



PLAN DE VOLUNTARIADO

SOS RACISMO GIPUZKOA





PRESENTACIÓN

El voluntariado es una forma de participación dentro de la comunidad. Se asume libre y gratuitamente con un propósito social y para dar respuesta individual y colectiva a diferentes situaciones de injusticia. Existe una función transformadora en la labor del voluntario. Parte de una visión no conformista de la realidad, caracterizada por una postura crítica con la versión oficial de los hechos.

El objetivo fundamental de SOS Racismo Gipuzkoa es la desaparición de toda discriminación y segregación derivada del color de la piel, de origen o de cultura que se produzca tanto de forma individual como colectiva o institucional. Por lo que reivindicamos una mayor y mejor comunicación, el respeto y la comprensión que se concretan en la igualdad de derechos y de trato para todo el mundo. Apostamos por promocionar las prácticas que favorezcan la relación y el intercambio entre personas autóctonas, inmigrantes y minorías. SOS Racismo viene de un tipo de activismo o militancia que el tiempo y el cambio de realidades sociales en nuestro entorno, ha hecho variar también en el tipo de relación y/o compromiso individual.

Otras asociaciones de nuestro entorno llevan muchos años trabajando con personas voluntarias para poder cubrir las necesidades asistenciales. En nuestro caso, al no tener una misión asistencial, no nos planteamos la necesidad de contar con un amplio número de personas voluntarias destinadas a cubrir tareas directas relacionadas con necesidades humanitarias. Sin embargo valoramos estratégicamente la presencia activa de personas que colaboren, participen y decidan junto con el resto de la Asociación.

El presente Plan pretende ser un readecuamiento de esa realidad. Existe en nuestra sociedad un sector de personas, en muchos casos jóvenes, interesadas por diversos y diferentes motivos en colaborar de manera altruista en el bienestar de la comunidad, en la ayuda a los demás, a favor de la justicia y contra las discriminaciones, etc. En los últimos tiempos tratamos de ofertar a ese sector, y por diferentes medios, la posibilidad de acercarse a SOS Racismo para dedicar una parte de su tiempo a desarrollar dichos valores. Hacerse voluntario o voluntaria de nuestra Asociación.

www.sosracismogipuzkoa.org



EL VOLUNTARIADO EN SOS RACISMO GIPUZKOA

SOS Racismo de Gipuzkoa cuenta con un plantel de personas asalariadas para llevar adelante las diferentes actividades desde sus diferentes oficinas. Además de ello, contamos con socias/os y con "amigos/as" o personas cercanas a nuestras ideas y/o valores que aportan su tiempo y esfuerzo cada vez que lo solicitamos.

SOS Racismo contempla el voluntariado como un elemento vital para el desarrollo de su actividad. La participación libre de personas que deciden comprometer una parte de su tiempo y capacidad en la lucha contra la discriminación, el racismo y la xenofobia, a favor de los Derechos Humanos y de la inclusión social de las personas y colectivos diversos en nuestra sociedad es uno de los pilares de nuestro accionar. Valoramos, su aportación coordinada desde el convencimiento de que muchas acciones solo pueden ser eficientes con el esfuerzo de todas y todos. El voluntariado de SOS Racismo Gipuzkoa es muy diverso y compartimos un proyecto en común, basado en la lucha por construir una sociedad en igualdad de derechos.

La participación de las voluntarias y voluntarios se establece de manera libre, sin ningún tipo de interés partidista, comprometida con los objetivos de SOS Racismo, acorde a los gustos de la persona que se incorpora, solidaria, desinteresada, gratuita y en consonancia con el Modelo de Documento de Acuerdo entre SOS Racismo y la Persona Voluntaria, donde se delimita el tiempo de dedicación, se especifican la tarea o tareas acordadas y se definen los derechos y las obligaciones de la persona voluntaria.



www.sosracismogipuzkoa.org



EL VOLUNTARIADO EN SOS RACISMO GIPUZKOA

De acuerdo al modelo de compromiso que proponemos a la persona voluntaria, desde SOS Racismo nos comprometemos a que:

