. Asteartek/Martes 16-20h Loinazko San Martin Plaza, 1

ARRASATE. Ostegunak/Jueves 10-14h Arrasate Pasalekua 3

Durante el año 2018 se han atendido 484 consultas correspondientes a 455 personas, 228 mujeres y 227 hombres. A estas personas se añaden 2 correspondientes a profesionales.

berdin

El proyecto BERDIN nace en 2015 con el objetivo de conocer y dar un tratamiento adecuado a las situaciones de discriminación que sufren las personas por ser extranjeras o que se identifican como tales. La constatación de que es una realidad oculta que es necesario visibilizar y a la que, a menudo, ni siquiera las personas afectadas dan la importancia que tiene, impulsó a SOS Racismo Gipuzkoa a poner en marcha este proyecto. Más allá de las tareas de sensibilización, BERDIN pretende formar e implicar directamente como agentes activos contra la discriminación, a instituciones, asociaciones, centros educativos y personas que, por su contacto con la realidad de las personas extranjeras, puedan y quieran comprometerse en esta tarea. BERDIN agrupa a estas personas como una “red de antenas”, sensibilizadas y capacitadas, que monitoriza su entorno detectando y derivando a las oficinas de atención de SOS Racismo los casos de discriminación.

A lo largo del año 2018 se continuó con los talleres sobre discriminación dirigidos a alumnas y alumnos del ciclo de educación para adultos EPA. En total se realizaron 5 charlas en Tolosa, Andoain, Elgoibar, Donostia y Pasaia. En el pasado año 2018 se realizó un testing laboral para medir la discriminación en los procesos de selección de personal. En 2019 se



ofrecerán los resultados. En 2018 se presentó el testing de acceso a vivienda de alquiler. El pasado año, entre las actividades organizadas por el proyecto Berdin se contemplaba continuar con la formación dirigida a Guardia Municipal que en convocatorias anteriores se desarrolló a través de talleres de formación impartidos a policía municipal de localidades como Donostia, Hernani o Rentería. En abril de 2018 tuvo lugar un encuentro con mandos de Guardia Municipal de nueve localidades dinamizado por el responsable de la ertzaintza en materia de diversidad Aitor Larrea y el subdirector del servicio Biltzen Diogenes Sabana.



en arrasate

ASESORAMIENTO EN RGI: Desde la oficina de Arrasate también ofrecemos asesoramiento y acompañamiento a perceptores de la Renta de Garantía de Ingresos.

MES DE LA DIVERSIDAD: Junto con otros agentes del pueblo de Arrasate (IMME, Ekin Emakumeak, Cruz Roja, Dto. de Diversidad del Ayto) organizamos varias actividades durante el mes de mayo con ocasión del día mundial de la diversidad cultural (21

mayo). Estas actividades incluyeron una charla en material de extranjería y protección internacional, una fiesta con comidas del mundo en el gaztetxe etc.

BIZILAGUNAK DEBAGOIENA: La iniciativa Bizilagunak también se lleva a cabo en Debagoiena. Este año han participado 52 personas (Bergara (20), Arrasate (11), oñati (11), Elgeta (6), aretxabaleta (3), Eskoriatza (1)) y se han hecho en total 6 comidas (Bergata (1), Arrasate (1), Oñati (2), Elgeta (1), Eskoriatza (1)).

en errenteria

A lo largo de 2018 SOS Racismo de Oarsoaldea ha desarrollado diferentes actividades repartidas en varios ejes de actuación:

- 1) Asesoría legal en temas de extranjería.
- 2) Lucha contra la discriminación por racismo y xenofobia
- 3) Trabajadoras de hogar migrantes. Grupo específico de trabajo. Asesoría laboral.
- 4) Actividades de sensibilización sobre diversidad y convivencia.

Además de lo anterior, la oficina de SOS Racismo está abierta mañana y tarde en horario de oficina. Más allá de los programas concretos, se da información tanto presencial como telefónica sobre temas diversos (gestiones administrativas, derivación a recursos públicos y privados, apoyo en la relación con la administración, etc.) a personas migrantes, asociaciones o técnicas de la administración pública. En este último caso sobre todo a los departamentos de Servicios Sociales.

TRABAJADORAS DE HOGAR MIGRANTES



Con motivo de la celebración del 8 de marzo el Grupo de Trabajadoras de Hogar de SOS Racismo de Errenteria organizó una fiesta reivindicativa a la que se invitó especialmente a todas las trabajadoras del hogar. El objetivo fue crear un espacio de encuentro para las trabajadoras y visibilizar su problemática.