- 1.-** Participe activamente en la asociación, recibiendo la debida información sobre ella, y en especial sobre sus fines, estructura organizativa y funcionamiento, así como a constituir y ser parte de los órganos de participación constituidos en el seno de la entidad.
- 2.-** Colabore en el diseño, elaboración, ejecución, y evaluación de los programas o proyectos en que intervenga así como tener la oportunidad de dar su opinión sobre aspectos de la organización que le afecten como voluntario/a.
- 3.-** Reciba el apoyo técnico, humano y formativo que requiera la tarea que desempeña como voluntario/a, y la orientación sobre las actividades para las que reúna las mejores condiciones.
- 4.-** Esté cubierta/o de un seguro por los daños y perjuicios que el desempeño de su actividad como voluntario/a pudiera causar a terceros.
- 5.-** Desarrolle las actividades en su entorno más próximo, en la medida que los programas o proyectos lo permitan.
- 6.-** Reciba un trato no discriminatorio y justo, respetando su libertad, dignidad, intimidad y creencias.
- 7.-** Realice su actividad en las debidas condiciones de seguridad e higiene, en función de la naturaleza y características de la misma.
- 8.-** Obtenga el respeto y el reconocimiento a su contribución social.
- 9.-** Cuenten con el derecho a cesar libremente, previo aviso, en su condición de voluntario/a.

www.sosracismogipuzkoa.org



EL VOLUNTARIADO EN SOS RACISMO GIPUZKOA

Buscamos crear espacios de encuentro que propicien el debate entre todas las personas que conforman la asociación, asumiendo que la libertad de expresión y la participación son los principios básicos para desarrollar un tejido asociativo plural.

Con ese objetivo celebramos una media de cinco reuniones de voluntariado al año que buscan, además de coordinar tareas y actividades, responder a un calendario formativo previamente elaborado con el fin de alimentar de herramientas pedagógicas a las personas que colaboran con SOS Racismo.

En el último año hemos tratado en los talleres formativos para el voluntariado temas entre otros sobre Género e inmigración, Racismo, Extrema derecha, legislación de Extranjería o Estereotipos y rumores. Se ha propiciado el debate y el intercambio de opiniones, algo que ha enriquecido al voluntariado, tanto de manera individual como colectiva. Algo que tiene un significativa importancia, en la medida de que las tareas del voluntariado se desarrollan sobre la base de una formación en continua elaboración.



www.sosracismogipuzkoa.org



OBJETIVOS

Objetivo general:

Contribuir a consolidar una presencia participativa, plural, y estable de las personas voluntarias en la asociación y en sus actividades, cubriendo todas sus necesidades para el correcto desempeño de su labor.

Objetivos específicos:

- 1**.- Fomentar la participación activa de los y las voluntarias en la vida asociativa de SOS Racismo, implementando para ello diversas vías de participación y potenciando los espacios de debate.
- 2**.- Incidir en la visión de género de los y las componentes de SOS Racismo.
- 3**.- Definir la función del voluntariado, así como los deberes y derechos de los y las voluntarias y de la asociación.
- 4**.- Implementar procesos de gestión del voluntariado.
- 5**.- Mejorar la diversificación de la captación del voluntariado
- 6**.- Asegurar una completa formación del voluntario, para que desempeñe su labor con mejores herramientas teóricas.
- 7**.- Lograr una integración exitosa de los voluntarios y voluntarias en el equipo humano de SOS Racismo Gipuzkoa.
- 8**.- Mejorar la comunicación interna, para fomentar el conocimiento mutuo de todos los grupos de trabajo de la asociación.
- 9**.- Fomentar la cohesión de la asociación y el sentimiento de pertenencia al grupo.

www.sosracismogipuzkoa.org



ÁREAS DE TRABAJO

Una de las mejores formas de ofertar la presencia y participación en SOS Racismo es desarrollar actividades que a su vez atraigan a nuevas personas. Un ejemplo de dicha afirmación es la campaña Bizilagunak, en la que cerca de doscientas personas participan de manera activa en dicha propuesta de convivencia en la diversidad.

A lo largo de 30 años, SOS Racismo viene desarrollando diferentes estrategias de intervención que se plasman en líneas de trabajo que inciden en ámbitos variados: Sensibilización, Formación y Documentación, Educación antirracista, Mentoría, Denuncia, Atención y Asesoramiento y Fomento del Voluntariado.

En el momento de contactar con una persona nueva que muestra su interés en participar como voluntaria de SOS Racismo, se le cita de manera individual. Se le entrevista acerca de sus motivaciones, gustos, propuestas, etc y se elabora con ella un perfil. Hay tantas formas de hacer voluntariado como voluntarias o voluntarios haya. Al mismo tiempo se le brinda una información-preámbulo de los principios y objetivos de la asociación. Junto con él o ella se le presentan las diferentes opciones y áreas que le puede ofrecer. En base al interés de la persona voluntaria se le ofrece la participación en los proyectos:

PROYECTOS FIJOS

Bizilagunak: una comida entre dos familias de diferente origen. Se puede participar tanto en la propia comida, como en la gestión o en el rol de dinamizador/a.

Izan Harrera: mentoría social centrada en con personas refugiadas y migrantes, una vez por semana durante, al menos, 6 meses.

Urretxindorra: mentoría social centrada en el ocio entre estudiantes de educación superior y jóvenes de origen migrante de entre 10 y 14 años, una vez por semana durante un curso escolar.