Acudieron alrededor de 100 personas de las cuales la mitad aproximadamente eran trabajadoras de Hogar. Además de la fiesta hubo un espacio para el debate y la reflexión. Se formaron grupos de discusión donde las trabajadoras expusieron su situación y se extrajeron ideas para la acción. Posteriormente se pusieron en común.

Servicio de asesoría laboral para trabajadoras de hogar en Errenteria. 46 trabajadoras del hogar han sido atendidas, fundamentalmente con reclamaciones laborales.

ARROCES DEL MUNDO 2018. El 9 de junio celebramos la VII edición de Errenteriako Munduko Arrozak. Este año contamos con la participación de nueve grupos de personas migrantes procedentes de ocho países (Nigeria -2 grupos-, Argelia, Nicaragua, Colombia, Pakistán, Nepal, Armenia, y un grupo de jóvenes magrebíes de Kolore Guztiak) además de cuatro asociaciones de Oarsoaldea (Yola de Pasai Donibane y Lau Haizetara, GOT y Aljarafe de Errenteria). Además de las y los cocineros fueron cientos de personas quienes, como cada año, se acercaron a participar de este acto de encuentro intercultural que ya se ha hecho tradicional en nuestro pueblo. Se distribuyeron más de 400 platos y

calculamos en más de 600 las raciones repartidas.

Como todos los años, más allá del intercambio gastronómico, hemos destacado alguna problemática que afecte a la comunidad inmigrante de forma especial. En este caso lo que hemos destacado ha sido la discriminación que sufren a la hora de conseguir una vivienda de alquiler.





BIZILAGUNAK 2018

16 familias de Oarsoaldea participaron este año en las comidas interculturales organizadas por SOS racismo dentro de la actividad denominada Bizilagunak. Como todos los años familias migrantes y autóctonas compartieron mesa y mantel en sus domicilios con el objetivo de conocerse y entablar amistad.



SOS Racismo exige, en su Informe 2018, mayores esfuerzo para la reparación a las víctimas de la discriminación y el racismo

Publicada 28 de Noviembre de 2018 16:27



En la presentación del informe 2018 sobre el Racismo en el estado SOS Racismo exige un giro de las políticas estatales, para que se ponga el foco en las personas que han sufrido este de delitos, aumentando los recursos disponibles y los mecanismos de intervención... *(Leer más)*

SOS RACISMO GIPUZKOA RECUERDA QUE LOS RECURSOS DE CRUZ ROJA PARA PERSONAS EN TRÁNSITO TIENEN UN FIN DE ASISTENCIA SOCIAL Y NO DE BÚSQUEDA DE BENEFICIO ECONOMICO

Publicada 29 de Agosto de 2018 09:01

SOS RACISMO GIPUZKOA RECUERDA QUE LOS RECURSOS DE CRUZ ROJA PARA PERSONAS EN TRÁNSITO TIENEN UN FIN DE ASISTENCIA SOCIAL Y NO DE BÚSQUEDA DE BENEFICIO ECONOMICO

Taller en Donostia: RGI, Herramienta de inclusión o exclusión social

Publicada 12 de Septiembre de 2018 08:57



La Renta de Garantía de Ingresos: Herramienta de social
Lunes 17 de septiembre, a las 17:45h.
Sede de SOS Racismo Gipuzkoa: Paseo Duque de

Taller dirigido a personas voluntaria interesadas en la RGI y en acompañar a la Renta

El auge de la Extrema Derecha

Publicada 04 de Diciembre de 2018 15:22



Taller para el voluntariado de SOS Racismo

Viernes 14 de diciembre de 17h. a 19h

Auge de la EXTREMA DERECHA

Duque de Mandas 36 - 38 . Donostia

ASÓCIATE - COLABORA

► NECESITAMOS TU MANO ◀

Tu colaboración es imprescindible para seguir apoyando a las víctimas y sus derechos, realizar campañas, proyectos e investigaciones.

Para aportaciones

ES30 2095 5013 7910 6198 0313

Para más información

943 32 18 11

voluntariado@sosracismo.eu

www.mugak.eu



📍 SOS Racismo / SOS Arrazakeria

📞 SOS Racismo / SOS Arrazakeria

📧 @Sos_Arrazakeria

🌐 www.mugak.eu