PROYECTOS PUNTUALES

Junto a los buques insignia de SOS Racismo, la entidad diseña y pone en marcha nuevos proyectos cada año. Dependiendo de los proyectos en ejecución en el momento de contacto con la persona voluntaria, se le informa de las opciones disponibles en ese momento (como ha podido ser los talleres de reparación de bicicletas en 2022 junto a jóvenes migrantes (Egiazko Auzoa), o la mentoría entre mujeres en Pasaia en 2021 (Itsasargia).

www.sosracismogipuzkoa.org



ÁREAS DE TRABAJO

COLABORACIÓN EN LAS ÁREAS Y SERVICIOS ENTIDADES ALIADAS

- En el asesoramiento legal a personas extranjeras en las OIAD.
- Apoyo en Educación Antirracista en las escuelas (montar exposiciones, dar charlas, hacer contacto con escuelas, etc.)
- Ayudar en el Centro de Documentación y Biblioteca
- Web (carga y community manager) y Marketing
- Traducción (euskera, inglés, francés, árabe)
- Ayuda en la elaboración de Proyectos
- Comunicación audiovisual
- Diseño y maquetación
- Informe Anual de la Federación
- Boletín diario (clasificar noticias de fin de semana, limpiar, actualizar y buscar nuevos destinatarios)
- Organizar materiales para dossieres monográficos (desde la base de datos)
- Sensibilización (Actividades en la calle, mesas informativas, recogida de firmas, Gipuzkoa Solidaria, Martxa Antirracista...)

También acordamos con la persona voluntaria el Documento de Acuerdo y preparamos solicitamos sus datos para el seguro obligatorio, tal y como marca la Ley del Voluntariado.

SOS Racismo colabora a diario con entidades aliadas con las que trabajamos en conjunto por los mismos objetivos en la defensa de Derechos Humanos.

En este sentido, es habitual que el voluntariado que acude a SOS participe también de manera activa en actividades de otras entidades, principalmente:

Kaleko Afari Solidarioak: preparación y reparto de cenas a personas en situación de calle en los barrios de Egia, Amara y Parte Vieja

Hiritarron Harrera Sarea / Irungo Harrera Sarea: las Redes de Acogida Ciudadana de Donostia e Irún se forman de personas a título individual que dan respuesta a necesidades básicas de las personas migrantes, en especial de aquellas en movimiento o situación de calle, con asesorías, acompañamientos, clases de idiomas, recogida de ropa y alimentos etc.

Ecolimpieza Ciudadana: sensibilización ecosocial mediante acciones directas de reducción, reutilización y recogida de residuos en comunidad.

www.sosracismogipuzkoa.org



GRUPO DE VOLUNTARIAS Y VOLUNTARIOS

La importancia estratégica que desde SOS Racismo damos a la presencia activa de un Grupo amplio y estructurado de Voluntarios/as va más allá de las tareas puntuales que cada uno/a de ellos y ellas ejerza de manera individual.

De hecho hay personas que se han vinculado a tareas específicas continuadas en el tiempo, otras a tareas coyunturales y puntuales, otras disponibles para llamamientos a campañas de sensibilización.

Consideramos la formación del Grupo de Voluntarios/as como tal. De hecho, el Grupo, compuesto por cerca de 40 personas vienen reuniéndose de manera periódica.

Planteamos un Plan de Formación dirigido a todas las personas que quieran participar, pero de manera específica dirigida al Grupo de voluntarios/as. Para ello creamos un calendario de charlas y talleres formativos.

Planteamos la adquisición de una dinámica propia del Grupo de Voluntarios/as donde, de manera coordinada se pongan encima de la mesa posibles propuestas que como Grupo puedan realizar, como el de Mentoría, actividades en torno a la Red Antirumores, u otras que puedan surgir.

Planteamos el empoderamiento del Grupo como tal. Darle presencia en todas las áreas de SOS Racismo, incluidas las de decisión. Por ello planteamos la presencia de una representación del Grupo de Voluntarios/as en las reuniones mensuales de la coordinadora provincial.

Ofrecemos la posibilidad crear un Boletín específico de Voluntarios/as cuya puesta en marcha, contenidos, y enmaquetación esté en la responsabilidad del Voluntariado de SOS Racismo Gipuzkoa.

SOS Racismo de Gipuzkoa, con más de treinta años de lucha contra la discriminación anima a la participación de todas las personas voluntarias que apuesten por una sociedad más inclusiva en su diversidad, más acogedora y fraterna. Toda su energía y dinamismo son el alimento de una Asociación como SOS Racismo.

CONTACTO

943 32 18 11

voluntariado@sosracismo.eu

www.sosracismogipuzkoa.org